

議第74号

檀原市の常勤の特別職の職員の給与等に関する条例の一部改正について

檀原市の常勤の特別職の職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和6年12月19日提出

檀原市長 亀田 忠彦

檀原市の常勤の特別職の職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例

(檀原市の常勤の特別職の職員の給与等に関する条例の一部改正)

第1条 檀原市の常勤の特別職の職員の給与等に関する条例(昭和32年檀原市条例第10号)の一部を次の表のように改正する。

(下線部分は改正部分)

新旧対照表

改 正 前	改 正 後
(給与の支給) 第4条 (略) 2 地域手当、通勤手当及び期末手当の支給については、本市の一般職の職員の例による。ただし、期末手当の額は、期末手当支給基準日(以下「基準日」という。)現在における給料月額及びこれに対する地域手当の月額合計額、その合計額に100分の20を乗じて得た額並びに同給料月額に100分の25を乗じて得た額の合計額を基礎として一般職の職員の例により算出して得た額とする。この場合において、檀原市の一般職の職員の給与に関する条例(昭和32年檀原市条例第29号)第15条第2項中「 <u>100分の122.5</u> 」とあるのは、「 <u>100分の170</u> 」とする。	(給与の支給) 第4条 (略) 2 地域手当、通勤手当及び期末手当の支給については、本市の一般職の職員の例による。ただし、期末手当の額は、期末手当支給基準日(以下「基準日」という。)現在における給料月額及びこれに対する地域手当の月額合計額、その合計額に100分の20を乗じて得た額並びに同給料月額に100分の25を乗じて得た額の合計額を基礎として一般職の職員の例により算出して得た額とする。この場合において、檀原市の一般職の職員の給与に関する条例(昭和32年檀原市条例第29号)第15条第2項中「 <u>6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の127.5</u> 」とあるのは、「 <u>6月に支給する場合には100分の170、12月に支給する場合には100分の175</u> 」とする。

(檀原市の常勤の特別職の職員の給与等に関する条例の一部改正)

第2条 檜原市の常勤の特別職の職員の給与等に関する条例の一部を次の表のように改正する。

(下線部分は改正部分)

新旧対照表

改 正 前	改 正 後
<p>(給与の支給)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 地域手当、通勤手当及び期末手当の支給については、本市の一般職の職員の例による。ただし、期末手当の額は、期末手当支給基準日（以下「基準日」という。）現在における給料月額及びこれに対する地域手当の月額合計額、その合計額に100分の20を乗じて得た額並びに同給料月額に100分の25を乗じて得た額の合計額を基礎として一般職の職員の例により算出して得た額とする。この場合において、檜原市の一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年檜原市条例第29号）第15条第2項中「<u>6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の127.5</u>」とあるのは、「<u>6月に支給する場合には100分の170、12月に支給する場合には100分の175</u>」とする。</p>	<p>(給与の支給)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 地域手当、通勤手当及び期末手当の支給については、本市の一般職の職員の例による。ただし、期末手当の額は、期末手当支給基準日（以下「基準日」という。）現在における給料月額及びこれに対する地域手当の月額合計額、その合計額に100分の20を乗じて得た額並びに同給料月額に100分の25を乗じて得た額の合計額を基礎として一般職の職員の例により算出して得た額とする。この場合において、檜原市の一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年檜原市条例第29号）第15条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは、「<u>100分の172.5</u>」とする。</p>

附 則

(施行期日等)

第1条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和7年4月1日から施行する。

2 第1条の規定による改正後の檜原市の常勤の特別職の職員の給与等に関する条例（次条において「改正後の特別職給与条例」という。）の規定は、令和6年4月1日から適用する。

(給与の内払)

第2条 改正後の特別職給与条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の檜原市の常勤の特別職の職員の給与等に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の特別職給与条例の規定による給与の内払とみなす。

理由 特別職の国家公務員の給与改定方針に鑑み、本市特別職の職員の期末手当の額の改定を行うもの

議第75号

檀原市の一般職の職員の給与に関する条例等の一部改正について

檀原市の一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例を次のように定める。

令和6年12月19日提出

檀原市長 亀田 忠彦

檀原市の一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例

(檀原市の一般職の職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 檀原市の一般職の職員の給与に関する条例(昭和32年檀原市条例第29号)の一部を次の表のように改正する。

(下線部分は改正部分)

新旧対照表

改 正 前	改 正 後
<p>(期末手当)</p> <p>第15条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の122.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の68.75</u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第15条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の127.5</u>」とあるのは「<u>6月に支給する場合には100分の68.75、12月に支給する場合には100分の71.25</u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p>

改正前										改正後									
<p>(勤勉手当)</p> <p>第16条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の102.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の48.75</u>を乗じて得た額の総額</p>										<p>(勤勉手当)</p> <p>第16条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、<u>6月に支給する場合においては100分の102.5、12月に支給する場合においては100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合においては100分の48.75、12月に支給する場合においては100分の51.25</u>を乗じて得た額の総額</p>									
3～6 (略)										3～6 (略)									
別表第1 (第3条関係)										別表第1 (第3条関係)									
給料表										給料表									
職員	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	職員	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
の区分	号給	給料月額	の区分	号給	給料月額														
定年		円	円	円	円	円	円	円	円	定年		円	円	円	円	円	円	円	円

改正前										改正後									
前再	1	<u>162,100</u>	<u>208,000</u>	<u>240,900</u>	<u>271,600</u>	<u>295,400</u>	<u>323,100</u>	<u>365,500</u>	<u>410,300</u>	前再	1	<u>183,500</u>	<u>230,000</u>	<u>261,300</u>	<u>287,300</u>	<u>309,800</u>	<u>335,000</u>	<u>373,400</u>	<u>415,600</u>
任用	2	<u>163,200</u>	<u>209,700</u>	<u>242,400</u>	<u>273,200</u>	<u>297,500</u>	<u>325,300</u>	<u>368,100</u>	<u>412,700</u>	任用	2	<u>184,600</u>	<u>231,500</u>	<u>262,300</u>	<u>288,900</u>	<u>311,500</u>	<u>336,900</u>	<u>376,000</u>	<u>418,000</u>
短時	3	<u>164,400</u>	<u>211,400</u>	<u>243,800</u>	<u>274,700</u>	<u>299,500</u>	<u>327,500</u>	<u>370,500</u>	<u>415,200</u>	短時	3	<u>185,800</u>	<u>233,000</u>	<u>263,300</u>	<u>290,400</u>	<u>313,200</u>	<u>338,700</u>	<u>378,300</u>	<u>420,500</u>
間勤	4	<u>165,500</u>	<u>212,900</u>	<u>245,200</u>	<u>276,300</u>	<u>301,400</u>	<u>329,500</u>	<u>372,900</u>	<u>417,600</u>	間勤	4	<u>186,900</u>	<u>234,500</u>	<u>264,300</u>	<u>291,900</u>	<u>314,700</u>	<u>340,500</u>	<u>380,500</u>	<u>422,900</u>
務職	5	<u>166,600</u>	<u>214,400</u>	<u>246,400</u>	<u>277,800</u>	<u>303,200</u>	<u>331,500</u>	<u>374,800</u>	<u>419,500</u>	務職	5	<u>188,000</u>	<u>236,000</u>	<u>265,300</u>	<u>293,400</u>	<u>316,100</u>	<u>342,200</u>	<u>382,400</u>	<u>424,800</u>
員以	6	<u>167,700</u>	<u>216,200</u>	<u>248,000</u>	<u>279,500</u>	<u>305,000</u>	<u>333,500</u>	<u>377,300</u>	<u>421,600</u>	員以	6	<u>189,700</u>	<u>237,500</u>	<u>266,300</u>	<u>294,900</u>	<u>317,400</u>	<u>343,900</u>	<u>384,700</u>	<u>426,900</u>
外の	7	<u>168,800</u>	<u>217,900</u>	<u>249,500</u>	<u>281,300</u>	<u>306,600</u>	<u>335,400</u>	<u>379,600</u>	<u>423,700</u>	外の	7	<u>191,300</u>	<u>239,000</u>	<u>267,300</u>	<u>296,300</u>	<u>318,700</u>	<u>345,500</u>	<u>386,800</u>	<u>429,000</u>
職員	8	<u>169,900</u>	<u>219,600</u>	<u>250,900</u>	<u>283,100</u>	<u>308,200</u>	<u>337,300</u>	<u>382,100</u>	<u>425,900</u>	職員	8	<u>192,900</u>	<u>240,500</u>	<u>268,300</u>	<u>297,600</u>	<u>320,000</u>	<u>347,200</u>	<u>388,800</u>	<u>431,200</u>
	9	<u>170,900</u>	<u>221,100</u>	<u>252,000</u>	<u>284,800</u>	<u>309,800</u>	<u>339,200</u>	<u>384,500</u>	<u>427,800</u>		9	<u>194,500</u>	<u>242,000</u>	<u>269,300</u>	<u>298,800</u>	<u>321,300</u>	<u>348,800</u>	<u>390,800</u>	<u>433,100</u>
	10	<u>172,300</u>	<u>222,600</u>	<u>253,400</u>	<u>286,700</u>	<u>312,000</u>	<u>341,200</u>	<u>387,100</u>	<u>429,900</u>		10	<u>196,200</u>	<u>243,400</u>	<u>270,300</u>	<u>300,300</u>	<u>323,100</u>	<u>350,500</u>	<u>393,100</u>	<u>435,200</u>
	11	<u>173,600</u>	<u>224,100</u>	<u>254,900</u>	<u>288,500</u>	<u>314,200</u>	<u>343,200</u>	<u>389,700</u>	<u>432,000</u>		11	<u>197,800</u>	<u>244,800</u>	<u>271,300</u>	<u>301,800</u>	<u>324,900</u>	<u>352,100</u>	<u>395,300</u>	<u>437,300</u>
	12	<u>174,900</u>	<u>225,600</u>	<u>256,200</u>	<u>290,300</u>	<u>316,200</u>	<u>345,200</u>	<u>392,300</u>	<u>433,900</u>		12	<u>199,400</u>	<u>246,200</u>	<u>272,300</u>	<u>303,200</u>	<u>326,600</u>	<u>353,700</u>	<u>397,500</u>	<u>439,200</u>
	13	<u>176,100</u>	<u>226,800</u>	<u>257,500</u>	<u>292,100</u>	<u>318,200</u>	<u>347,000</u>	<u>394,600</u>	<u>435,600</u>		13	<u>201,000</u>	<u>247,400</u>	<u>273,300</u>	<u>304,600</u>	<u>328,300</u>	<u>355,200</u>	<u>399,700</u>	<u>440,900</u>
	14	<u>177,600</u>	<u>228,200</u>	<u>258,700</u>	<u>293,700</u>	<u>320,200</u>	<u>349,000</u>	<u>396,900</u>	<u>437,400</u>		14	<u>202,700</u>	<u>248,600</u>	<u>274,300</u>	<u>305,700</u>	<u>330,000</u>	<u>356,900</u>	<u>402,000</u>	<u>442,700</u>
	15	<u>179,100</u>	<u>229,600</u>	<u>259,900</u>	<u>295,100</u>	<u>322,100</u>	<u>350,900</u>	<u>399,100</u>	<u>439,300</u>		15	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>	<u>275,300</u>	<u>306,700</u>	<u>331,700</u>	<u>358,500</u>	<u>404,200</u>	<u>444,600</u>
	16	<u>180,700</u>	<u>231,000</u>	<u>261,100</u>	<u>296,500</u>	<u>324,000</u>	<u>352,800</u>	<u>401,400</u>	<u>441,200</u>		16	<u>206,100</u>	<u>251,000</u>	<u>276,400</u>	<u>307,900</u>	<u>333,400</u>	<u>360,100</u>	<u>406,500</u>	<u>446,500</u>
	17	<u>181,800</u>	<u>232,400</u>	<u>262,300</u>	<u>298,000</u>	<u>325,900</u>	<u>354,500</u>	<u>403,200</u>	<u>443,000</u>		17	<u>207,400</u>	<u>252,100</u>	<u>277,400</u>	<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>361,700</u>	<u>408,300</u>	<u>448,300</u>
	18	<u>183,200</u>	<u>234,000</u>	<u>263,600</u>	<u>300,000</u>	<u>327,900</u>	<u>356,500</u>	<u>405,100</u>	<u>444,800</u>		18	<u>209,000</u>	<u>253,200</u>	<u>278,700</u>	<u>310,700</u>	<u>336,700</u>	<u>363,500</u>	<u>410,200</u>	<u>450,100</u>
	19	<u>184,600</u>	<u>235,500</u>	<u>264,900</u>	<u>302,000</u>	<u>329,800</u>	<u>358,300</u>	<u>407,000</u>	<u>446,600</u>		19	<u>210,600</u>	<u>254,300</u>	<u>280,000</u>	<u>312,300</u>	<u>338,400</u>	<u>365,000</u>	<u>412,100</u>	<u>451,900</u>
	20	<u>186,000</u>	<u>236,900</u>	<u>266,200</u>	<u>303,800</u>	<u>331,700</u>	<u>360,200</u>	<u>408,800</u>	<u>448,300</u>		20	<u>212,100</u>	<u>255,400</u>	<u>281,200</u>	<u>313,900</u>	<u>340,000</u>	<u>366,600</u>	<u>413,900</u>	<u>453,600</u>
	21	<u>187,300</u>	<u>238,100</u>	<u>267,600</u>	<u>305,500</u>	<u>333,400</u>	<u>362,100</u>	<u>410,600</u>	<u>450,100</u>		21	<u>213,600</u>	<u>256,400</u>	<u>282,500</u>	<u>315,400</u>	<u>341,500</u>	<u>368,000</u>	<u>415,700</u>	<u>455,400</u>
	22	<u>189,600</u>	<u>239,700</u>	<u>269,100</u>	<u>307,400</u>	<u>335,400</u>	<u>364,000</u>	<u>412,400</u>	<u>451,600</u>		22	<u>215,200</u>	<u>257,400</u>	<u>283,800</u>	<u>317,000</u>	<u>343,100</u>	<u>369,600</u>	<u>417,500</u>	<u>456,900</u>

改正前										改正後								
23	<u>191,800</u>	<u>241,200</u>	<u>270,700</u>	<u>309,300</u>	<u>337,400</u>	<u>365,900</u>	<u>414,200</u>	<u>453,000</u>		23	<u>216,800</u>	<u>258,400</u>	<u>285,000</u>	<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>371,200</u>	<u>419,300</u>	<u>458,300</u>
24	<u>194,000</u>	<u>242,600</u>	<u>272,200</u>	<u>311,100</u>	<u>339,300</u>	<u>367,800</u>	<u>416,000</u>	<u>454,500</u>		24	<u>218,400</u>	<u>259,400</u>	<u>286,200</u>	<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>372,700</u>	<u>421,100</u>	<u>459,800</u>
25	<u>196,200</u>	<u>243,600</u>	<u>273,800</u>	<u>312,800</u>	<u>340,700</u>	<u>369,700</u>	<u>417,600</u>	<u>455,900</u>		25	<u>220,000</u>	<u>260,400</u>	<u>287,300</u>	<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>374,600</u>	<u>422,700</u>	<u>461,200</u>
26	<u>197,900</u>	<u>245,100</u>	<u>275,500</u>	<u>314,800</u>	<u>342,600</u>	<u>371,600</u>	<u>419,100</u>	<u>457,200</u>		26	<u>221,700</u>	<u>261,300</u>	<u>288,500</u>	<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>376,500</u>	<u>424,200</u>	<u>462,500</u>
27	<u>199,400</u>	<u>246,400</u>	<u>277,100</u>	<u>316,800</u>	<u>344,500</u>	<u>373,500</u>	<u>420,600</u>	<u>458,500</u>		27	<u>223,000</u>	<u>262,200</u>	<u>289,800</u>	<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>378,400</u>	<u>425,700</u>	<u>463,800</u>
28	<u>200,900</u>	<u>247,600</u>	<u>278,700</u>	<u>318,700</u>	<u>346,400</u>	<u>375,400</u>	<u>422,100</u>	<u>459,700</u>		28	<u>224,300</u>	<u>263,100</u>	<u>291,100</u>	<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>380,200</u>	<u>427,200</u>	<u>465,000</u>
29	<u>202,400</u>	<u>248,700</u>	<u>280,300</u>	<u>320,400</u>	<u>348,000</u>	<u>376,900</u>	<u>423,600</u>	<u>460,700</u>		29	<u>225,600</u>	<u>263,900</u>	<u>292,400</u>	<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>381,700</u>	<u>428,700</u>	<u>466,000</u>
30	<u>203,800</u>	<u>249,700</u>	<u>281,800</u>	<u>322,400</u>	<u>349,900</u>	<u>378,700</u>	<u>424,900</u>	<u>461,400</u>		30	<u>226,700</u>	<u>264,700</u>	<u>293,400</u>	<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>383,500</u>	<u>430,000</u>	<u>466,700</u>
31	<u>205,200</u>	<u>250,600</u>	<u>283,300</u>	<u>324,400</u>	<u>351,700</u>	<u>380,500</u>	<u>426,200</u>	<u>462,200</u>		31	<u>227,800</u>	<u>265,500</u>	<u>294,400</u>	<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>385,200</u>	<u>431,300</u>	<u>467,400</u>
32	<u>206,600</u>	<u>251,500</u>	<u>284,800</u>	<u>326,400</u>	<u>353,500</u>	<u>382,100</u>	<u>427,400</u>	<u>462,900</u>		32	<u>228,900</u>	<u>266,300</u>	<u>295,500</u>	<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>386,800</u>	<u>432,500</u>	<u>468,100</u>
33	<u>208,000</u>	<u>252,400</u>	<u>285,900</u>	<u>327,600</u>	<u>355,300</u>	<u>383,800</u>	<u>428,600</u>	<u>463,600</u>		33	<u>230,000</u>	<u>267,000</u>	<u>296,600</u>	<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>388,500</u>	<u>433,700</u>	<u>468,800</u>
34	<u>209,300</u>	<u>253,300</u>	<u>287,500</u>	<u>329,600</u>	<u>357,100</u>	<u>385,200</u>	<u>429,900</u>	<u>464,400</u>		34	<u>231,100</u>	<u>267,800</u>	<u>297,800</u>	<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>389,900</u>	<u>435,000</u>	<u>469,500</u>
35	<u>210,600</u>	<u>254,100</u>	<u>289,000</u>	<u>331,500</u>	<u>358,800</u>	<u>386,600</u>	<u>431,200</u>	<u>465,100</u>		35	<u>232,200</u>	<u>268,600</u>	<u>298,900</u>	<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>391,300</u>	<u>436,300</u>	<u>470,100</u>
36	<u>211,900</u>	<u>254,900</u>	<u>290,500</u>	<u>333,500</u>	<u>360,500</u>	<u>388,000</u>	<u>432,400</u>	<u>465,700</u>		36	<u>233,300</u>	<u>269,300</u>	<u>300,100</u>	<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>392,700</u>	<u>437,500</u>	<u>470,700</u>
37	<u>213,200</u>	<u>255,600</u>	<u>291,900</u>	<u>335,400</u>	<u>361,900</u>	<u>389,400</u>	<u>433,600</u>	<u>466,200</u>		37	<u>234,400</u>	<u>270,000</u>	<u>301,300</u>	<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>394,100</u>	<u>438,700</u>	<u>471,200</u>
38	<u>214,400</u>	<u>256,700</u>	<u>293,500</u>	<u>337,300</u>	<u>363,200</u>	<u>390,600</u>	<u>434,400</u>	<u>466,800</u>		38	<u>235,400</u>	<u>270,800</u>	<u>302,600</u>	<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>395,300</u>	<u>439,500</u>	<u>471,800</u>
39	<u>215,600</u>	<u>257,900</u>	<u>295,100</u>	<u>339,200</u>	<u>364,500</u>	<u>391,800</u>	<u>435,200</u>	<u>467,400</u>		39	<u>236,400</u>	<u>271,600</u>	<u>303,900</u>	<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>396,500</u>	<u>440,300</u>	<u>472,400</u>
40	<u>216,700</u>	<u>259,000</u>	<u>296,700</u>	<u>341,100</u>	<u>365,900</u>	<u>392,800</u>	<u>436,000</u>	<u>468,000</u>		40	<u>237,300</u>	<u>272,300</u>	<u>305,200</u>	<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>397,500</u>	<u>441,100</u>	<u>473,000</u>
41	<u>217,800</u>	<u>260,200</u>	<u>298,200</u>	<u>342,900</u>	<u>367,000</u>	<u>393,900</u>	<u>436,600</u>	<u>468,500</u>		41	<u>238,200</u>	<u>273,000</u>	<u>306,500</u>	<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>398,600</u>	<u>441,700</u>	<u>473,500</u>
42	<u>218,900</u>	<u>261,400</u>	<u>299,800</u>	<u>344,800</u>	<u>367,900</u>	<u>395,100</u>	<u>437,300</u>	<u>469,000</u>		42	<u>239,100</u>	<u>273,800</u>	<u>307,800</u>	<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>399,800</u>	<u>442,300</u>	<u>474,000</u>
43	<u>219,900</u>	<u>262,500</u>	<u>301,300</u>	<u>346,600</u>	<u>368,900</u>	<u>396,200</u>	<u>438,000</u>	<u>469,400</u>		43	<u>239,900</u>	<u>274,600</u>	<u>309,100</u>	<u>351,000</u>	<u>373,400</u>	<u>400,900</u>	<u>442,900</u>	<u>474,400</u>
44	<u>220,900</u>	<u>263,600</u>	<u>302,800</u>	<u>348,400</u>	<u>370,000</u>	<u>397,300</u>	<u>438,700</u>	<u>469,700</u>		44	<u>240,700</u>	<u>275,300</u>	<u>310,400</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>402,000</u>	<u>443,500</u>	<u>474,700</u>

改正前										改正後								
45	<u>221,800</u>	<u>264,700</u>	<u>304,400</u>	<u>349,900</u>	<u>370,800</u>	<u>398,000</u>	<u>439,500</u>	<u>470,000</u>		45	<u>241,400</u>	<u>276,000</u>	<u>311,700</u>	<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>402,700</u>	<u>444,200</u>	<u>475,000</u>
46	<u>222,700</u>	<u>265,800</u>	<u>306,000</u>	<u>351,300</u>	<u>371,700</u>	<u>398,700</u>	<u>440,300</u>			46	<u>242,000</u>	<u>276,700</u>	<u>313,000</u>	<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>403,400</u>	<u>445,000</u>	
47	<u>223,600</u>	<u>266,900</u>	<u>307,600</u>	<u>352,700</u>	<u>372,600</u>	<u>399,400</u>	<u>440,700</u>			47	<u>242,600</u>	<u>277,400</u>	<u>314,300</u>	<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>404,100</u>	<u>445,400</u>	
48	<u>224,500</u>	<u>267,900</u>	<u>309,100</u>	<u>354,200</u>	<u>373,400</u>	<u>400,100</u>	<u>441,400</u>			48	<u>243,200</u>	<u>278,100</u>	<u>315,400</u>	<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>404,800</u>	<u>446,100</u>	
49	<u>225,400</u>	<u>268,900</u>	<u>310,000</u>	<u>355,700</u>	<u>374,200</u>	<u>400,700</u>	<u>441,900</u>			49	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>	<u>316,300</u>	<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>405,400</u>	<u>446,600</u>	
50	<u>226,300</u>	<u>269,900</u>	<u>311,500</u>	<u>356,500</u>	<u>375,000</u>	<u>401,300</u>	<u>442,300</u>			50	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>	<u>317,600</u>	<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>406,000</u>	<u>447,000</u>	
51	<u>227,200</u>	<u>270,900</u>	<u>313,000</u>	<u>357,500</u>	<u>375,800</u>	<u>401,800</u>	<u>442,700</u>			51	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>	<u>318,900</u>	<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>406,500</u>	<u>447,400</u>	
52	<u>228,100</u>	<u>271,800</u>	<u>314,600</u>	<u>358,500</u>	<u>376,500</u>	<u>402,200</u>	<u>443,100</u>			52	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>	<u>320,200</u>	<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>406,900</u>	<u>447,800</u>	
53	<u>228,900</u>	<u>272,700</u>	<u>316,200</u>	<u>359,400</u>	<u>377,200</u>	<u>402,600</u>	<u>443,500</u>			53	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>	<u>321,400</u>	<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>407,300</u>	<u>448,200</u>	
54	<u>229,800</u>	<u>273,600</u>	<u>317,800</u>	<u>360,500</u>	<u>377,900</u>	<u>402,900</u>	<u>443,900</u>			54	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>	<u>322,700</u>	<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>407,500</u>	<u>448,600</u>	
55	<u>230,700</u>	<u>274,500</u>	<u>319,300</u>	<u>361,400</u>	<u>378,600</u>	<u>403,200</u>	<u>444,300</u>			55	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>	<u>323,900</u>	<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>407,800</u>	<u>449,000</u>	
56	<u>231,500</u>	<u>275,400</u>	<u>320,800</u>	<u>362,400</u>	<u>379,300</u>	<u>403,500</u>	<u>444,600</u>			56	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>	<u>325,100</u>	<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>408,100</u>	<u>449,300</u>	
57	<u>231,800</u>	<u>276,300</u>	<u>322,200</u>	<u>363,300</u>	<u>379,800</u>	<u>403,800</u>	<u>444,900</u>			57	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>	<u>326,400</u>	<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>408,400</u>	<u>449,600</u>	
58	<u>232,600</u>	<u>277,200</u>	<u>323,400</u>	<u>364,000</u>	<u>380,400</u>	<u>404,100</u>	<u>445,300</u>			58	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>	<u>327,500</u>	<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>408,700</u>	<u>450,000</u>	
59	<u>233,300</u>	<u>278,100</u>	<u>324,500</u>	<u>364,700</u>	<u>381,000</u>	<u>404,400</u>	<u>445,600</u>			59	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>	<u>328,600</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>409,000</u>	<u>450,300</u>	
60	<u>233,900</u>	<u>279,000</u>	<u>325,600</u>	<u>365,300</u>	<u>381,700</u>	<u>404,700</u>	<u>445,900</u>			60	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>	<u>329,700</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>409,300</u>	<u>450,600</u>	
61	<u>234,500</u>	<u>280,000</u>	<u>326,300</u>	<u>365,700</u>	<u>382,100</u>	<u>405,000</u>	<u>446,200</u>			61	<u>248,500</u>	<u>286,700</u>	<u>330,400</u>	<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>409,500</u>	<u>450,900</u>	
62	<u>235,200</u>	<u>281,000</u>	<u>327,200</u>	<u>366,300</u>	<u>382,800</u>	<u>405,300</u>				62	<u>248,800</u>	<u>287,400</u>	<u>331,300</u>	<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>409,800</u>		
63	<u>235,800</u>	<u>281,900</u>	<u>328,000</u>	<u>367,000</u>	<u>383,400</u>	<u>405,600</u>				63	<u>249,100</u>	<u>288,000</u>	<u>332,000</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>410,100</u>		
64	<u>236,300</u>	<u>282,800</u>	<u>328,800</u>	<u>367,700</u>	<u>384,000</u>	<u>405,900</u>				64	<u>249,400</u>	<u>288,500</u>	<u>332,800</u>	<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>410,400</u>		
65	<u>236,800</u>	<u>283,300</u>	<u>329,600</u>	<u>368,000</u>	<u>384,400</u>	<u>406,200</u>				65	<u>249,700</u>	<u>289,000</u>	<u>333,600</u>	<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>410,600</u>		
66	<u>237,300</u>	<u>284,000</u>	<u>330,000</u>	<u>368,700</u>	<u>385,000</u>	<u>406,500</u>				66	<u>250,000</u>	<u>289,600</u>	<u>334,000</u>	<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>410,900</u>		

改正前								改正後							
67	<u>237,800</u>	<u>284,700</u>	<u>330,600</u>	<u>369,400</u>	<u>385,600</u>	<u>406,800</u>		67	<u>250,300</u>	<u>290,100</u>	<u>334,600</u>	<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>411,200</u>	
68	<u>238,400</u>	<u>285,600</u>	<u>331,300</u>	<u>370,000</u>	<u>386,200</u>	<u>407,100</u>		68	<u>250,600</u>	<u>290,700</u>	<u>335,300</u>	<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>411,500</u>	
69	<u>238,900</u>	<u>286,600</u>	<u>332,100</u>	<u>370,300</u>	<u>386,600</u>	<u>407,300</u>		69	<u>250,900</u>	<u>291,200</u>	<u>336,100</u>	<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>411,700</u>	
70	<u>239,400</u>	<u>287,400</u>	<u>332,800</u>	<u>370,900</u>	<u>387,100</u>	<u>407,600</u>		70	<u>251,200</u>	<u>291,700</u>	<u>336,800</u>	<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>412,000</u>	
71	<u>239,900</u>	<u>288,200</u>	<u>333,500</u>	<u>371,600</u>	<u>387,600</u>	<u>407,900</u>		71	<u>251,500</u>	<u>292,300</u>	<u>337,500</u>	<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>412,300</u>	
72	<u>240,400</u>	<u>289,000</u>	<u>334,100</u>	<u>372,200</u>	<u>388,200</u>	<u>408,100</u>		72	<u>251,800</u>	<u>292,900</u>	<u>338,100</u>	<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>412,500</u>	
73	<u>240,900</u>	<u>289,700</u>	<u>334,600</u>	<u>372,500</u>	<u>388,500</u>	<u>408,300</u>		73	<u>252,100</u>	<u>293,400</u>	<u>338,600</u>	<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>412,700</u>	
74	<u>241,400</u>	<u>290,200</u>	<u>335,200</u>	<u>373,100</u>	<u>388,900</u>	<u>408,600</u>		74	<u>252,400</u>	<u>293,900</u>	<u>339,200</u>	<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>413,000</u>	
75	<u>241,800</u>	<u>290,600</u>	<u>335,700</u>	<u>373,800</u>	<u>389,300</u>	<u>408,900</u>		75	<u>252,700</u>	<u>294,300</u>	<u>339,700</u>	<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>413,300</u>	
76	<u>242,300</u>	<u>291,000</u>	<u>336,300</u>	<u>374,400</u>	<u>389,700</u>	<u>409,100</u>		76	<u>253,000</u>	<u>294,600</u>	<u>340,300</u>	<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>413,500</u>	
77	<u>242,800</u>	<u>291,200</u>	<u>336,600</u>	<u>374,800</u>	<u>390,000</u>	<u>409,300</u>		77	<u>253,300</u>	<u>294,800</u>	<u>340,600</u>	<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>413,700</u>	
78	<u>243,300</u>	<u>291,500</u>	<u>337,100</u>	<u>375,300</u>	<u>390,300</u>	<u>409,600</u>		78	<u>253,600</u>	<u>295,100</u>	<u>341,100</u>	<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>414,000</u>	
79	<u>243,800</u>	<u>291,700</u>	<u>337,500</u>	<u>375,900</u>	<u>390,600</u>	<u>409,900</u>		79	<u>253,900</u>	<u>295,300</u>	<u>341,500</u>	<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>414,300</u>	
80	<u>244,300</u>	<u>292,000</u>	<u>337,900</u>	<u>376,400</u>	<u>390,800</u>	<u>410,100</u>		80	<u>254,200</u>	<u>295,600</u>	<u>341,900</u>	<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>414,500</u>	
81	<u>244,700</u>	<u>292,200</u>	<u>338,300</u>	<u>376,900</u>	<u>391,000</u>	<u>410,300</u>		81	<u>254,500</u>	<u>295,800</u>	<u>342,300</u>	<u>381,000</u>	<u>395,200</u>	<u>414,700</u>	
82	<u>245,200</u>	<u>292,400</u>	<u>338,800</u>	<u>377,500</u>	<u>391,300</u>	<u>410,600</u>		82	<u>254,800</u>	<u>296,000</u>	<u>342,800</u>	<u>381,600</u>	<u>395,500</u>	<u>415,000</u>	
83	<u>245,600</u>	<u>292,700</u>	<u>339,300</u>	<u>378,000</u>	<u>391,600</u>	<u>410,900</u>		83	<u>255,100</u>	<u>296,300</u>	<u>343,300</u>	<u>382,100</u>	<u>395,800</u>	<u>415,300</u>	
84	<u>246,000</u>	<u>292,900</u>	<u>339,800</u>	<u>378,300</u>	<u>391,800</u>	<u>411,100</u>		84	<u>255,400</u>	<u>296,500</u>	<u>343,800</u>	<u>382,400</u>	<u>396,000</u>	<u>415,500</u>	
85	<u>246,400</u>	<u>293,200</u>	<u>340,100</u>	<u>378,700</u>	<u>392,000</u>	<u>411,300</u>		85	<u>255,700</u>	<u>296,800</u>	<u>344,100</u>	<u>382,800</u>	<u>396,200</u>	<u>415,700</u>	
86	<u>246,800</u>	<u>293,500</u>	<u>340,500</u>	<u>379,200</u>	<u>392,300</u>			86	<u>256,000</u>	<u>297,100</u>	<u>344,500</u>	<u>383,300</u>	<u>396,500</u>		
87	<u>247,200</u>	<u>293,800</u>	<u>341,000</u>	<u>379,600</u>	<u>392,600</u>			87	<u>256,300</u>	<u>297,400</u>	<u>344,900</u>	<u>383,700</u>	<u>396,800</u>		
88	<u>247,600</u>	<u>294,100</u>	<u>341,400</u>	<u>380,000</u>	<u>392,800</u>			88	<u>256,600</u>	<u>297,700</u>	<u>345,300</u>	<u>384,100</u>	<u>397,000</u>		

改 正 前							改 正 後						
89	<u>248,000</u>	<u>294,400</u>	<u>341,700</u>	<u>380,400</u>	<u>393,000</u>		89	<u>256,900</u>	<u>298,000</u>	<u>345,600</u>	<u>384,500</u>	<u>397,200</u>	
90	<u>248,500</u>	<u>294,800</u>	<u>342,100</u>	<u>380,900</u>	<u>393,300</u>		90	<u>257,200</u>	<u>298,300</u>	<u>346,000</u>	<u>385,000</u>	<u>397,500</u>	
91	<u>248,800</u>	<u>295,100</u>	<u>342,600</u>	<u>381,300</u>	<u>393,600</u>		91	<u>257,500</u>	<u>298,600</u>	<u>346,400</u>	<u>385,400</u>	<u>397,800</u>	
92	<u>249,100</u>	<u>295,500</u>	<u>343,000</u>	<u>381,700</u>	<u>393,800</u>		92	<u>257,800</u>	<u>299,000</u>	<u>346,800</u>	<u>385,800</u>	<u>398,000</u>	
93	<u>249,400</u>	<u>295,700</u>	<u>343,200</u>	<u>382,000</u>	<u>394,000</u>		93	<u>258,100</u>	<u>299,200</u>	<u>347,000</u>	<u>386,100</u>	<u>398,200</u>	
94		<u>295,900</u>	<u>343,600</u>				94		<u>299,400</u>	<u>347,400</u>			
95		<u>296,200</u>	<u>344,100</u>				95		<u>299,700</u>	<u>347,800</u>			
96		<u>296,600</u>	<u>344,500</u>				96		<u>300,100</u>	<u>348,200</u>			
97		<u>296,800</u>	<u>344,700</u>				97		<u>300,300</u>	<u>348,400</u>			
98		<u>297,100</u>	<u>345,100</u>				98		<u>300,600</u>	<u>348,800</u>			
99		<u>297,500</u>	<u>345,500</u>				99		<u>301,000</u>	<u>349,200</u>			
100		<u>297,900</u>	<u>345,800</u>				100		<u>301,400</u>	<u>349,500</u>			
101		<u>298,100</u>	<u>346,100</u>				101		<u>301,600</u>	<u>349,800</u>			
102		<u>298,400</u>	<u>346,500</u>				102		<u>301,900</u>	<u>350,200</u>			
103		<u>298,800</u>	<u>346,900</u>				103		<u>302,200</u>	<u>350,600</u>			
104		<u>299,100</u>	<u>347,300</u>				104		<u>302,500</u>	<u>351,000</u>			
105		<u>299,300</u>	<u>347,800</u>				105		<u>302,700</u>	<u>351,500</u>			
106		<u>299,600</u>	<u>348,200</u>				106		<u>303,000</u>	<u>351,900</u>			
107		<u>300,000</u>	<u>348,600</u>				107		<u>303,300</u>	<u>352,300</u>			
108		<u>300,300</u>	<u>349,000</u>				108		<u>303,600</u>	<u>352,700</u>			
109		<u>300,500</u>	<u>349,500</u>				109		<u>303,800</u>	<u>353,200</u>			
110		<u>300,900</u>	<u>349,900</u>				110		<u>304,200</u>	<u>353,600</u>			

改 正 前									改 正 後								
111		<u>301,300</u>	<u>350,200</u>						111		<u>304,600</u>	<u>353,900</u>					
112		<u>301,600</u>	<u>350,500</u>						112		<u>304,900</u>	<u>354,200</u>					
113		<u>301,800</u>	<u>351,000</u>						113		<u>305,100</u>	<u>354,700</u>					
114		<u>302,000</u>							114		<u>305,300</u>						
115		<u>302,300</u>							115		<u>305,600</u>						
116		<u>302,700</u>							116		<u>306,000</u>						
117		<u>302,900</u>							117		<u>306,200</u>						
118		<u>303,100</u>							118		<u>306,400</u>						
119		<u>303,400</u>							119		<u>306,700</u>						
120		<u>303,700</u>							120		<u>307,000</u>						
121		<u>304,100</u>							121		<u>307,400</u>						
122		<u>304,300</u>							122		<u>307,600</u>						
123		<u>304,600</u>							123		<u>307,900</u>						
124		<u>304,900</u>							124		<u>308,200</u>						
125		<u>305,200</u>							125		<u>308,500</u>						
定年前再任用 短時間勤務職 員	基準給料 月額	<u>216,200</u>	<u>256,200</u>	<u>275,600</u>	<u>290,700</u>	<u>316,200</u>	<u>358,000</u>	<u>391,200</u>	定年前再任用短 時間勤務職員	基準給料 月額	<u>219,500</u>	<u>260,000</u>	<u>279,700</u>	<u>294,900</u>	<u>320,600</u>	<u>362,700</u>	<u>396,200</u>

(橿原市の一般職の職員の給与に関する条例の一部改正)

第2条 橿原市の一般職の職員の給与に関する条例の一部を次の表のように改正する。

(下線部分は改正部分)

新旧対照表

改正前	改正後
<p>(初任給、昇格、昇給の基準)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2～4 (略)</p> <p>5 <u>55歳(市長が規則で定める職員にあっては、56歳以上の年齢で市長が規則で定めるもの)を超える職員</u>の第3項の規定による昇給は、同項に規定する期間における<u>その者の勤務成績が極めて良好である場合又は特に良好である場合に限り行うものとし、昇給させる場合の昇給の号給数は、勤務成績に応じて市長が規則で定める基準に従い決定するものとする。</u></p> <p>6～9 (略)</p> <p>(扶養手当)</p> <p>第7条 (略)</p> <p>2 前項の扶養親族とは、次の各号に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものをいう。</p> <p><u>(1) 配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。)</u></p> <p><u>(2)～(6) (略)</u></p> <p>3 扶養手当の月額は、<u>前項第1号及び第3号から第6号までのいずれかに該当する扶養</u></p>	<p>(初任給、昇格、昇給の基準)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2～4 (略)</p> <p>5 <u>次の各号に掲げる職員</u>の第3項の規定による昇給は、同項に規定する期間における<u>当該職員</u>の勤務成績が極めて良好又は特に良好である場合に限り行うものとし、昇給させる場合の昇給の号給数は、勤務成績に応じて市長が規則で定める基準に従い決定するものとする。</p> <p><u>(1) 55歳(市長が規則で定める職員にあっては、56歳以上の年齢で市長が規則で定めるもの)を超える職員(次号に掲げる職員を除く。)</u></p> <p><u>(2) 別表第1の適用を受ける職員でその職務の級が8級である職員(以下「8級職員」という。)</u></p> <p>6～9 (略)</p> <p>(扶養手当)</p> <p>第7条 (略)</p> <p>2 前項の扶養親族とは、次の各号に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものをいう。</p> <p><u>(1)～(5) (略)</u></p> <p>3 扶養手当の月額は、<u>前項第1号に該当する扶養親族(以下「扶養親族たる子」という。)</u></p>

改正前	改正後
<p><u>親族（以下「扶養親族たる配偶者、父母等」という。）については1人につき6,500円（別表第1の適用を受ける職員でその職務の級が8級であるもの（以下「8級職員」という。）にあつては、3,500円）、同項第2号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については1人につき10,000円とする。</u></p> <p>4 扶養親族たる子のうちに満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間（以下「特定期間」という。）にある子がいる場合における扶養手当の月額、前項の規定にかかわらず、5,000円に<u>特定期間</u>にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。</p> <p><u>第7条の2 新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は職員に次の各号のいずれかに該当する事実が生じた場合においては、その職員は、直ちにその旨を任命権者に届け出なければならない。</u></p> <p><u>(1) 新たに扶養親族としての要件を具備するに至った者がある場合</u></p> <p><u>(2) 扶養親族としての要件を欠くに至った者がある場合（扶養親族たる子又は前条第2項第3号若しくは第5号に該当する扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族たる要件を欠くに至った場合を除く。）</u></p> <p>2 扶養手当の支給は、新たに職員となった者に扶養親族がある場合においては、その者が職員となった日、職員に扶養親族で前項の規定による届出に係るものがない場合においてその職員に同項第1号に掲げる事実が生じたときは、その事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から開始し、扶養</p>	<p><u>については1人につき13,000円、同項第2号から第5号までのいずれかに該当する扶養親族については1人につき6,500円（8級職員にあつては、3,500円）とする。</u></p> <p>4 扶養親族たる子のうちに満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子がいる場合における扶養手当の月額、前項の規定にかかわらず、5,000円に<u>当該期間</u>にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。</p> <p><u>5 前各項に規定するもののほか、扶養親族の数の変更に伴う支給額の改定その他扶養手当の支給に関し必要な事項は、規則で定める。</u></p>

改正前	改正後
<p><u>手当を受けている職員が離職し、又は死亡した場合においてはそれぞれの者が離職し、又は死亡した日、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものの全てが扶養親族たる要件を欠くに至った場合においてはその事実が生じた日の属する月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月）をもって終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については、同項の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から15日を経過した後にされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から行うものとする。</u></p> <p>3 <u>扶養手当は、次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定について準用する。</u></p> <p><u>(1) 扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合</u></p> <p><u>(2) 扶養手当を受けている職員の扶養親族で第1項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族たる要件を欠くに至った場合</u></p> <p><u>(3) 扶養親族たる配偶者、父母等で第1項の規定による届出に係るものがある8級職員が8級職員以外の職員となった場合</u></p> <p><u>(4) 扶養親族たる配偶者、父母等で第1項の規定による届出に係るものがある職員で8級職員以外のものが8級職員となった場合</u></p> <p><u>(5) 職員の扶養親族たる子で第1項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある子でなかった者が特定期間にある子となった場合</u></p> <p>(地域手当)</p>	<p>(地域手当)</p>

改 正 前	改 正 後
<p>第7条の3 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>(住居手当)</p> <p>第8条 (略)</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 第8条の3第1項又は第3項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者が居住するための住宅（市が設置する公舎その他規則で定める住宅を除く。）を借り受け、月額16,000円を超える家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして規則で定める職員</p> <p>(通勤手当)</p> <p>第8条の2 (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額（定年前再任用短時間勤務職員、育児短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員については、その額から、その額に1箇月当たりの通勤回数を考慮して市長が規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額）とする。</p> <p>(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間（通勤手当の支給の単位となる期間として6箇月を超えない範囲で1箇月を単位として市長が規則で定める期間（自動車等に係る通勤手当にあつては、1箇月）をいう。）につき、市長が規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（以下この項において「運賃等相当額」という。）。ただし、運賃等相当額を支給単位期間の月数で除して得た額（以下この号及び第3号において「1箇月当たりの運賃等相</p>	<p>第7条の2 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>(住居手当)</p> <p>第8条 (略)</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 第8条の3第1項又は第3項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者<u>（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）</u>が居住するための住宅（市が設置する公舎その他規則で定める住宅を除く。）を借り受け、月額16,000円を超える家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして規則で定める職員</p> <p>(通勤手当)</p> <p>第8条の2 (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額（定年前再任用短時間勤務職員、育児短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員については、その額から、その額に1箇月当たりの通勤回数を考慮して市長が規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額）とする。</p> <p>(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間（通勤手当の支給の単位となる期間として6箇月を超えない範囲で1箇月を単位として市長が規則で定める期間（自動車等に係る通勤手当にあつては、1箇月）をいう。）につき、市長が規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（以下この項において「運賃等相当額」という。）。ただし、運賃等相当額を支給単位期間の月数で除して得た額（以下この号及び第3号において「1箇月当たりの運賃等相</p>

改正前	改正後
<p>当額」という。)が<u>55,000円</u>を超えるときは、支給単位期間につき、<u>55,000円</u>に支給単位期間の月数を乗じて得た額(当該職員が2以上の交通機関等を利用するものとして当該運賃等の額を算出する場合において、1箇月当たりの運賃等相当額の合計額が<u>55,000円</u>を超えるときは、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、<u>55,000円</u>に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額)</p>	<p>当額」という。)が<u>150,000円</u>を超えるときは、支給単位期間につき、<u>150,000円</u>に支給単位期間の月数を乗じて得た額(当該職員が2以上の交通機関等を利用するものとして当該運賃等の額を算出する場合において、1箇月当たりの運賃等相当額の合計額が<u>150,000円</u>を超えるときは、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、<u>150,000円</u>に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額)</p>
<p>(2) (略)</p>	<p>(2) (略)</p>
<p>(3) 前項第3号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤したものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して市長が規則で定める区分に応じ、前2号に定める額(1箇月当たりの運賃等相当額及び前号に定める額の合計額が<u>55,000円</u>を超えるときは、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、<u>55,000円</u>に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額)、第1号に定める額又は前号に定める額</p>	<p>(3) 前項第3号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤したものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して市長が規則で定める区分に応じ、前2号に定める額(1箇月当たりの運賃等相当額及び前号に定める額の合計額が<u>150,000円</u>を超えるときは、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、<u>150,000円</u>に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額)、第1号に定める額又は前号に定める額</p>
<p>3～5 (略) (管理職員特別勤務手当)</p>	<p>3～5 (略) (管理職員特別勤務手当)</p>
<p>第14条の3 (略)</p>	<p>第14条の3 (略)</p>
<p>2 前項に規定する場合のほか、前条第1項の規定に基づく市長が規則で定める職にある職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により<u>週休日等以外の日の午前零時から午前5時までの間</u>であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p>	<p>2 前項に規定する場合のほか、前条第1項の規定に基づく市長が規則で定める職にある職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により<u>午後10時から翌日の午前5時までの間(週休日等に含まれる時間を除く。)</u>であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p>
<p>3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、それぞれ当該各</p>	<p>3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、それぞれ当該各</p>

改 正 前	改 正 後
<p>号に定める額とする。</p> <p>(1) 第1項に規定する場合 同項の規定による勤務1回につき、12,000円を超えない範囲内において市長が規則で定める額 <u>(当該勤務に従事する時間等を考慮して市長が規則で定める勤務にあつては、それぞれその額に100分の150を乗じて得た額)</u></p> <p>(2) (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第15条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の127.5</u>」とあるのは「<u>6月に支給する場合には100分の68.75、12月に支給する場合には100分の71.25</u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第16条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割</p>	<p>号に定める額 <u>(前2項に規定する勤務に従事する時間等を考慮して市長が規則で定める勤務にあつては、それぞれその額に100分の150を乗じて得た額)</u>とする。</p> <p>(1) 第1項に規定する場合 同項の規定による勤務1回につき、12,000円を超えない範囲内において市長が規則で定める額</p> <p>(2) (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第15条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の125</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第16条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割</p>

改正前										改正後									
<p>合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、<u>6月に支給する場合においては100分の102.5、12月に支給する場合においては100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合においては100分の48.75、12月に支給する場合においては100分の51.25</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～6 (略)</p> <p>(定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外)</p> <p>第18条 第7条、<u>第7条の2</u>及び第8条の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。</p> <p>2 <u>第7条、第7条の2</u>、第8条及び第8条の3の規定は、任期付短時間勤務職員には適用しない。</p> <p>別表第1 (第3条関係)</p> <p>給料表</p>										<p>合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の105</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～6 (略)</p> <p>(定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外)</p> <p>第18条 第7条の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。</p> <p>2 第7条、第8条及び第8条の3の規定は、任期付短時間勤務職員には適用しない。</p> <p>別表第1 (第3条関係)</p> <p>給料表</p>									
職員	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	職員	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
の区	号給	給料月額	の区	号給	給料月額														

改正前										改正後									
分										分									
定年		円	円	円	円	円	円	円	円	定年		円	円	円	円	円	円	円	円
前再	1	(略)	(略)	<u>261,300</u>	<u>287,300</u>	<u>309,800</u>	<u>335,000</u>	<u>373,400</u>	<u>415,600</u>	前再	1	(略)	(略)	<u>265,300</u>	<u>298,800</u>	<u>321,300</u>	<u>355,200</u>	<u>408,300</u>	<u>458,300</u>
任用	2			<u>262,300</u>	<u>288,900</u>	<u>311,500</u>	<u>336,900</u>	<u>376,000</u>	<u>418,000</u>	任用	2			<u>266,300</u>	<u>300,300</u>	<u>323,100</u>	<u>356,900</u>	<u>410,200</u>	<u>463,800</u>
短時	3			<u>263,300</u>	<u>290,400</u>	<u>313,200</u>	<u>338,700</u>	<u>378,300</u>	<u>420,500</u>	短時	3			<u>267,300</u>	<u>301,800</u>	<u>324,900</u>	<u>358,500</u>	<u>412,100</u>	<u>468,800</u>
間勤	4			<u>264,300</u>	<u>291,900</u>	<u>314,700</u>	<u>340,500</u>	<u>380,500</u>	<u>422,900</u>	間勤	4			<u>268,300</u>	<u>303,200</u>	<u>326,600</u>	<u>360,100</u>	<u>413,900</u>	<u>473,500</u>
務職	5			<u>265,300</u>	<u>293,400</u>	<u>316,100</u>	<u>342,200</u>	<u>382,400</u>	<u>424,800</u>	務職	5			<u>269,300</u>	<u>304,600</u>	<u>328,300</u>	<u>361,700</u>	<u>415,700</u>	<u>477,500</u>
員以	6			<u>266,300</u>	<u>294,900</u>	<u>317,400</u>	<u>343,900</u>	<u>384,700</u>	<u>426,900</u>	員以	6			<u>270,300</u>	<u>305,700</u>	<u>330,000</u>	<u>363,500</u>	<u>417,500</u>	<u>481,000</u>
外の	7			<u>267,300</u>	<u>296,300</u>	<u>318,700</u>	<u>345,500</u>	<u>386,800</u>	<u>429,000</u>	外の	7			<u>271,300</u>	<u>306,700</u>	<u>331,700</u>	<u>365,000</u>	<u>419,300</u>	<u>484,000</u>
職員	8			<u>268,300</u>	<u>297,600</u>	<u>320,000</u>	<u>347,200</u>	<u>388,800</u>	<u>431,200</u>	職員	8			<u>272,300</u>	<u>307,900</u>	<u>333,400</u>	<u>366,600</u>	<u>421,100</u>	<u>486,500</u>
	9			<u>269,300</u>	<u>298,800</u>	<u>321,300</u>	<u>348,800</u>	<u>390,800</u>	<u>433,100</u>		9			<u>273,300</u>	<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>368,000</u>	<u>422,700</u>	<u>488,500</u>
	10			<u>270,300</u>	<u>300,300</u>	<u>323,100</u>	<u>350,500</u>	<u>393,100</u>	<u>435,200</u>		10			<u>274,300</u>	<u>310,700</u>	<u>336,700</u>	<u>369,600</u>	<u>424,200</u>	
	11			<u>271,300</u>	<u>301,800</u>	<u>324,900</u>	<u>352,100</u>	<u>395,300</u>	<u>437,300</u>		11			<u>275,300</u>	<u>312,300</u>	<u>338,400</u>	<u>371,200</u>	<u>425,700</u>	
	12			<u>272,300</u>	<u>303,200</u>	<u>326,600</u>	<u>353,700</u>	<u>397,500</u>	<u>439,200</u>		12			<u>276,400</u>	<u>313,900</u>	<u>340,000</u>	<u>372,700</u>	<u>427,200</u>	
	13			<u>273,300</u>	<u>304,600</u>	<u>328,300</u>	<u>355,200</u>	<u>399,700</u>	<u>440,900</u>		13			<u>277,400</u>	<u>315,400</u>	<u>341,500</u>	<u>374,600</u>	<u>428,700</u>	
	14			<u>274,300</u>	<u>305,700</u>	<u>330,000</u>	<u>356,900</u>	<u>402,000</u>	<u>442,700</u>		14			<u>278,700</u>	<u>317,000</u>	<u>343,100</u>	<u>376,500</u>	<u>430,000</u>	
	15			<u>275,300</u>	<u>306,700</u>	<u>331,700</u>	<u>358,500</u>	<u>404,200</u>	<u>444,600</u>		15			<u>280,000</u>	<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>378,400</u>	<u>431,300</u>	
	16			<u>276,400</u>	<u>307,900</u>	<u>333,400</u>	<u>360,100</u>	<u>406,500</u>	<u>446,500</u>		16			<u>281,200</u>	<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>380,200</u>	<u>432,500</u>	
	17			<u>277,400</u>	<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>361,700</u>	<u>408,300</u>	<u>448,300</u>		17			<u>282,500</u>	<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>381,700</u>	<u>433,700</u>	
	18			<u>278,700</u>	<u>310,700</u>	<u>336,700</u>	<u>363,500</u>	<u>410,200</u>	<u>450,100</u>		18			<u>283,800</u>	<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>383,500</u>	<u>435,000</u>	
	19			<u>280,000</u>	<u>312,300</u>	<u>338,400</u>	<u>365,000</u>	<u>412,100</u>	<u>451,900</u>		19			<u>285,000</u>	<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>385,200</u>	<u>436,300</u>	
	20			<u>281,200</u>	<u>313,900</u>	<u>340,000</u>	<u>366,600</u>	<u>413,900</u>	<u>453,600</u>		20			<u>286,200</u>	<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>386,800</u>	<u>437,500</u>	

改正前										改正後								
21				<u>282,500</u>	<u>315,400</u>	<u>341,500</u>	<u>368,000</u>	<u>415,700</u>	<u>455,400</u>	21				<u>287,300</u>	<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>388,500</u>	<u>438,700</u>
22				<u>283,800</u>	<u>317,000</u>	<u>343,100</u>	<u>369,600</u>	<u>417,500</u>	<u>456,900</u>	22				<u>288,500</u>	<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>389,900</u>	<u>439,500</u>
23				<u>285,000</u>	<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>371,200</u>	<u>419,300</u>	<u>458,300</u>	23				<u>289,800</u>	<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>391,300</u>	<u>440,300</u>
24				<u>286,200</u>	<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>372,700</u>	<u>421,100</u>	<u>459,800</u>	24				<u>291,100</u>	<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>392,700</u>	<u>441,100</u>
25				<u>287,300</u>	<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>374,600</u>	<u>422,700</u>	<u>461,200</u>	25				<u>292,400</u>	<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>394,100</u>	<u>441,700</u>
26				<u>288,500</u>	<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>376,500</u>	<u>424,200</u>	<u>462,500</u>	26				<u>293,400</u>	<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>395,300</u>	<u>442,300</u>
27				<u>289,800</u>	<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>378,400</u>	<u>425,700</u>	<u>463,800</u>	27				<u>294,400</u>	<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>396,500</u>	<u>442,900</u>
28				<u>291,100</u>	<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>380,200</u>	<u>427,200</u>	<u>465,000</u>	28				<u>295,500</u>	<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>397,500</u>	<u>443,500</u>
29				<u>292,400</u>	<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>381,700</u>	<u>428,700</u>	<u>466,000</u>	29				<u>296,600</u>	<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>398,600</u>	<u>444,200</u>
30				<u>293,400</u>	<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>383,500</u>	<u>430,000</u>	<u>466,700</u>	30				<u>297,800</u>	<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>399,800</u>	<u>445,000</u>
31				<u>294,400</u>	<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>385,200</u>	<u>431,300</u>	<u>467,400</u>	31				<u>298,900</u>	<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>400,900</u>	<u>445,400</u>
32				<u>295,500</u>	<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>386,800</u>	<u>432,500</u>	<u>468,100</u>	32				<u>300,100</u>	<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>402,000</u>	<u>446,100</u>
33				<u>296,600</u>	<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>388,500</u>	<u>433,700</u>	<u>468,800</u>	33				<u>301,300</u>	<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>402,700</u>	<u>446,600</u>
34				<u>297,800</u>	<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>389,900</u>	<u>435,000</u>	<u>469,500</u>	34				<u>302,600</u>	<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>403,400</u>	<u>447,000</u>
35				<u>298,900</u>	<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>391,300</u>	<u>436,300</u>	<u>470,100</u>	35				<u>303,900</u>	<u>351,000</u>	<u>373,400</u>	<u>404,100</u>	<u>447,400</u>
36				<u>300,100</u>	<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>392,700</u>	<u>437,500</u>	<u>470,700</u>	36				<u>305,200</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>404,800</u>	<u>447,800</u>
37				<u>301,300</u>	<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>394,100</u>	<u>438,700</u>	<u>471,200</u>	37				<u>306,500</u>	<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>405,400</u>	<u>448,200</u>
38				<u>302,600</u>	<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>395,300</u>	<u>439,500</u>	<u>471,800</u>	38				<u>307,800</u>	<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>406,000</u>	<u>448,600</u>
39				<u>303,900</u>	<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>396,500</u>	<u>440,300</u>	<u>472,400</u>	39				<u>309,100</u>	<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>406,500</u>	<u>449,000</u>
40				<u>305,200</u>	<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>397,500</u>	<u>441,100</u>	<u>473,000</u>	40				<u>310,400</u>	<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>406,900</u>	<u>449,300</u>
41				<u>306,500</u>	<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>398,600</u>	<u>441,700</u>	<u>473,500</u>	41				<u>311,700</u>	<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>407,300</u>	<u>449,600</u>
42				<u>307,800</u>	<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>399,800</u>	<u>442,300</u>	<u>474,000</u>	42				<u>313,000</u>	<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>407,500</u>	<u>450,000</u>

改正前										改正後								
43				<u>309,100</u>	<u>351,000</u>	<u>373,400</u>	<u>400,900</u>	<u>442,900</u>	<u>474,400</u>	43				<u>314,300</u>	<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>407,800</u>	<u>450,300</u>
44				<u>310,400</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>402,000</u>	<u>443,500</u>	<u>474,700</u>	44				<u>315,400</u>	<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>408,100</u>	<u>450,600</u>
45				<u>311,700</u>	<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>402,700</u>	<u>444,200</u>	<u>475,000</u>	45				<u>316,300</u>	<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>408,400</u>	<u>450,900</u>
46				<u>313,000</u>	<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>403,400</u>	<u>445,000</u>		46				<u>317,600</u>	<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>408,700</u>	
47				<u>314,300</u>	<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>404,100</u>	<u>445,400</u>		47				<u>318,900</u>	<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>409,000</u>	
48				<u>315,400</u>	<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>404,800</u>	<u>446,100</u>		48				<u>320,200</u>	<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>409,300</u>	
49				<u>316,300</u>	<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>405,400</u>	<u>446,600</u>		49				<u>321,400</u>	<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>409,500</u>	
50				<u>317,600</u>	<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>406,000</u>	<u>447,000</u>		50				<u>322,700</u>	<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>409,800</u>	
51				<u>318,900</u>	<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>406,500</u>	<u>447,400</u>		51				<u>323,900</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>410,100</u>	
52				<u>320,200</u>	<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>406,900</u>	<u>447,800</u>		52				<u>325,100</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>410,400</u>	
53				<u>321,400</u>	<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>407,300</u>	<u>448,200</u>		53				<u>326,400</u>	<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>410,600</u>	
54				<u>322,700</u>	<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>407,500</u>	<u>448,600</u>		54				<u>327,500</u>	<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>410,900</u>	
55				<u>323,900</u>	<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>407,800</u>	<u>449,000</u>		55				<u>328,600</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>411,200</u>	
56				<u>325,100</u>	<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>408,100</u>	<u>449,300</u>		56				<u>329,700</u>	<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>411,500</u>	
57				<u>326,400</u>	<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>408,400</u>	<u>449,600</u>		57				<u>330,400</u>	<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>411,700</u>	
58				<u>327,500</u>	<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>408,700</u>	<u>450,000</u>		58				<u>331,300</u>	<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>412,000</u>	
59				<u>328,600</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>409,000</u>	<u>450,300</u>		59				<u>332,000</u>	<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>412,300</u>	
60				<u>329,700</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>409,300</u>	<u>450,600</u>		60				<u>332,800</u>	<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>412,500</u>	
61				<u>330,400</u>	<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>409,500</u>	<u>450,900</u>		61				<u>333,600</u>	<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>412,700</u>	
62				<u>331,300</u>	<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>409,800</u>			62				<u>334,000</u>	<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>413,000</u>	
63				<u>332,000</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>410,100</u>			63				<u>334,600</u>	<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>413,300</u>	
64				<u>332,800</u>	<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>410,400</u>			64				<u>335,300</u>	<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>413,500</u>	

改 正 前								改 正 後								
65			<u>333,600</u>	<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>410,600</u>		65			<u>336,100</u>	<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>413,700</u>		
66			<u>334,000</u>	<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>410,900</u>		66			<u>336,800</u>	<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>414,000</u>		
67			<u>334,600</u>	<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>411,200</u>		67			<u>337,500</u>	<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>414,300</u>		
68			<u>335,300</u>	<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>411,500</u>		68			<u>338,100</u>	<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>414,500</u>		
69			<u>336,100</u>	<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>411,700</u>		69			<u>338,600</u>	<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>414,700</u>		
70			<u>336,800</u>	<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>412,000</u>		70			<u>339,200</u>	<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>415,000</u>		
71			<u>337,500</u>	<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>412,300</u>		71			<u>339,700</u>	<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>415,300</u>		
72			<u>338,100</u>	<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>412,500</u>		72			<u>340,300</u>	<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>415,500</u>		
73			<u>338,600</u>	<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>412,700</u>		73			<u>340,600</u>	<u>381,000</u>	<u>395,200</u>	<u>415,700</u>		
74			<u>339,200</u>	<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>413,000</u>		74			<u>341,100</u>	<u>381,600</u>	<u>395,500</u>			
75			<u>339,700</u>	<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>413,300</u>		75			<u>341,500</u>	<u>382,100</u>	<u>395,800</u>			
76			<u>340,300</u>	<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>413,500</u>		76			<u>341,900</u>	<u>382,400</u>	<u>396,000</u>			
77			<u>340,600</u>	<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>413,700</u>		77			<u>342,300</u>	<u>382,800</u>	<u>396,200</u>			
78			<u>341,100</u>	<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>414,000</u>		78			<u>342,800</u>	<u>383,300</u>	<u>396,500</u>			
79			<u>341,500</u>	<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>414,300</u>		79			<u>343,300</u>	<u>383,700</u>	<u>396,800</u>			
80			<u>341,900</u>	<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>414,500</u>		80			<u>343,800</u>	<u>384,100</u>	<u>397,000</u>			
81			<u>342,300</u>	<u>381,000</u>	<u>395,200</u>	<u>414,700</u>		81			<u>344,100</u>	<u>384,500</u>	<u>397,200</u>			
82			<u>342,800</u>	<u>381,600</u>	<u>395,500</u>	<u>415,000</u>		82			<u>344,500</u>	<u>385,000</u>	<u>397,500</u>			
83			<u>343,300</u>	<u>382,100</u>	<u>395,800</u>	<u>415,300</u>		83			<u>344,900</u>	<u>385,400</u>	<u>397,800</u>			
84			<u>343,800</u>	<u>382,400</u>	<u>396,000</u>	<u>415,500</u>		84			<u>345,300</u>	<u>385,800</u>	<u>398,000</u>			
85			<u>344,100</u>	<u>382,800</u>	<u>396,200</u>	<u>415,700</u>		85			<u>345,600</u>	<u>386,100</u>	<u>398,200</u>			
86			<u>344,500</u>	<u>383,300</u>	<u>396,500</u>			86			<u>346,000</u>					

改 正 前							改 正 後							
87			<u>344,900</u>	<u>383,700</u>	<u>396,800</u>		87			<u>346,400</u>				
88			<u>345,300</u>	<u>384,100</u>	<u>397,000</u>		88			<u>346,800</u>				
89			<u>345,600</u>	<u>384,500</u>	<u>397,200</u>		89			<u>347,000</u>				
90			<u>346,000</u>	<u>385,000</u>	<u>397,500</u>		90			<u>347,400</u>				
91			<u>346,400</u>	<u>385,400</u>	<u>397,800</u>		91			<u>347,800</u>				
92			<u>346,800</u>	<u>385,800</u>	<u>398,000</u>		92			<u>348,200</u>				
93			<u>347,000</u>	<u>386,100</u>	<u>398,200</u>		93			<u>348,400</u>				
94			<u>347,400</u>				94			<u>348,800</u>				
95			<u>347,800</u>				95			<u>349,200</u>				
96			<u>348,200</u>				96			<u>349,500</u>				
97			<u>348,400</u>				97			<u>349,800</u>				
98			<u>348,800</u>				98			<u>350,200</u>				
99			<u>349,200</u>				99			<u>350,600</u>				
100			<u>349,500</u>				100			<u>351,000</u>				
101			<u>349,800</u>				101			<u>351,500</u>				
102			<u>350,200</u>				102			<u>351,900</u>				
103			<u>350,600</u>				103			<u>352,300</u>				
104			<u>351,000</u>				104			<u>352,700</u>				
105			<u>351,500</u>				105			<u>353,200</u>				
106			<u>351,900</u>				106			<u>353,600</u>				
107			<u>352,300</u>				107			<u>353,900</u>				
108			<u>352,700</u>				108			<u>354,200</u>				

改正前										改正後									
109				<u>353,200</u>						109				<u>354,700</u>					
110				<u>353,600</u>						110									
111				<u>353,900</u>						111									
112				<u>354,200</u>						112									
113				<u>354,700</u>						113									
114										114									
115										115									
116										116									
117										117									
118										118									
119										119									
120										120									
121										121									
122										122									
123										123									
124										124									
125										125									
定年前再任用 短時間勤務職 員	(略)									定年前再任用 短時間勤務職 員	(略)								

(橿原市の技能職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正)

第3条 榎原市の技能職員の給与の種類及び基準に関する条例（昭和41年榎原市条例第11号）の一部を次の表のように改正する。

（下線部分は改正部分）

新旧対照表

改 正 前	改 正 後
<p>（給与の種類）</p> <p>第2条 職員の給与は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に掲げるものとする。</p> <p>（1） 略</p> <p>（2） 定年前再任用短時間勤務職員 前号に掲げるもののうち、<u>扶養手当、住居手当</u>、単身赴任手当及び退職手当を除いたもの</p> <p>（定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外）</p> <p>第16条 第4条、<u>第4条の3</u>、第4条の4及び第12条の2の規定は、地方公務員法第22条の4第1項若しくは第22条の5第1項又は地方公務員の育児休業等に関する法律第18条第1項の規定により採用された職員には適用しない。</p>	<p>（給与の種類）</p> <p>第2条 職員の給与は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に掲げるものとする。</p> <p>（1） 略</p> <p>（2） 定年前再任用短時間勤務職員 前号に掲げるもののうち、扶養手当、<u>単身赴任</u>手当及び退職手当を除いたもの</p> <p>（定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外）</p> <p>第16条 第4条、第4条の4及び第12条の2の規定は、地方公務員法第22条の4第1項若しくは第22条の5第1項又は地方公務員の育児休業等に関する法律第18条第1項の規定により採用された職員には適用しない。</p>

（榎原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部改正）

第4条 榎原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成20年榎原市条例第20号）の一部を次の表のように改正する。

（下線部分は改正部分）

新旧対照表

改 正 前	改 正 後				
<p>（特定任期付職員の給与に関する特例）</p> <p>第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 20%; text-align: center;">号給</td> <td style="width: 80%; text-align: center;">給料月額</td> </tr> </table>	号給	給料月額	<p>（特定任期付職員の給与に関する特例）</p> <p>第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 20%; text-align: center;">号給</td> <td style="width: 80%; text-align: center;">給料月額</td> </tr> </table>	号給	給料月額
号給	給料月額				
号給	給料月額				

改正前		改正後	
1	343,000円	1	355,000円
2	380,000円	2	392,000円
3	427,000円	3	440,000円
4	477,000円	4	492,000円
5	539,000円	5	555,000円
6	615,000円	6	634,000円
7	718,000円	7	740,000円
8	839,000円	8	864,000円
<p>2・3 (略)</p> <p>(特定任期付職員に対する給与条例の適用除外等)</p> <p>第8条 (略)</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第2条第1項、第14条の3第1項及び第15条第2項の規定の適用については、給与条例第2条第1項中「及び退職手当」とあるのは、「退職手当及び橿原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成20年橿原市条例第20号）第7条第3項の特定任期付職員業績手当」と、給与条例第14条の3第1項中「前条第1項の規定に基づく市長が規則で定める職にある職員」とあるのは「橿原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成20年橿原市条例第20号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第15条第2項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の170</u>」とする。</p>		<p>2・3 (略)</p> <p>(特定任期付職員に対する給与条例の適用除外等)</p> <p>第8条 (略)</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第2条第1項、第14条の3第1項及び第15条第2項の規定の適用については、給与条例第2条第1項中「及び退職手当」とあるのは「退職手当及び橿原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成20年橿原市条例第20号）第7条第3項の特定任期付職員業績手当」と、給与条例第14条の3第1項中「前条第1項の規定に基づく市長が規則で定める職にある職員」とあるのは「橿原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成20年橿原市条例第20号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第15条第2項中「<u>6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の127.5</u>」とあるのは「<u>6月に支給する場合には100分の170、12月に支給する場合には100分の175</u>」とする。</p>	
3 (略)		3 (略)	

(檜原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部改正)

第5条 檜原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部を次の表のように改正する。

(下線部分は改正部分)

新旧対照表

改 正 前	改 正 後
<p>(特定任期付職員の給与に関する特例)</p> <p>第7条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p><u>3 任命権者は、特定任期付職員のうち、特に顕著な業績を挙げたと認められる職員には、規則で定めるところにより、その給料月額に相当する額を特定任期付職員業績手当として支給することができる。</u></p> <p>(特定任期付職員に対する給与条例の適用除外等)</p> <p>第8条 檜原市の一般職の職員の給与に関する条例(昭和32年檜原市条例第29号。以下「給与条例」という。)第3条から第4条まで、第7条、<u>第7条の2</u>、第8条、第8条の3、第10条から第12条まで、第14条、第14条の2、<u>第14条の4及び第16条</u>の規定(檜原市の上下水道事業職員等の給与の種類及び基準を定める条例(平成27年檜原市条例第48号。以下「水道職員給与条例」という。)第3条の規定により準用される場合を含む。)は、特定任期付職員には適用しない。</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第2条第1項、<u>第14条の3第1項及び第15条第2項</u>の規定の適用については、<u>給与条例第2条第1項中「及び退職手当」とあるのは、「退職手当及び檜原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例(平成20年檜原市条例第20号)第7条第3項の特定任期付職員業績手当」と、給与条例第14条の3第1項中「前条第1項の規定に基づく市長が規則で定める職にある職員」とある</u></p>	<p>(特定任期付職員の給与に関する特例)</p> <p>第7条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>(特定任期付職員に対する給与条例の適用除外等)</p> <p>第8条 檜原市の一般職の職員の給与に関する条例(昭和32年檜原市条例第29号。以下「給与条例」という。)第3条から第4条まで、第7条、第8条、第8条の3、第10条から第12条まで、第14条、第14条の2<u>及び第14条の4</u>の規定(檜原市の上下水道事業職員等の給与の種類及び基準を定める条例(平成27年檜原市条例第48号。以下「水道職員給与条例」という。)第3条の規定により準用される場合を含む。)は、特定任期付職員には適用しない。</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第14条の3第1項、<u>第15条第2項及び第16条第2項第1号</u>の規定の適用については、給与条例第14条の3第1項中「前条第1項の規定に基づく市長が規則で定める職にある職員」とあるのは「<u>檜原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例(平成20年檜原市条例第20号)第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員</u>」と、給与条例第15条第2項中「<u>100分</u></p>

改正前	改正後
<p>のは「<u>橿原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成20年橿原市条例第20号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員</u>」と、給与条例第15条第2項中「<u>6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の127.5</u>」とあるのは「<u>6月に支給する場合には100分の170、12月に支給する場合には100分の175</u>」とする。</p> <p>3 特定任期付職員に対する水道職員給与条例第2条第3項及び第3条の規定の適用については、水道職員給与条例第2条第3項中「<u>管理職手当、扶養手当、地域手当、住居手当、単身赴任手当、通勤手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、宿日直手当、災害派遣手当（武力攻撃災害等派遣手当及び特定新型インフルエンザ等対策派遣手当を含む。以下同じ。）</u>、<u>管理職員特別勤務手当、期末手当、勤勉手当及び退職手当</u>」とあるのは、「<u>地域手当、通勤手当、管理職員特別勤務手当、期末手当、退職手当、橿原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成20年橿原市条例第20号）第7条第3項の特定任期付職員業績手当</u>」と、水道職員給与条例第3条中「<u>橿原市の一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年橿原市条例第29号）</u>」とあるのは、「<u>橿原市の一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年橿原市条例第29号）</u>、<u>橿原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成20年橿原市条例第20号）</u>」とする。</p>	<p><u>の125</u>」とあるのは「<u>100分の95</u>」と、給与条例第16条第2項第1号中「<u>扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の105を乗じて得た額の総額</u>」とあるのは「<u>100分の77.5を乗じて得た額の総額</u>」とする。</p> <p>3 特定任期付職員に対する水道職員給与条例第2条第3項及び第3条の規定の適用については、水道職員給与条例第2条第3項中「<u>管理職手当、扶養手当、地域手当、住居手当、単身赴任手当、通勤手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、宿日直手当、災害派遣手当（武力攻撃災害等派遣手当及び特定新型インフルエンザ等対策派遣手当を含む。以下同じ。）</u>、<u>管理職員特別勤務手当、期末手当、勤勉手当及び退職手当</u>」とあるのは、「<u>地域手当、通勤手当、管理職員特別勤務手当、期末手当、勤勉手当及び退職手当</u>」と、水道職員給与条例第3条中「<u>橿原市の一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年橿原市条例第29号）</u>」とあるのは、「<u>橿原市の一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年橿原市条例第29号）</u>、<u>橿原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成20年橿原市条例第20号）</u>」とする。</p>

（橿原市会計年度任用職員の任用、給与、勤務条件等に関する条例の一部改正）

第6条 橿原市会計年度任用職員の任用、給与、勤務条件等に関する条例の一部を次の表のように改正する。

（下線部分は改正部分）

新旧対照表

改 正 前	改 正 後
<p>(給料)</p> <p>第7条 フルタイム会計年度任用職員の給料は月額とし、その額は月額<u>250,000円</u>以下で任命権者が規則で定める。</p> <p>(フルタイム会計年度任用職員の期末手当)</p> <p>第15条 給与条例第15条から第15条の3まで(第15条第5項を除く。)の規定は、フルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において、給与条例第15条第2項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは、「他の職員との権衡を考慮して市長が規則で定める割合」と読み替えるものとする。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>(パートタイム会計年度任用職員の期末手当)</p> <p>第20条 給与条例第15条から第15条の3まで(第15条第5項を除く。)の規定は、パートタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において、給与条例第15条第2項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「他の職員との権衡を考慮して市長が規則で定める割合」と、同条第4項中「において職員が受けるべき給料(育児短時間勤務職員にあっては給料の月額を育児短時間勤務算出率で除して得た額)及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「における職種及び正規の勤務時間に応じて市長が規則で定める額」と読み替えるものとする。</p> <p>2・3 (略)</p>	<p>(給料)</p> <p>第7条 フルタイム会計年度任用職員の給料は月額とし、その額は月額<u>270,000円</u>以下で任命権者が規則で定める。</p> <p>(フルタイム会計年度任用職員の期末手当)</p> <p>第15条 給与条例第15条から第15条の3まで(第15条第5項を除く。)の規定は、フルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において、給与条例第15条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは、「他の職員との権衡を考慮して市長が規則で定める割合」と読み替えるものとする。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>(パートタイム会計年度任用職員の期末手当)</p> <p>第20条 給与条例第15条から第15条の3まで(第15条第5項を除く。)の規定は、パートタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において、給与条例第15条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「他の職員との権衡を考慮して市長が規則で定める割合」と、同条第4項中「において職員が受けるべき給料(育児短時間勤務職員にあっては給料の月額を育児短時間勤務算出率で除して得た額)及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「における職種及び正規の勤務時間に応じて市長が規則で定める額」と読み替えるものとする。</p> <p>2・3 (略)</p>

(檀原市の一般職の職員の給与に関する条例の一部を改正する条例の一部を改正する条例)

第7条 檀原市の一般職の職員の給与に関する条例の一部を改正する条例(令和4年檀原市条例第31号)の一部を次の表のように改正する。

(下線部分は改正部分)

新旧対照表

改 正 前	改 正 後
<p style="text-align: center;">附 則</p> <p>第3条 (略)</p> <p>2～6 (略)</p> <p>7 新給与条例第4条第1項から第8項まで、<u>第7条、第7条の2及び第8条</u>の規定は、<u>暫定再任用職員には適用しない。</u></p>	<p style="text-align: center;">附 則</p> <p>第3条 (略)</p> <p>2～6 (略)</p> <p>7 新給与条例第4条第1項から第8項まで<u>及び第7条</u>の規定は、<u>暫定再任用職員には適用しない。</u></p>

附 則

(施行期日等)

第1条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条、第3条、第5条、第6条及び第7条の規定は、令和7年4月1日から施行する。

2 第1条の規定による改正後の橿原市の一般職の職員の給与に関する条例（以下「第1条改正後の給与条例」という。）及び第4条の規定による改正後の橿原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（次条において「改正後の任期付職員条例」という。）の規定は、令和6年4月1日から適用する。

(給与の内払)

第2条 第1条改正後の給与条例又は改正後の任期付職員条例の規定を適用する場合においては、第1条の規定による改正前の橿原市の一般職の職員の給与に関する条例又は第4条の規定による改正前の橿原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ第1条改正後の給与条例又は改正後の任期付職員条例の規定による給与の内払とみなす。

(令和8年3月31日までの間における扶養手当に関する特例)

第3条 令和7年4月1日から令和8年3月31日までの間は、第2条の規定による改正後の橿原市の一般職の職員の給与に関する条例第7条第2項中「

- (1) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子
- (2) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある孫
- (3) 満60歳以上の父母及び祖父母
- (4) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある弟妹
- (5) 重度心身障害者

」とあるのは「

- (1) 配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）
- (2) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子
- (3) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある孫
- (4) 満60歳以上の父母及び祖父母
- (5) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある弟妹
- (6) 重度心身障害者

」と、同条第3項中「前項第1号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については1人につき13,000円、同項第2号から第5号までのいずれかに該当する扶養親族については1人につき6,500円（8級職員にあっては、3,500円）」とあるのは「前項第1号に該当する扶養親族については1人につき3,000円（別表第1の適用を受ける職員でその職務の級が7級以下であるものに限る）、同項第2号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については1人につき11,500円、同項第3号から第6号までのいずれかに該当する扶養親族については1人につき6,500円（8級職員にあっては、3,500円）」とする。

（号給の切替え）

第4条 令和7年4月1日（以下「切替日」という。）の前日において第1条改正後の給与条例の規定により給料表の適用を受けていた職員であって同日においてその者が属していた職務の級が附則別表に掲げられている職務の級であったものの切替日における号給（次条及び同表において「新号給」という。）は、切替日の前日においてその者が属していた職務の級及び同日においてその者が受けていた号給（同表において「旧号給」という。）に応じて同表に定める号給とする。

（切替日前の異動者の号給の調整）

第5条 切替日前に職務の級を異にする異動をした職員及び市長の定めるこれに準ずるものをした職員の新号給については、その者が切替日において当該異動又は当該準ずるものとしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、市長の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

附則別表（附則第4条関係）

給料表の適用を受ける職員の号給の切替表

旧号級	新 号 級					
	3級	4級	5級	6級	7級	8級

1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1	1
6	2	1	1	1	1	1
7	3	1	1	1	1	1
8	4	1	1	1	1	1
9	5	1	1	1	1	1
10	6	2	2	1	1	1
11	7	3	3	1	1	1
12	8	4	4	1	1	1
13	9	5	5	1	1	1
14	10	6	6	2	1	1
15	11	7	7	3	1	1
16	12	8	8	4	1	1
17	13	9	9	5	1	1
18	14	10	10	6	2	1
19	15	11	11	7	3	1
20	16	12	12	8	4	1
21	17	13	13	9	5	1
22	18	14	14	10	6	1
23	19	15	15	11	7	1

24	20	16	16	12	8	2
25	21	17	17	13	9	2
26	22	18	18	14	10	2
27	23	19	19	15	11	2
28	24	20	20	16	12	3
29	25	21	21	17	13	3
30	26	22	22	18	14	3
31	27	23	23	19	15	3
32	28	24	24	20	16	3
33	29	25	25	21	17	3
34	30	26	26	22	18	4
35	31	27	27	23	19	4
36	32	28	28	24	20	4
37	33	29	29	25	21	4
38	34	30	30	26	22	4
39	35	31	31	27	23	4
40	36	32	32	28	24	4
41	37	33	33	29	25	4
42	38	34	34	30	26	5
43	39	35	35	31	27	5
44	40	36	36	32	28	5
45	41	37	37	33	29	5
46	42	38	38	34	30	

47	43	39	39	35	31	
48	44	40	40	36	32	
49	45	41	41	37	33	
50	46	42	42	38	34	
51	47	43	43	39	35	
52	48	44	44	40	36	
53	49	45	45	41	37	
54	50	46	46	42	38	
55	51	47	47	43	39	
56	52	48	48	44	40	
57	53	49	49	45	41	
58	54	50	50	46	42	
59	55	51	51	47	43	
60	56	52	52	48	44	
61	57	53	53	49	45	
62	58	54	54	50		
63	59	55	55	51		
64	60	56	56	52		
65	61	57	57	53		
66	62	58	58	54		
67	63	59	59	55		
68	64	60	60	56		
69	65	61	61	57		

70	66	62	62	58		
71	67	63	63	59		
72	68	64	64	60		
73	69	65	65	61		
74	70	66	66	62		
75	71	67	67	63		
76	72	68	68	64		
77	73	69	69	65		
78	74	70	70	66		
79	75	71	71	67		
80	76	72	72	68		
81	77	73	73	69		
82	78	74	74	70		
83	79	75	75	71		
84	80	76	76	72		
85	81	77	77	73		
86	82	78	78			
87	83	79	79			
88	84	80	80			
89	85	81	81			
90	86	82	82			
91	87	83	83			
92	88	84	84			

93	89	85	85			
94	90					
95	91					
96	92					
97	93					
98	94					
99	95					
100	96					
101	97					
102	98					
103	99					
104	100					
105	101					
106	102					
107	103					
108	104					
109	105					
110	106					
111	107					
112	108					
113	109					

理由 一般職の国家公務員の給与改定方針等に鑑み、本市一般職の職員の給料月額の見直し並びに期末手当及び勤勉手当の額の改定等を行うもの