

議第 7 4 号

檀原市の常勤の特別職の職員の給与等に関する条例の一部改正について

檀原市の常勤の特別職の職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和 7 年 1 2 月 1 8 日提出

檀原市長 亀田 忠彦

檀原市の常勤の特別職の職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例

檀原市の常勤の特別職の職員の給与等に関する条例（昭和 3 2 年檀原市条例第 1 0 号）の一部を次の表のように改正する。

（下線部分は改正部分）

新旧対照表

改 正 前	改 正 後
<p>（給与の支給）</p> <p>第4条 （略）</p> <p>2 地域手当、通勤手当及び期末手当の支給については、本市の一般職の職員の例による。ただし、期末手当の額は、期末手当支給基準日（以下「基準日」という。）現在における給料月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額、その合計額に 1 0 0 分の 2 0 を乗じて得た額並びに同給料月額に 1 0 0 分の 2 5 を乗じて得た額の合計額を基礎として一般職の職員の例により算出して得た額とする。この場合において、檀原市の一般職の職員の給与に関する条例（昭和 3 2 年檀原市条例第 2 9 号）第 1 5 条第 2 項中「<u>1 0 0 分の 1 2 5</u>」とあるのは、「<u>1 0 0 分の 1 7 2 . 5</u>」とする。</p>	<p>（給与の支給）</p> <p>第4条 （略）</p> <p>2 地域手当、通勤手当及び期末手当の支給については、本市の一般職の職員の例による。ただし、期末手当の額は、期末手当支給基準日（以下「基準日」という。）現在における給料月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額、その合計額に 1 0 0 分の 2 0 を乗じて得た額並びに同給料月額に 1 0 0 分の 2 5 を乗じて得た額の合計額を基礎として一般職の職員の例により算出して得た額とする。この場合において、檀原市の一般職の職員の給与に関する条例（昭和 3 2 年檀原市条例第 2 9 号）第 1 5 条第 2 項中「<u>6 月に支給する場合においては 1 0 0 分の 1 2 5、1 2 月に支給する場合においては 1 0 0 分の 1 2 7 . 5</u>」とあるのは、「<u>6 月に支給する場合においては 1 0 0 分の 1 7 2 . 5、1 2 月に支給する場合においては 1 0 0 分の 1 7 7 . 5</u>」とする。</p>

附 則

（施行期日等）

第1条 この条例は、公布の日から施行する。

2 この条例による改正後の檀原市の常勤の特別職の職員の給与等に関する条例（次条において「改正後の特別職給与条例」という。）の規定は、令和7年4月1日から適用する。  
（給与の内払）

第2条 改正後の特別職給与条例の規定を適用する場合には、この条例による改正前の檀原市の常勤の特別職の職員の給与等に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の特別職給与条例の規定による給与の内払とみなす。

理由 特別職の国家公務員の給与改定方針に鑑み、本市特別職の職員の期末手当の額の改定を行うもの

議第 7 5 号

          檀原市の一般職の職員の給与に関する条例等の一部改正について  
檀原市の一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例を次のように定める。  
令和 7 年 1 2 月 1 8 日提出

檀原市長 亀田 忠彦

檀原市の一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例  
(檀原市の一般職の職員の給与に関する条例の一部改正)  
第 1 条 檀原市の一般職の職員の給与に関する条例 (昭和 3 2 年檀原市条例第 2 9 号) の一部を次の表のように改正する。

(下線部分は改正部分)

新旧対照表

改 正 前	改 正 後
<p>(通勤手当)</p> <p>第 8 条の 2 (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額 (定年前再任用短時間勤務職員、育児短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員については、その額から、その額に 1 箇月当たりの通勤回数を考慮して市長が規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額) とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 前項第 2 号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額 (有料で駐車場を利用し、月額 1, 0 0 0 円以上支払っている職員については、1, 0 0 0 円を加算する。)</p> <p>ア・イ (略)</p> <p>ウ 使用距離が片道 1 0 キロメートル以上 1 5 キロメートル未満である職員 <u>7, 1</u></p>	<p>(通勤手当)</p> <p>第 8 条の 2 (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額 (定年前再任用短時間勤務職員、育児短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員については、その額から、その額に 1 箇月当たりの通勤回数を考慮して市長が規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額) とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 前項第 2 号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額 (有料で駐車場を利用し、月額 1, 0 0 0 円以上支払っている職員については、1, 0 0 0 円を加算する。)</p> <p>ア・イ (略)</p> <p>ウ 使用距離が片道 1 0 キロメートル以上 1 5 キロメートル未満である職員 <u>7, 3</u></p>

改正前	改正後
<u>00円</u> エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,</u> <u>000円</u> オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>12,</u> <u>900円</u> カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>15,</u> <u>800円</u> キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 <u>18,</u> <u>700円</u> ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 <u>21,</u> <u>600円</u> ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 <u>24,</u> <u>400円</u> コ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 <u>26,</u> <u>200円</u> サ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 <u>28,</u> <u>000円</u> シ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 <u>29,</u> <u>800円</u> ス 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 <u>31, 600円</u> (3) (略) 3～5 (略)	<u>00円</u> エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,</u> <u>400円</u> オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>13,</u> <u>500円</u> カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>16,</u> <u>600円</u> キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 <u>19,</u> <u>700円</u> ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 <u>22,</u> <u>800円</u> ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 <u>25,</u> <u>900円</u> コ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 <u>29,</u> <u>100円</u> サ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 <u>32,</u> <u>300円</u> シ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 <u>35,</u> <u>500円</u> ス 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 <u>38, 700円</u> (3) (略) 3～5 (略)

改 正 前	改 正 後
<p>(宿日直手当)</p> <p>第14条 宿日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回につき、<u>4,400円</u>を超えない範囲内において、市長が規則で定める額を宿日直手当として支給する。</p> <p>2 (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第15条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の125</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第16条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p>	<p>(宿日直手当)</p> <p>第14条 宿日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回につき、<u>4,700円</u>を超えない範囲内において、市長が規則で定める額を宿日直手当として支給する。</p> <p>2 (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第15条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>6月に支給する場合においては100分の125、12月に支給する場合においては100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>6月に支給する場合においては100分の125、12月に支給する場合においては100分の127.5</u>」とあるのは「<u>6月に支給する場合においては100分の70、12月に支給する場合においては100分の72.5</u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第16条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p>

改 正 前										改 正 後									
<p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の105</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～6 (略)</p> <p>別表第1（第3条関係）</p> <p>給料表</p>										<p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、<u>6月に支給する場合においては100分の105、12月に支給する場合においては100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合においては100分の50、12月に支給する場合においては100分の52.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～6 (略)</p> <p>別表第1（第3条関係）</p> <p>給料表</p>									
職員の 区分	職務 の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	職員の 区分	職務 の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額			給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前 再任用	1	円	円	円	円	円	円	円	円	定年前 再任用	1	円	円	円	円	円	円	円	円
	1	183,500	230,000	265,300	298,800	321,300	355,200	408,300	458,300		1	195,800	242,000	276,300	309,800	332,600	366,800	420,700	471,900
短時間 勤務職員以外 の職員	2	184,600	231,500	266,300	300,300	323,100	356,900	410,200	463,800	短時間 勤務職員以外 の職員	2	196,900	243,300	277,300	311,300	334,400	368,500	422,600	477,200
	3	185,800	233,000	267,300	301,800	324,900	358,500	412,100	468,800		3	198,100	244,700	278,300	312,700	336,200	370,100	424,500	482,100
	4	186,900	234,500	268,300	303,200	326,600	360,100	413,900	473,500		4	199,200	246,100	279,300	314,100	337,900	371,700	426,300	486,700
	5	188,000	236,000	269,300	304,600	328,300	361,700	415,700	477,500		5	200,300	247,500	280,300	315,500	339,600	373,300	428,100	490,700
	6	189,700	237,500	270,300	305,700	330,000	363,500	417,500	481,000		6	202,000	248,900	281,300	316,600	341,300	375,100	429,900	494,100

改 正 前										改 正 後									
7	<u>191,300</u>	<u>239,000</u>	<u>271,300</u>	<u>306,700</u>	<u>331,700</u>	<u>365,000</u>	<u>419,300</u>	<u>484,000</u>		7	<u>203,600</u>	<u>250,300</u>	<u>282,200</u>	<u>317,600</u>	<u>343,000</u>	<u>376,600</u>	<u>431,700</u>	<u>497,000</u>	
8	<u>192,900</u>	<u>240,500</u>	<u>272,300</u>	<u>307,900</u>	<u>333,400</u>	<u>366,600</u>	<u>421,100</u>	<u>486,500</u>		8	<u>205,200</u>	<u>251,700</u>	<u>283,200</u>	<u>318,800</u>	<u>344,600</u>	<u>378,200</u>	<u>433,500</u>	<u>499,500</u>	
9	<u>194,500</u>	<u>242,000</u>	<u>273,300</u>	<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>368,000</u>	<u>422,700</u>	<u>488,500</u>		9	<u>206,700</u>	<u>253,100</u>	<u>284,200</u>	<u>320,000</u>	<u>346,200</u>	<u>379,500</u>	<u>435,100</u>	<u>501,500</u>	
10	<u>196,200</u>	<u>243,400</u>	<u>274,300</u>	<u>310,700</u>	<u>336,700</u>	<u>369,600</u>	<u>424,200</u>			10	<u>208,400</u>	<u>254,300</u>	<u>285,200</u>	<u>321,600</u>	<u>347,900</u>	<u>381,100</u>	<u>436,600</u>		
11	<u>197,800</u>	<u>244,800</u>	<u>275,300</u>	<u>312,300</u>	<u>338,400</u>	<u>371,200</u>	<u>425,700</u>			11	<u>210,000</u>	<u>255,600</u>	<u>286,200</u>	<u>323,200</u>	<u>349,600</u>	<u>382,700</u>	<u>438,100</u>		
12	<u>199,400</u>	<u>246,200</u>	<u>276,400</u>	<u>313,900</u>	<u>340,000</u>	<u>372,700</u>	<u>427,200</u>			12	<u>211,600</u>	<u>256,900</u>	<u>287,200</u>	<u>324,800</u>	<u>351,200</u>	<u>384,200</u>	<u>439,600</u>		
13	<u>201,000</u>	<u>247,400</u>	<u>277,400</u>	<u>315,400</u>	<u>341,500</u>	<u>374,600</u>	<u>428,700</u>			13	<u>213,100</u>	<u>258,100</u>	<u>288,200</u>	<u>326,200</u>	<u>352,700</u>	<u>386,100</u>	<u>441,100</u>		
14	<u>202,700</u>	<u>248,600</u>	<u>278,700</u>	<u>317,000</u>	<u>343,100</u>	<u>376,500</u>	<u>430,000</u>			14	<u>214,800</u>	<u>259,300</u>	<u>289,500</u>	<u>327,800</u>	<u>354,300</u>	<u>388,000</u>	<u>442,400</u>		
15	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>	<u>280,000</u>	<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>378,400</u>	<u>431,300</u>			15	<u>216,500</u>	<u>260,500</u>	<u>290,800</u>	<u>329,400</u>	<u>355,900</u>	<u>389,900</u>	<u>443,700</u>		
16	<u>206,100</u>	<u>251,000</u>	<u>281,200</u>	<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>380,200</u>	<u>432,500</u>			16	<u>218,200</u>	<u>261,700</u>	<u>292,000</u>	<u>331,000</u>	<u>357,400</u>	<u>391,700</u>	<u>444,900</u>		
17	<u>207,400</u>	<u>252,100</u>	<u>282,500</u>	<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>381,700</u>	<u>433,700</u>			17	<u>219,400</u>	<u>262,800</u>	<u>293,200</u>	<u>332,400</u>	<u>358,800</u>	<u>393,200</u>	<u>446,100</u>		
18	<u>209,000</u>	<u>253,200</u>	<u>283,800</u>	<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>383,500</u>	<u>435,000</u>			18	<u>221,000</u>	<u>263,900</u>	<u>294,500</u>	<u>334,100</u>	<u>360,500</u>	<u>395,000</u>	<u>447,400</u>		
19	<u>210,600</u>	<u>254,300</u>	<u>285,000</u>	<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>385,200</u>	<u>436,300</u>			19	<u>222,600</u>	<u>265,000</u>	<u>295,700</u>	<u>335,700</u>	<u>362,100</u>	<u>396,700</u>	<u>448,700</u>		
20	<u>212,100</u>	<u>255,400</u>	<u>286,200</u>	<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>386,800</u>	<u>437,500</u>			20	<u>224,100</u>	<u>266,100</u>	<u>296,900</u>	<u>337,300</u>	<u>363,700</u>	<u>398,300</u>	<u>449,900</u>		
21	<u>213,600</u>	<u>256,400</u>	<u>287,300</u>	<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>388,500</u>	<u>438,700</u>			21	<u>225,600</u>	<u>267,000</u>	<u>297,900</u>	<u>338,700</u>	<u>364,800</u>	<u>400,000</u>	<u>451,100</u>		
22	<u>215,200</u>	<u>257,400</u>	<u>288,500</u>	<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>389,900</u>	<u>439,500</u>			22	<u>227,200</u>	<u>268,000</u>	<u>299,100</u>	<u>340,400</u>	<u>366,300</u>	<u>401,400</u>	<u>451,900</u>		
23	<u>216,800</u>	<u>258,400</u>	<u>289,800</u>	<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>391,300</u>	<u>440,300</u>			23	<u>228,800</u>	<u>269,000</u>	<u>300,300</u>	<u>342,100</u>	<u>367,800</u>	<u>402,800</u>	<u>452,700</u>		
24	<u>218,400</u>	<u>259,400</u>	<u>291,100</u>	<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>392,700</u>	<u>441,100</u>			24	<u>230,400</u>	<u>270,000</u>	<u>301,600</u>	<u>343,700</u>	<u>369,300</u>	<u>404,200</u>	<u>453,500</u>		
25	<u>220,000</u>	<u>260,400</u>	<u>292,400</u>	<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>394,100</u>	<u>441,700</u>			25	<u>232,000</u>	<u>271,000</u>	<u>302,900</u>	<u>344,900</u>	<u>371,000</u>	<u>405,600</u>	<u>454,100</u>		
26	<u>221,700</u>	<u>261,300</u>	<u>293,400</u>	<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>395,300</u>	<u>442,300</u>			26	<u>233,700</u>	<u>271,900</u>	<u>303,900</u>	<u>346,800</u>	<u>372,800</u>	<u>406,800</u>	<u>454,700</u>		
27	<u>223,000</u>	<u>262,200</u>	<u>294,400</u>	<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>396,500</u>	<u>442,900</u>			27	<u>235,000</u>	<u>272,700</u>	<u>304,900</u>	<u>348,500</u>	<u>374,400</u>	<u>408,000</u>	<u>455,300</u>		
28	<u>224,300</u>	<u>263,100</u>	<u>295,500</u>	<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>397,500</u>	<u>443,500</u>			28	<u>236,300</u>	<u>273,600</u>	<u>305,900</u>	<u>350,100</u>	<u>376,100</u>	<u>409,000</u>	<u>455,900</u>		

改 正 前									改 正 後								
29	<u>225,600</u>	<u>263,900</u>	<u>296,600</u>	<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>398,600</u>	<u>444,200</u>		29	<u>237,600</u>	<u>274,400</u>	<u>307,000</u>	<u>351,600</u>	<u>377,500</u>	<u>410,100</u>	<u>456,600</u>	
30	<u>226,700</u>	<u>264,700</u>	<u>297,800</u>	<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>399,800</u>	<u>445,000</u>		30	<u>238,700</u>	<u>275,200</u>	<u>308,200</u>	<u>353,200</u>	<u>378,800</u>	<u>411,300</u>	<u>457,400</u>	
31	<u>227,800</u>	<u>265,500</u>	<u>298,900</u>	<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>400,900</u>	<u>445,400</u>		31	<u>239,800</u>	<u>276,000</u>	<u>309,300</u>	<u>354,800</u>	<u>380,000</u>	<u>412,400</u>	<u>457,800</u>	
32	<u>228,900</u>	<u>266,300</u>	<u>300,100</u>	<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>402,000</u>	<u>446,100</u>		32	<u>240,900</u>	<u>276,700</u>	<u>310,500</u>	<u>356,400</u>	<u>381,400</u>	<u>413,500</u>	<u>458,500</u>	
33	<u>230,000</u>	<u>267,000</u>	<u>301,300</u>	<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>402,700</u>	<u>446,600</u>		33	<u>242,000</u>	<u>277,400</u>	<u>311,600</u>	<u>358,100</u>	<u>382,500</u>	<u>414,200</u>	<u>459,000</u>	
34	<u>231,100</u>	<u>267,800</u>	<u>302,600</u>	<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>403,400</u>	<u>447,000</u>		34	<u>242,900</u>	<u>278,200</u>	<u>312,900</u>	<u>359,900</u>	<u>383,400</u>	<u>414,900</u>	<u>459,400</u>	
35	<u>232,200</u>	<u>268,600</u>	<u>303,900</u>	<u>351,000</u>	<u>373,400</u>	<u>404,100</u>	<u>447,400</u>		35	<u>243,800</u>	<u>279,000</u>	<u>314,200</u>	<u>361,700</u>	<u>384,400</u>	<u>415,500</u>	<u>459,800</u>	
36	<u>233,300</u>	<u>269,300</u>	<u>305,200</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>404,800</u>	<u>447,800</u>		36	<u>244,800</u>	<u>279,600</u>	<u>315,500</u>	<u>363,500</u>	<u>385,400</u>	<u>416,200</u>	<u>460,200</u>	
37	<u>234,400</u>	<u>270,000</u>	<u>306,500</u>	<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>405,400</u>	<u>448,200</u>		37	<u>245,800</u>	<u>280,300</u>	<u>316,700</u>	<u>365,000</u>	<u>386,200</u>	<u>416,800</u>	<u>460,600</u>	
38	<u>235,400</u>	<u>270,800</u>	<u>307,800</u>	<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>406,000</u>	<u>448,600</u>		38	<u>246,700</u>	<u>281,100</u>	<u>318,000</u>	<u>366,400</u>	<u>387,100</u>	<u>417,400</u>	<u>460,900</u>	
39	<u>236,400</u>	<u>271,600</u>	<u>309,100</u>	<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>406,500</u>	<u>449,000</u>		39	<u>247,600</u>	<u>281,800</u>	<u>319,300</u>	<u>367,800</u>	<u>388,000</u>	<u>417,900</u>	<u>461,200</u>	
40	<u>237,300</u>	<u>272,300</u>	<u>310,400</u>	<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>406,900</u>	<u>449,300</u>		40	<u>248,400</u>	<u>282,500</u>	<u>320,600</u>	<u>369,200</u>	<u>388,800</u>	<u>418,300</u>	<u>461,500</u>	
41	<u>238,200</u>	<u>273,000</u>	<u>311,700</u>	<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>407,300</u>	<u>449,600</u>		41	<u>249,200</u>	<u>283,200</u>	<u>321,900</u>	<u>370,700</u>	<u>389,600</u>	<u>418,700</u>	<u>461,800</u>	
42	<u>239,100</u>	<u>273,800</u>	<u>313,000</u>	<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>407,500</u>	<u>450,000</u>		42	<u>249,900</u>	<u>283,900</u>	<u>323,100</u>	<u>371,500</u>	<u>390,400</u>	<u>418,900</u>	<u>462,100</u>	
43	<u>239,900</u>	<u>274,600</u>	<u>314,300</u>	<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>407,800</u>	<u>450,300</u>		43	<u>250,500</u>	<u>284,600</u>	<u>324,400</u>	<u>372,400</u>	<u>391,200</u>	<u>419,200</u>	<u>462,400</u>	
44	<u>240,700</u>	<u>275,300</u>	<u>315,400</u>	<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>408,100</u>	<u>450,600</u>		44	<u>251,100</u>	<u>285,300</u>	<u>325,500</u>	<u>373,400</u>	<u>391,900</u>	<u>419,500</u>	<u>462,700</u>	
45	<u>241,400</u>	<u>276,000</u>	<u>316,300</u>	<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>408,400</u>	<u>450,900</u>		45	<u>251,800</u>	<u>286,000</u>	<u>326,400</u>	<u>374,300</u>	<u>392,600</u>	<u>419,800</u>	<u>463,000</u>	
46	<u>242,000</u>	<u>276,700</u>	<u>317,600</u>	<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>408,700</u>			46	<u>252,400</u>	<u>286,600</u>	<u>327,700</u>	<u>375,400</u>	<u>393,300</u>	<u>420,100</u>		
47	<u>242,600</u>	<u>277,400</u>	<u>318,900</u>	<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>409,000</u>			47	<u>253,000</u>	<u>287,300</u>	<u>329,000</u>	<u>376,300</u>	<u>394,000</u>	<u>420,400</u>		
48	<u>243,200</u>	<u>278,100</u>	<u>320,200</u>	<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>409,300</u>			48	<u>253,600</u>	<u>287,900</u>	<u>330,300</u>	<u>377,300</u>	<u>394,700</u>	<u>420,700</u>		
49	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>	<u>321,400</u>	<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>409,500</u>			49	<u>254,100</u>	<u>288,600</u>	<u>331,400</u>	<u>378,200</u>	<u>395,200</u>	<u>420,900</u>		
50	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>	<u>322,700</u>	<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>409,800</u>			50	<u>254,700</u>	<u>289,200</u>	<u>332,700</u>	<u>378,900</u>	<u>395,800</u>	<u>421,200</u>		



改 正 前									改 正 後								
51	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>	<u>323,900</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>410,100</u>			51	<u>255,300</u>	<u>289,900</u>	<u>333,900</u>	<u>379,600</u>	<u>396,400</u>	<u>421,400</u>		
52	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>	<u>325,100</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>410,400</u>			52	<u>255,800</u>	<u>290,600</u>	<u>335,100</u>	<u>380,200</u>	<u>397,100</u>	<u>421,700</u>		
53	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>	<u>326,400</u>	<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>410,600</u>			53	<u>256,200</u>	<u>291,100</u>	<u>336,400</u>	<u>380,600</u>	<u>397,500</u>	<u>421,900</u>		
54	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>	<u>327,500</u>	<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>410,900</u>			54	<u>256,600</u>	<u>291,700</u>	<u>337,400</u>	<u>381,200</u>	<u>398,100</u>	<u>422,200</u>		
55	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>	<u>328,600</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>411,200</u>			55	<u>256,900</u>	<u>292,300</u>	<u>338,500</u>	<u>381,800</u>	<u>398,700</u>	<u>422,500</u>		
56	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>	<u>329,700</u>	<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>411,500</u>			56	<u>257,200</u>	<u>293,000</u>	<u>339,600</u>	<u>382,500</u>	<u>399,200</u>	<u>422,800</u>		
57	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>	<u>330,400</u>	<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>411,700</u>			57	<u>257,500</u>	<u>293,600</u>	<u>340,300</u>	<u>382,800</u>	<u>399,600</u>	<u>423,000</u>		
58	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>	<u>331,300</u>	<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>412,000</u>			58	<u>257,800</u>	<u>294,200</u>	<u>341,200</u>	<u>383,500</u>	<u>400,200</u>	<u>423,300</u>		
59	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>	<u>332,000</u>	<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>412,300</u>			59	<u>258,100</u>	<u>294,800</u>	<u>341,900</u>	<u>384,200</u>	<u>400,800</u>	<u>423,600</u>		
60	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>	<u>332,800</u>	<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>412,500</u>			60	<u>258,400</u>	<u>295,500</u>	<u>342,700</u>	<u>384,800</u>	<u>401,300</u>	<u>423,800</u>		
61	<u>248,500</u>	<u>286,700</u>	<u>333,600</u>	<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>412,700</u>			61	<u>258,700</u>	<u>296,100</u>	<u>343,500</u>	<u>385,100</u>	<u>401,700</u>	<u>424,000</u>		
62	<u>248,800</u>	<u>287,400</u>	<u>334,000</u>	<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>413,000</u>			62	<u>259,000</u>	<u>296,700</u>	<u>343,900</u>	<u>385,600</u>	<u>402,200</u>	<u>424,300</u>		
63	<u>249,100</u>	<u>288,000</u>	<u>334,600</u>	<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>413,300</u>			63	<u>259,300</u>	<u>297,200</u>	<u>344,400</u>	<u>386,200</u>	<u>402,700</u>	<u>424,600</u>		
64	<u>249,400</u>	<u>288,500</u>	<u>335,300</u>	<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>413,500</u>			64	<u>259,600</u>	<u>297,700</u>	<u>345,100</u>	<u>386,800</u>	<u>403,300</u>	<u>424,800</u>		
65	<u>249,700</u>	<u>289,000</u>	<u>336,100</u>	<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>413,700</u>			65	<u>259,900</u>	<u>298,200</u>	<u>345,900</u>	<u>387,100</u>	<u>403,600</u>	<u>425,000</u>		
66	<u>250,000</u>	<u>289,600</u>	<u>336,800</u>	<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>414,000</u>			66	<u>260,200</u>	<u>298,800</u>	<u>346,600</u>	<u>387,700</u>	<u>404,000</u>	<u>425,300</u>		
67	<u>250,300</u>	<u>290,100</u>	<u>337,500</u>	<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>414,300</u>			67	<u>260,500</u>	<u>299,300</u>	<u>347,300</u>	<u>388,400</u>	<u>404,300</u>	<u>425,600</u>		
68	<u>250,600</u>	<u>290,700</u>	<u>338,100</u>	<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>414,500</u>			68	<u>260,800</u>	<u>299,900</u>	<u>347,900</u>	<u>389,000</u>	<u>404,700</u>	<u>425,800</u>		
69	<u>250,900</u>	<u>291,200</u>	<u>338,600</u>	<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>414,700</u>			69	<u>261,100</u>	<u>300,300</u>	<u>348,400</u>	<u>389,400</u>	<u>405,000</u>	<u>426,000</u>		
70	<u>251,200</u>	<u>291,700</u>	<u>339,200</u>	<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>415,000</u>			70	<u>261,400</u>	<u>300,800</u>	<u>349,000</u>	<u>389,900</u>	<u>405,300</u>	<u>426,300</u>		
71	<u>251,500</u>	<u>292,300</u>	<u>339,700</u>	<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>415,300</u>			71	<u>261,700</u>	<u>301,300</u>	<u>349,500</u>	<u>390,500</u>	<u>405,600</u>	<u>426,600</u>		
72	<u>251,800</u>	<u>292,900</u>	<u>340,300</u>	<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>415,500</u>			72	<u>262,000</u>	<u>301,900</u>	<u>350,100</u>	<u>391,000</u>	<u>405,800</u>	<u>426,800</u>		

改 正 前									改 正 後								
73	<u>252,100</u>	<u>293,400</u>	<u>340,600</u>	<u>381,000</u>	<u>395,200</u>	<u>415,700</u>			73	<u>262,300</u>	<u>302,400</u>	<u>350,400</u>	<u>391,500</u>	<u>406,000</u>	<u>427,000</u>		
74	<u>252,400</u>	<u>293,900</u>	<u>341,100</u>	<u>381,600</u>	<u>395,500</u>				74	<u>262,600</u>	<u>302,800</u>	<u>350,900</u>	<u>392,100</u>	<u>406,300</u>			
75	<u>252,700</u>	<u>294,300</u>	<u>341,500</u>	<u>382,100</u>	<u>395,800</u>				75	<u>262,900</u>	<u>303,100</u>	<u>351,200</u>	<u>392,500</u>	<u>406,600</u>			
76	<u>253,000</u>	<u>294,600</u>	<u>341,900</u>	<u>382,400</u>	<u>396,000</u>				76	<u>263,200</u>	<u>303,400</u>	<u>351,600</u>	<u>392,800</u>	<u>406,800</u>			
77	<u>253,300</u>	<u>294,800</u>	<u>342,300</u>	<u>382,800</u>	<u>396,200</u>				77	<u>263,500</u>	<u>303,600</u>	<u>352,000</u>	<u>393,200</u>	<u>407,000</u>			
78	<u>253,600</u>	<u>295,100</u>	<u>342,800</u>	<u>383,300</u>	<u>396,500</u>				78	<u>263,800</u>	<u>303,900</u>	<u>352,500</u>	<u>393,700</u>	<u>407,300</u>			
79	<u>253,900</u>	<u>295,300</u>	<u>343,300</u>	<u>383,700</u>	<u>396,800</u>				79	<u>264,100</u>	<u>304,100</u>	<u>353,000</u>	<u>394,100</u>	<u>407,600</u>			
80	<u>254,200</u>	<u>295,600</u>	<u>343,800</u>	<u>384,100</u>	<u>397,000</u>				80	<u>264,400</u>	<u>304,400</u>	<u>353,500</u>	<u>394,500</u>	<u>407,800</u>			
81	<u>254,500</u>	<u>295,800</u>	<u>344,100</u>	<u>384,500</u>	<u>397,200</u>				81	<u>264,700</u>	<u>304,600</u>	<u>353,800</u>	<u>394,900</u>	<u>408,000</u>			
82	<u>254,800</u>	<u>296,000</u>	<u>344,500</u>	<u>385,000</u>	<u>397,500</u>				82	<u>265,000</u>	<u>304,800</u>	<u>354,200</u>	<u>395,400</u>	<u>408,300</u>			
83	<u>255,100</u>	<u>296,300</u>	<u>344,900</u>	<u>385,400</u>	<u>397,800</u>				83	<u>265,300</u>	<u>305,100</u>	<u>354,600</u>	<u>395,800</u>	<u>408,600</u>			
84	<u>255,400</u>	<u>296,500</u>	<u>345,300</u>	<u>385,800</u>	<u>398,000</u>				84	<u>265,600</u>	<u>305,300</u>	<u>355,000</u>	<u>396,200</u>	<u>408,800</u>			
85	<u>255,700</u>	<u>296,800</u>	<u>345,600</u>	<u>386,100</u>	<u>398,200</u>				85	<u>265,900</u>	<u>305,600</u>	<u>355,300</u>	<u>396,500</u>	<u>409,000</u>			
86	<u>256,000</u>	<u>297,100</u>	<u>346,000</u>						86	<u>266,200</u>	<u>305,800</u>	<u>355,700</u>					
87	<u>256,300</u>	<u>297,400</u>	<u>346,400</u>						87	<u>266,500</u>	<u>306,100</u>	<u>356,100</u>					
88	<u>256,600</u>	<u>297,700</u>	<u>346,800</u>						88	<u>266,800</u>	<u>306,400</u>	<u>356,500</u>					
89	<u>256,900</u>	<u>298,000</u>	<u>347,000</u>						89	<u>267,100</u>	<u>306,700</u>	<u>356,700</u>					
90	<u>257,200</u>	<u>298,300</u>	<u>347,400</u>						90	<u>267,400</u>	<u>307,000</u>	<u>357,100</u>					
91	<u>257,500</u>	<u>298,600</u>	<u>347,800</u>						91	<u>267,700</u>	<u>307,300</u>	<u>357,500</u>					
92	<u>257,800</u>	<u>299,000</u>	<u>348,200</u>						92	<u>268,000</u>	<u>307,600</u>	<u>357,900</u>					
93	<u>258,100</u>	<u>299,200</u>	<u>348,400</u>						93	<u>268,300</u>	<u>307,800</u>	<u>358,100</u>					
94		<u>299,400</u>	<u>348,800</u>						94		<u>308,000</u>	<u>358,400</u>					

改 正 前									改 正 後								
95		<u>299, 700</u>	<u>349, 200</u>						95		<u>308, 300</u>	<u>358, 800</u>					
96		<u>300, 100</u>	<u>349, 500</u>						96		<u>308, 700</u>	<u>359, 100</u>					
97		<u>300, 300</u>	<u>349, 800</u>						97		<u>308, 900</u>	<u>359, 400</u>					
98		<u>300, 600</u>	<u>350, 200</u>						98		<u>309, 200</u>	<u>359, 800</u>					
99		<u>301, 000</u>	<u>350, 600</u>						99		<u>309, 500</u>	<u>360, 200</u>					
100		<u>301, 400</u>	<u>351, 000</u>						100		<u>309, 900</u>	<u>360, 600</u>					
101		<u>301, 600</u>	<u>351, 500</u>						101		<u>310, 100</u>	<u>361, 100</u>					
102		<u>301, 900</u>	<u>351, 900</u>						102		<u>310, 400</u>	<u>361, 500</u>					
103		<u>302, 200</u>	<u>352, 300</u>						103		<u>310, 700</u>	<u>361, 900</u>					
104		<u>302, 500</u>	<u>352, 700</u>						104		<u>311, 000</u>	<u>362, 300</u>					
105		<u>302, 700</u>	<u>353, 200</u>						105		<u>311, 200</u>	<u>362, 800</u>					
106		<u>303, 000</u>	<u>353, 600</u>						106		<u>311, 500</u>	<u>363, 200</u>					
107		<u>303, 300</u>	<u>353, 900</u>						107		<u>311, 800</u>	<u>363, 500</u>					
108		<u>303, 600</u>	<u>354, 200</u>						108		<u>312, 100</u>	<u>363, 800</u>					
109		<u>303, 800</u>	<u>354, 700</u>						109		<u>312, 300</u>	<u>364, 200</u>					
110		<u>304, 200</u>							110		<u>312, 600</u>						
111		<u>304, 600</u>							111		<u>313, 000</u>						
112		<u>304, 900</u>							112		<u>313, 300</u>						
113		<u>305, 100</u>							113		<u>313, 500</u>						
114		<u>305, 300</u>							114		<u>313, 700</u>						
115		<u>305, 600</u>							115		<u>314, 000</u>						
116		<u>306, 000</u>							116		<u>314, 400</u>						

改 正 前										改 正 後									
	117		<u>306, 200</u>								117		<u>314, 600</u>						
	118		<u>306, 400</u>								118		<u>314, 800</u>						
	119		<u>306, 700</u>								119		<u>315, 100</u>						
	120		<u>307, 000</u>								120		<u>315, 400</u>						
	121		<u>307, 400</u>								121		<u>315, 700</u>						
	122		<u>307, 600</u>								122		<u>315, 900</u>						
	123		<u>307, 900</u>								123		<u>316, 200</u>						
	124		<u>308, 200</u>								124		<u>316, 500</u>						
	125		<u>308, 500</u>								125		<u>316, 800</u>						
定 年 前 再 任	基 準 給 料	基 準 給 料	基 準 給 料	基 準 給 料	基 準 給 料	基 準 給 料	基 準 給 料	基 準 給 料	基 準 給 料	定 年 前 再 任	基 準 給 料	基 準 給 料	基 準 給 料	基 準 給 料	基 準 給 料	基 準 給 料	基 準 給 料	基 準 給 料	基 準 給 料
用 短 時 間 勤	月 額	月 額	月 額	月 額	月 額	月 額	月 額	月 額	月 額	用 短 時 間 勤	月 額	月 額	月 額	月 額	月 額	月 額	月 額	月 額	月 額
務 職 員	<u>192, 000</u>	<u>219, 500</u>	<u>260, 000</u>	<u>279, 700</u>	<u>294, 900</u>	<u>320, 600</u>	<u>362, 700</u>	<u>396, 200</u>		務 職 員	<u>200, 300</u>	<u>227, 800</u>	<u>269, 500</u>	<u>290, 100</u>	<u>305, 700</u>	<u>331, 900</u>	<u>374, 800</u>	<u>409, 200</u>	

( 檜 原 市 一 般 職 の 任 期 付 職 員 の 採 用 及 び 給 与 の 特 例 に 関 す る 条 例 の 一 部 改 正 )

第 2 条 檜 原 市 一 般 職 の 任 期 付 職 員 の 採 用 及 び 給 与 の 特 例 に 関 す る 条 例 ( 平 成 2 0 年 檜 原 市 条 例 第 2 0 号 ) の 一 部 を 次 の 表 の よ う に 改 正 す る。

( 下 線 部 分 は 改 正 部 分 )

新 旧 対 照 表

改 正 前										改 正 後									
( 特 定 任 期 付 職 員 の 給 与 に 関 す る 特 例 )										( 特 定 任 期 付 職 員 の 給 与 に 関 す る 特 例 )									
第 7 条 第 2 条 第 1 項 の 規 定 に よ り 任 期 を 定 め て 採 用 さ れ た 職 員 ( 以 下 「 特 定 任 期 付 職 員 」 と い う 。 ) に は 、 次 の 給 料 表 を 適 用 す る。										第 7 条 第 2 条 第 1 項 の 規 定 に よ り 任 期 を 定 め て 採 用 さ れ た 職 員 ( 以 下 「 特 定 任 期 付 職 員 」 と い う 。 ) に は 、 次 の 給 料 表 を 適 用 す る。									
号 給		給 料 月 額								号 給		給 料 月 額							

改 正 前		改 正 後	
1	<u>355,000円</u>	1	<u>368,000円</u>
2	<u>392,000円</u>	2	<u>405,000円</u>
3	<u>440,000円</u>	3	<u>455,000円</u>
4	<u>492,000円</u>	4	<u>508,000円</u>
5	<u>555,000円</u>	5	<u>574,000円</u>
6	<u>634,000円</u>	6	<u>655,000円</u>
7	<u>740,000円</u>	7	<u>765,000円</u>
8	<u>864,000円</u>	8	<u>893,000円</u>
2 (略) (特定任期付職員に対する給与条例の適用除外等) 第8条 (略) 2 特定任期付職員に対する給与条例第14条の3第1項、第15条第2項及び第16条第2項第1号の規定の適用については、給与条例第14条の3第1項中「前条第1項の規定に基づく市長が規則で定める職にある職員」とあるのは「 <u>橿原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例(平成20年橿原市条例第20号)第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員</u> 」と、給与条例第15条第2項中「 <u>100分の125</u> 」とあるのは「 <u>100分の95</u> 」と、給与条例第16条第2項第1号中「 <u>扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の105を乗じて得た額の総額</u> 」とあるのは「 <u>100分の77.5を乗じて得た額の総額</u> 」とする。		2 (略) (特定任期付職員に対する給与条例の適用除外等) 第8条 (略) 2 特定任期付職員に対する給与条例第14条の3第1項、第15条第2項及び第16条第2項第1号の規定の適用については、給与条例第14条の3第1項中「前条第1項の規定に基づく市長が規則で定める職にある職員」とあるのは「 <u>橿原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例(平成20年橿原市条例第20号)第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員</u> 」と、給与条例第15条第2項中「 <u>、6月に支給する場合においては100分の125、12月に支給する場合においては100分の127.5</u> 」とあるのは「 <u>、6月に支給する場合においては100分の95、12月に支給する場合においては100分の97.5</u> 」と、給与条例第16条第2項第1号中「 <u>扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、6月に支給する場合においては100分の105、12月に支給する場合においては100分の107.5を乗じ</u>	

改 正 前	改 正 後
3 (略)	て得た額の総額」とあるのは「 <u>、6月に支給する場合においては100分の77.5、12月に支給する場合においては100分の80</u> を乗じて得た額の総額」とする。 3 (略)

(檜原市会計年度任用職員の任用、給与、勤務条件等に関する条例の一部改正)

第3条 檜原市会計年度任用職員の任用、給与、勤務条件等に関する条例（平成23年檜原市条例第16号）の一部を次の表のように改正する。

(下線部分は改正部分)

新旧対照表

改 正 前	改 正 後
<p>(フルタイム会計年度任用職員の期末手当)</p> <p>第15条 給与条例第15条から第15条の3まで（第15条第5項を除く。）の規定は、フルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において、給与条例第15条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは、「他の職員との権衡を考慮して市長が規則で定める割合」と読み替えるものとする。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>(パートタイム会計年度任用職員の期末手当)</p> <p>第20条 給与条例第15条から第15条の3まで（第15条第5項を除く。）の規定は、パートタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において、給与条例第15条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「他の職員との権衡を考慮して市長が規則で定める割合」と、同条第4項中「において職員が受けるべき給料（育児短時間勤務職員にあっては給料の月額を育児短時間勤務算出率で除して得た額）及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「における職種及び正規の勤務時</p>	<p>(フルタイム会計年度任用職員の期末手当)</p> <p>第15条 給与条例第15条から第15条の3まで（第15条第5項を除く。）の規定は、フルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において、給与条例第15条第2項中「<u>、6月に支給する場合においては100分の125、12月に支給する場合においては100分の127.5</u>」とあるのは、「他の職員との権衡を考慮して市長が規則で定める割合」と読み替えるものとする。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>(パートタイム会計年度任用職員の期末手当)</p> <p>第20条 給与条例第15条から第15条の3まで（第15条第5項を除く。）の規定は、パートタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において、給与条例第15条第2項中「<u>、6月に支給する場合においては100分の125、12月に支給する場合においては100分の127.5</u>」とあるのは「他の職員との権衡を考慮して市長が規則で定める割合」と、同条第4項中「において職員が受けるべき給料（育児短時間勤務職員にあっては給料の月額を育児短時間勤務算出率で除して得た額）及び扶養手当の月額並びに</p>

改 正 前			改 正 後		
間に応じて市長が規則で定める額」と読み替えるものとする。			にこれらに対する地域手当の月額合計額」とあるのは、「における職種及び正規の勤務時間に応じて市長が規則で定める額」と読み替えるものとする。		
２・３ （略）			２・３ （略）		
別表（第２１条関係）			別表（第２１条関係）		
通勤距離	費用弁償額 (円)	月額（円）	通勤距離	費用弁償額 (円)	月額（円）
(略)			(略)		
片道１０キロメートル以上１５キロメートル未満	<u>３５０</u>	<u>７，１００</u>	片道１０キロメートル以上１５キロメートル未満	<u>３６０</u>	<u>７，３００</u>
片道１５キロメートル以上２０キロメートル未満	<u>５００</u>	<u>１０，０００</u>	片道１５キロメートル以上２０キロメートル未満	<u>５２０</u>	<u>１０，４００</u>
片道２０キロメートル以上２５キロメートル未満	<u>６４０</u>	<u>１２，９００</u>	片道２０キロメートル以上２５キロメートル未満	<u>６７０</u>	<u>１３，５００</u>
片道２５キロメートル以上３０キロメートル未満	<u>７９０</u>	<u>１５，８００</u>	片道２５キロメートル以上３０キロメートル未満	<u>８３０</u>	<u>１６，６００</u>
片道３０キロメートル以上３５キロメートル未満	<u>９３０</u>	<u>１８，７００</u>	片道３０キロメートル以上３５キロメートル未満	<u>９８０</u>	<u>１９，７００</u>
片道３５キロメートル以上４０キロメートル未満	<u>１，０８０</u>	<u>２１，６００</u>	片道３５キロメートル以上４０キロメートル未満	<u>１，１４０</u>	<u>２２，８００</u>
片道４０キロメートル以上４５キロメートル未満	<u>１，２２０</u>	<u>２４，４００</u>	片道４０キロメートル以上４５キロメートル未満	<u>１，２９０</u>	<u>２５，９００</u>
片道４５キロメートル以上５０キロメートル未満	<u>１，３１０</u>	<u>２６，２００</u>	片道４５キロメートル以上５０キロメートル未満	<u>１，４５０</u>	<u>２９，１００</u>
片道５０キロメートル以上５５キロメートル未満	<u>１，４００</u>	<u>２８，０００</u>	片道５０キロメートル以上５５キロメートル未満	<u>１，６１０</u>	<u>３２，３００</u>
片道５５キロメートル以上６０キロメートル未満	<u>１，４９０</u>	<u>２９，８００</u>	片道５５キロメートル以上６０キロメートル未満	<u>１，７７０</u>	<u>３５，５００</u>
片道６０キロメートル以上	<u>１，５８０</u>	<u>３１，６００</u>	片道６０キロメートル以上	<u>１，９３０</u>	<u>３８，７００</u>

附 則

(施行期日等)

第1条 この条例は、公布の日から施行する。

2 第1条の規定による改正後の檜原市の一般職の職員の給与に関する条例（檜原市非常勤の特別職の職員の報酬及び費用弁償に関する条例（昭和32年檜原市条例第9号）第5条の2、檜原市会計年度任用職員の任用、給与、勤務条件等に関する条例第8条及び同条例第21条において準用する場合を含む。次条において「改正後の給与条例」という。）、第2条の規定による改正後の檜原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（次条において「改正後の任期付職員条例」という。）及び第3条の規定による改正後の檜原市会計年度任用職員の任用、給与、勤務条件等に関する条例（次条において「改正後の会計年度条例」という。）の規定は、令和7年4月1日から適用する。

(給与の内払)

第2条 改正後の給与条例、改正後の任期付職員条例又は改正後の会計年度条例の規定を適用する場合においては、第1条の規定による改正前の檜原市の一般職の職員の給与に関する条例（檜原市非常勤の特別職の職員の報酬及び費用弁償に関する条例第5条の2、檜原市会計年度任用職員の任用、給与、勤務条件等に関する条例第8条及び同条例第21条において準用する場合を含む。）、第2条の規定による改正前の檜原市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例又は第3条の規定による改正前の檜原市会計年度任用職員の任用、給与、勤務条件等に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与条例、改正後の任期付職員条例又は改正後の会計年度条例の規定による給与の内払とみなす。

理由 一般職の国家公務員の給与改定方針等に鑑み、本市一般職の職員等の給料月額の見直し、期末手当及び勤勉手当の額その他手当の改定を行うもの