

議第 5 7 号

檀原市役所行政組織条例の一部改正について

檀原市役所行政組織条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和 6 年 1 2 月 6 日提出

檀原市長 亀田 忠彦

檀原市役所行政組織条例の一部を改正する条例

檀原市役所行政組織条例（平成 8 年檀原市条例第 2 7 号）の一部を次の表のように改正する。

（下線部分は改正部分）

新旧対照表

| 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                           | 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（事務分掌）</p> <p>第 2 条 前条の内部組織の事務分掌は、おおむね次のとおりとする。</p> <p>企画戦略部</p> <p>（1）～（4） （略）</p> <p><u>（5） 人事及び給与に関すること。</u></p> <p><u>（6） （略）</u></p> <p>総務部</p> <p>（1）・（2） （略）</p> <p><u>（3） 危機管理の総括に関すること。</u></p> <p><u>（4） 総合防災及び国民保護に関すること。</u></p> | <p><u>（部以外の内部組織）</u></p> <p><u>第 1 条の 2 前条の規定に関わらず、部以外の内部組織として、危機管理課を置く。</u></p> <p>（事務分掌）</p> <p>第 2 条 <u>第 1 条</u>の内部組織の事務分掌は、おおむね次のとおりとする。</p> <p>企画戦略部</p> <p>（1）～（4） （略）</p> <p><u>（5） （略）</u></p> <p>総務部</p> <p>（1）・（2） （略）</p> <p><u>（3） 人事及び給与に関すること。</u></p> |

| 改正前                                                                                                                 | 改正後                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>（５）～（８）</u> （略）<br>財務部（略）<br>魅力創造部（略）<br>こども部（略）<br>健康スポーツ部（略）<br>福祉部（略）<br>環境部（略）<br>都市デザイン部（略）<br>都市マネジメント部（略） | <u>（４）～（７）</u> （略）<br>財務部（略）<br>魅力創造部（略）<br>こども部（略）<br>健康スポーツ部（略）<br>福祉部（略）<br>環境部（略）<br>都市デザイン部（略）<br>都市マネジメント部（略）<br><u>２ 第１条の２の内部組織の事務分掌は、おおむね次のとおりとする。</u><br><u>危機管理課</u><br><u>（１） 危機管理の総括に関すること。</u><br><u>（２） 総合防災及び国民保護に関すること。</u> |

附 則

この条例は、令和７年４月１日から施行する。

理由 危機管理機能の強化や行政事務の効率化等の課題に対応するため、内部組織における所掌する事務の見直しを行うもの

議第58号

檀原市の一般職の職員の退職手当に関する条例の一部改正について  
 檀原市の一般職の職員の退職手当に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。  
 令和6年12月6日提出

檀原市長 亀田 忠彦

檀原市の一般職の職員の退職手当に関する条例の一部を改正する条例  
 第1条 檀原市の一般職の職員の退職手当に関する条例（昭和31年檀原市条例第27号）の一部を次の表のように改正する。  
 （下線部分は改正部分）

新旧対照表

| 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（一般の退職手当の額に係る特例）</p> <p>第6条の5 （略）</p> <p>2 前項の「基本給月額」とは、檀原市の一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年檀原市条例第29号）の規定による給料表が適用される職員については、給料及び扶養手当の月額の合計額とし、その他の職員については、この基本給月額に準じて市長が規則で定める額とする。</p> <p>（失業者の退職手当）</p> <p>第10条 勤続期間12月以上（特定退職者（雇用保険法（昭和49年法律第116号）第23条第2項に規定する特定受給資格者に相当するものとして市長が定めるものをいう。以下この条において同じ。）にあっては、6月以上）で退職した職員（<u>第5項</u>の規定に該当する者を除く。）であって、第1号に掲げる額が第2号に掲げる額に満たないものが、当該退職した職員を同法第15条第1項に規定する受給資格者と、当該退職した職員の基準勤続期間の年月数を同法第22条第3項に規定する算定基礎期間の年月数</p> | <p>（一般の退職手当の額に係る特例）</p> <p>第6条の5 （略）</p> <p>2 前項の「基本給月額」とは、檀原市の一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年檀原市条例第29号）の規定による給料表が適用される職員については、給料及び扶養手当の月額<u>並びにこれらに対する地域手当の月額</u>の合計額とし、その他の職員については、この基本給月額に準じて市長が規則で定める額とする。</p> <p>（失業者の退職手当）</p> <p>第10条 勤続期間12月以上（特定退職者（雇用保険法（昭和49年法律第116号）第23条第2項に規定する特定受給資格者に相当するものとして市長が定めるものをいう。以下この条において同じ。）にあっては、6月以上）で退職した職員（<u>第5項又は第7項</u>の規定に該当する者を除く。）であって、第1号に掲げる額が第2号に掲げる額に満たないものが、当該退職した職員を同法第15条第1項に規定する受給資格者と、当該退職した職員の基準勤続期間の年月数を同法第22条第3項に規定する算定基礎期</p> |

| 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>と、当該退職の日を同法第20条第1項第1号に規定する離職の日と、特定退職者を同法第23条第2項に規定する特定受給資格者とみなして同法第20条第1項を適用した場合における同項各号に掲げる受給資格者の区分に応じ、当該各号に定める期間（当該期間内に妊娠、出産、育児、疾病又は負傷その他市長がやむを得ないと認める理由により引き続き30日以上職業に就くことができない者が市長にその旨を申し出た場合には、当該理由により職業に就くことができない日数を加算するものとし、その加算された期間が4年を超えるときは、4年とする。第3項において「支給期間」という。）内に失業している場合において、第1号に規定する一般の退職手当等の額を第2号に規定する基本手当の日額で除して得た数（1未満の端数があるときは、これを切り捨てる。）に等しい日数（以下「待期日数」という。）を超えて失業しているときは、第1号に規定する一般の退職手当等のほか、その超える部分の失業の日につき第2号に規定する基本手当の日額に相当する金額を退職手当として、同法の規定による基本手当の支給の条件に従い支給する。ただし、同号に規定する所定給付日数から待期日数を減じた日数分を超えては支給しない。</p> <p>（1）・（2） （略）</p> <p>2 前項の基準勤続期間とは、職員としての勤続期間をいう。この場合において、当該勤続期間に係る職員となった日前に職員又は職員以外の者で勤務日数が職員みなし日数以上ある月が1月以上あるもの（季節的業務に4月以内の期間を定めて雇用され、又は季節的に4月以内の期間を定めて雇用されていた者にあつては、引き続き当該所定の期間を超えて勤務したものに限る。）であつた者（以下この項において「職員等」という。）であつたことがあるものについては、当該職員等であつた期間を含むものとし、当該<u>勤務</u>期間又は当該職員等であつた期間に次の各号に掲げる期間が含まれているとき</p> | <p>間の年月数と、当該退職の日を同法第20条第1項第1号に規定する離職の日と、特定退職者を同法第23条第2項に規定する特定受給資格者とみなして同法第20条第1項を適用した場合における同項各号に掲げる受給資格者の区分に応じ、当該各号に定める期間（当該期間内に妊娠、出産、育児、疾病又は負傷その他市長がやむを得ないと認める理由により引き続き30日以上職業に就くことができない者が市長にその旨を申し出た場合には、当該理由により職業に就くことができない日数を加算するものとし、その加算された期間が4年を超えるときは、4年とする。第3項において「支給期間」という。）内に失業している場合において、第1号に規定する一般の退職手当等の額を第2号に規定する基本手当の日額で除して得た数（1未満の端数があるときは、これを切り捨てる。）に等しい日数（以下「待期日数」という。）を超えて失業しているときは、第1号に規定する一般の退職手当等のほか、その超える部分の失業の日につき第2号に規定する基本手当の日額に相当する金額を退職手当として、同法の規定による基本手当の支給の条件に従い支給する。ただし、同号に規定する所定給付日数から待期日数を減じた日数分を超えては支給しない。</p> <p>（1）・（2） （略）</p> <p>2 前項の基準勤続期間とは、職員としての勤続期間をいう。この場合において、当該勤続期間に係る職員となった日前に職員又は職員以外の者で勤務日数が職員みなし日数以上ある月が1月以上あるもの（季節的業務に4月以内の期間を定めて雇用され、又は季節的に4月以内の期間を定めて雇用されていた者にあつては、引き続き当該所定の期間を超えて勤務したものに限る。）であつた者（以下この項において「職員等」という。）であつたことがあるものについては、当該職員等であつた期間を含むものとし、当該<u>勤続</u>期間又は当該職員等であつた期間に次の各号に掲げる期間が含まれているとき</p> |

| 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>は、当該各号に掲げる期間に該当するすべての期間を除く。</p> <p>(1) 当該勤務期間又は当該職員等であった期間に係る職員等となった日の直前の職員等でなくなった日が当該職員等となった日前1年の期間内にないときは、当該直前の職員等でなくなった日前の職員等であった期間</p> <p>(2) (略)</p> <p>3 勤務期間12月以上（特定退職者にあつては、6月以上）で退職した職員（第6項の規定に該当する者を除く。）が支給期間内に失業している場合において、退職した者が一般の退職手当等の支給を受けないときは、その失業の日につき第1項第2号の規定の例によりその者につき雇用保険法の規定を適用した場合にその者が支給を受けることができる基本手当の日額に相当する金額を、退職手当として同法の規定による基本手当の支給の条件に従い支給する。ただし、第1項第2号の規定の例によりその者につき雇用保険法の規定を適用した場合におけるその者に係る所定給付日数に相当する日数分を超えては支給しない。</p> <p>4 第1項及び前項の規定による退職手当の支給に係る退職が定年に達したことその他の条例で定める理由によるものである職員が当該退職後一定の期間求職の申込みをしないことを希望する場合において、市長にその旨を申し出たときは、第1項中「当該各号に定める期間」とあるのは「当該各号に定める期間と、求職の申込みをしないことを希望する一定の期間（1年を限度とする。）に相当する期間を合算した期間（当該求職の申込みをしないことを希望する一定の期間内に求職の申込みをしたときは、当該各号に定める期間に当該退職の日の翌日から当該求職の申込みをした日の前日までの期間に相当する期間を加算した期間）」と、「当該期間内」とあるのは「当該合算した期間内」と、前項中「支給期間」とあるのは「第4項において読み替えられた第1項に規定する</p> | <p>は、当該各号に掲げる期間に該当するすべての期間を除く。</p> <p>(1) 当該勤務期間又は当該職員等であった期間に係る職員等となった日の直前の職員等でなくなった日が当該職員等となった日前1年の期間内にないときは、当該直前の職員等でなくなった日前の職員等であった期間</p> <p>(2) (略)</p> <p>3 勤務期間12月以上（特定退職者にあつては、6月以上）で退職した職員（第6項又は第8項の規定に該当する者を除く。）が支給期間内に失業している場合において、退職した者が一般の退職手当等の支給を受けないときは、その失業の日につき第1項第2号の規定の例によりその者につき雇用保険法の規定を適用した場合にその者が支給を受けることができる基本手当の日額に相当する金額を、退職手当として同法の規定による基本手当の支給の条件に従い支給する。ただし、第1項第2号の規定の例によりその者につき雇用保険法の規定を適用した場合におけるその者に係る所定給付日数に相当する日数分を超えては支給しない。</p> <p>4 第1項及び前項の規定による退職手当の支給に係る退職が定年に達したことその他の条例で定める理由によるものである職員が当該退職後一定の期間求職の申込みをしないことを希望する場合において、市長にその旨を申し出たときは、第1項中「当該各号に定める期間」とあるのは「当該各号に定める期間と、求職の申込みをしないことを希望する一定の期間（1年を限度とする。）に相当する期間を合算した期間（当該求職の申込みをしないことを希望する一定の期間内に求職の申込みをしたときは、当該各号に定める期間に当該退職の日の翌日から当該求職の申込みをした日の前日までの期間に相当する期間を加算した期間）」と、「当該期間内」とあるのは「当該合算した期間内」と、前項中「支給期間」とあるのは「第4項において読み替えられた第1項に規定する</p> |

| 改正前                                                                                                                                                                                                                                    | 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>支給期間」とし、当該退職の日後に事業（その実施期間が３０日未満のものその他規則で定めるものを除く。）を開始した職員その他これに準ずるものとして規則で定める職員が規則で定めるところにより、市長にその旨を申し出たときは、当該事業の実施期間（当該実施期間の日数が４年から第１項及び<u>この項</u>の規定により算定される期間の日数を除いた日数を超える場合における当該超える日数を除く。）は、第１項及び<u>この項</u>の規定による期間に算入しない。</p> | <p>支給期間」とし、当該退職の日後に事業（その実施期間が３０日未満のものその他規則で定めるものを除く。）を開始した職員その他これに準ずるものとして規則で定める職員が規則で定めるところにより、市長にその旨を申し出たときは、当該事業の実施期間（当該実施期間の日数が４年から第１項及び<u>本項</u>の規定により算定される期間の日数を除いた日数を超える場合における当該超える日数を除く。）は、第１項及び<u>本項</u>の規定による期間に算入しない。</p> <p>5 <u>勤続期間６月以上で退職した職員（第７項の規定に該当する者を除く。）であつて、その者を雇用保険法第４条第１項に規定する被保険者とみなしたならば同法第３７条の２第１項に規定する高年齢被保険者に該当するもののうち、第１号に掲げる額が第２号に掲げる額に満たないものが退職の日後失業している場合には、一般の退職手当等のほか、第２号に掲げる額から第１号に掲げる額を減じた額に相当する金額を、退職手当として同法の規定による高年齢求職者給付金の支給条件に従い支給する。</u></p> <p><u>（１） その者が既に支給を受けた当該退職に係る一般の退職手当等の額</u></p> <p><u>（２） その者を雇用保険法第３７条の３第２項に規定する高年齢受給資格者と、その者の基準勤続期間を同法第１７条第１項に規定する被保険者期間と、当該退職の日を同法第２０条第１項第１号に規定する離職の日と、その者の基準勤続期間の年月数を同法第３７条の４第３項に規定する算定基礎期間の年月数とみなして同法の規定を適用した場合に、その者が支給を受けることができる高年齢求職者給付金の額に相当する額</u></p> <p>6 <u>勤続期間６月以上で退職した職員（第８項の規定に該当する者を除く。）であつて、その者を雇用保険法第４条第１項に規定する被保険者とみなしたならば同法第３７条の２第１項に規定する高年齢被保険者に該当するものが退職の日後失業している場合にお</u></p> |

| 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>5～10</u> （略）</p> <p><u>11</u> <u>第9項</u>第3号に掲げる退職手当の支給があったときは、第1項、第3項又は<u>第9項</u>の規定の適用については、当該支給があった金額に相当する日数分の第1項又は第3項の規定による退職手当の支給があったものとみなす。</p> <p><u>12</u> <u>第9項</u>第4号に掲げる退職手当の支給があったときは、第1項、第3項又は<u>第9項</u>の規定の適用については、次の各号に掲げる退職手当ごとに、当該各号に定める日数分の第1項又は第3項の規定による退職手当の支給があったものとみなす。</p> <p>（1）・（2） （略）</p> <p><u>13</u> <u>第9項</u>の規定は、<u>第5項</u>又は<u>第6項</u>の規定による退職手当の支給を受けることができる者（<u>これらの規定による退職手当の支給を受けた者であって、当該退職手当の支給に係る退職の日の翌日から起算して6月を経過していないものを含む。</u>）について準用する。この場合において、<u>第9項中「次の各号」とあるのは「第4号から第6号まで」と、「技能習得手当、寄宿手当、傷病手当、就業促進手当」とあるのは「就業促進手当」と読み替えるものとする。</u></p> <p><u>14</u> 偽りその他不正の行為によって第1項、第3項、第5項から<u>第9項</u>まで及び前項の</p> | <p><u>いて、退職した者が一般の退職手当等の支給を受けないときは、前項第2号の規定の例によりその者につき同法の規定を適用した場合にその者が支給を受けることができる高年齢求職者給付金の額に相当する金額を、退職手当として同法の規定による高年齢求職者給付金の支給条件に従い支給する。</u></p> <p><u>7～12</u> （略）</p> <p><u>13</u> <u>第11項</u>第3号に掲げる退職手当の支給があったときは、第1項、第3項又は<u>第11項</u>の規定の適用については、当該支給があった金額に相当する日数分の第1項又は第3項の規定による退職手当の支給があったものとみなす。</p> <p><u>14</u> <u>第11項</u>第4号に掲げる退職手当の支給があったときは、第1項、第3項又は<u>第11項</u>の規定の適用については、次の各号に掲げる退職手当ごとに、当該各号に定める日数分の第1項又は第3項の規定による退職手当の支給があったものとみなす。</p> <p>（1）・（2） （略）</p> <p><u>15</u> <u>第11項</u>の規定は、<u>第5項</u>又は<u>第6項</u>の規定による退職手当の支給を受けることができる者（<u>第5項又は第6項の規定により退職手当の支給を受けた者であって、当該退職手当の支給に係る退職の日の翌日から起算して1年を経過していないものを含む。</u>）<u>及び第7項又は第8項の規定による退職手当の支給を受けることができる者（第7項又は第8項の規定による退職手当の支給を受けた者であって、当該退職手当の支給に係る退職の日の翌日から起算して6月を経過していないものを含む。）について準用する。</u>この場合において、<u>第11項中「次の各号」とあるのは「第4号から第6号まで」と、「技能習得手当、寄宿手当、傷病手当、就業促進手当」とあるのは「就業促進手当」と読み替えるものとする。</u></p> <p><u>16</u> 偽りその他不正の行為によって第1項、第3項、第5項から<u>第11項</u>まで及び前項</p> |

| 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>規定による退職手当の支給を受けた者がある場合には、雇用保険法第10条の4の例による。</p> <p><u>15</u> この条の規定による退職手当は、雇用保険法の規定によるこれに相当する給付の支給を受ける者に対して支給してはならない。</p> <p>(退職をした者の退職手当の返納)</p> <p>第15条 退職をした者に対し当該退職に係る一般の退職手当等の額が支払われた後において、次の各号のいずれかに該当するときは、当該退職に係る退職手当管理機関は、当該退職をした者に対し、第12条第1項に規定する事情のほか、当該退職をした者の生計の状況を勘案して、当該一般の退職手当等の額（当該退職をした者が当該一般の退職手当等の支給を受けていなければ第10条第3項又は第6項の規定による退職手当の支給を受けることができた者（次条及び第17条において「失業手当受給可能者」という。）であった場合には、これらの規定により算出される金額（次条及び第17条において「失業者退職手当額という。）を除く。）の全部又は一部の返納を命ずる処分を行うことができる。</p> <p>(1)～(3) (略)</p> <p>2 前項の規定にかかわらず、当該退職をした者が第10条第1項又は第5項の規定による退職手当の額の支払を受けている場合（受けることができる場合を含む。）における当該退職に係る一般の退職手当等については、当該退職に係る退職手当管理機関は、前項の規定による処分を行うことができない。</p> <p>3～6 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～6 (略)</p> | <p>の規定による退職手当の支給を受けた者がある場合には、雇用保険法第10条の4の例による。</p> <p><u>17</u> 本条の規定による退職手当は、雇用保険法の規定によるこれに相当する給付の支給を受ける者に対して支給してはならない。</p> <p>(退職をした者の退職手当の返納)</p> <p>第15条 退職をした者に対し当該退職に係る一般の退職手当等の額が支払われた後において、次の各号のいずれかに該当するときは、当該退職に係る退職手当管理機関は、当該退職をした者に対し、第12条第1項に規定する事情のほか、当該退職をした者の生計の状況を勘案して、当該一般の退職手当等の額（当該退職をした者が当該一般の退職手当等の支給を受けていなければ第10条第3項、第6項又は第8項の規定による退職手当の支給を受けることができた者（次条及び第17条において「失業手当受給可能者」という。）であった場合には、これらの規定により算出される金額（次条及び第17条において「失業者退職手当額という。）を除く。）の全部又は一部の返納を命ずる処分を行うことができる。</p> <p>(1)～(3) (略)</p> <p>2 前項の規定にかかわらず、当該退職をした者が第10条第1項、第5項又は第7項の規定による退職手当の額の支払を受けている場合（受けることができる場合を含む。）における当該退職に係る一般の退職手当等については、当該退職に係る退職手当管理機関は、前項の規定による処分を行うことができない。</p> <p>3～6 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～6 (略)</p> |

| 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>7 令和7年3月31日以前に退職した職員に対する第10条第8項の規定の適用については、同項中「第28条まで」とあるのは「第28条まで及び附則第5条」と、同項第2号中「イ 雇用保険法第22条第2項に規定する厚生労働省令で定める理由により就職が困難な者であつて、同法第24条の2第1項第2号に掲げる者に相当する者として規則で定める者に該当し、かつ、市長が同項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの」とあるのは「</p> <p>イ 雇用保険法第22条第2項に規定する厚生労働省令で定める理由により就職が困難な者であつて、同法第24条の2第1項第2号に掲げる者に相当する者として規則で定める者に該当し、かつ、市長が同項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの</p> <p>ウ 特定退職者であつて、雇用保険法附則第5条第1項に規定する地域内に居住し、かつ、市長が同法第24条の2第1項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの（アに掲げる者を除く。）</p> <p>」とする。</p> <p>8～17 (略)</p> | <p>7 令和7年3月31日以前に退職した職員に対する第10条第10項の規定の適用については、同項中「第28条まで」とあるのは「第28条まで及び附則第5条」と、同項第2号中「イ 雇用保険法第22条第2項に規定する厚生労働省令で定める理由により就職が困難な者であつて、同法第24条の2第1項第2号に掲げる者に相当する者として規則で定める者に該当し、かつ、市長が同項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの」とあるのは「</p> <p>イ 雇用保険法第22条第2項に規定する厚生労働省令で定める理由により就職が困難な者であつて、同法第24条の2第1項第2号に掲げる者に相当する者として規則で定める者に該当し、かつ、市長が同項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの</p> <p>ウ 特定退職者であつて、雇用保険法附則第5条第1項に規定する地域内に居住し、かつ、市長が同法第24条の2第1項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの（アに掲げる者を除く。）</p> <p>」とする。</p> <p>8～17 (略)</p> |

第2条 檀原市の一般職の職員の退職手当に関する条例の一部を次の表のように改正する。

(下線部分は改正部分)

## 新旧対照表

| 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(失業者の退職手当)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>2～10 (略)</p> <p>11 (略)</p> <p>(1)～(3) (略)</p> <p>(4) <u>職業に就いたもの</u> 雇用保険法第56条の3第3項に規定する就業促進手当の額に相当する金額</p> <p>(5)・(6) (略)</p> <p>12・13 (略)</p> <p>14 第11項第4号に掲げる退職手当の支給があったときは、第1項、第3項又は第11項の規定の適用については、<u>次の各号に掲げる退職手当ごとに、当該各号に定める日数分の第1項又は第3項の規定による退職手当の支給があったものとみなす。</u></p> <p><u>(1) 雇用保険法第56条の3第1項第1号イに該当する者に係る就業促進手当に相当する退職手当 当該退職手当の支給を受けた日数に相当する日数</u></p> <p><u>(2) 雇用保険法第56条の3第1項第1号ロに該当する者に係る就業促進手当に相当する退職手当 当該就業促進手当について同条第5項の規定により基本手当を支給したものとみなされる日数に相当する日数</u></p> <p>15～17 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～6 (略)</p> | <p>(失業者の退職手当)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>2～10 (略)</p> <p>11 (略)</p> <p>(1)～(3) (略)</p> <p>(4) <u>安定した職業に就いた者</u> 雇用保険法第56条の3第3項に規定する就業促進手当の額に相当する金額</p> <p>(5)・(6) (略)</p> <p>12・13 (略)</p> <p>14 第11項第4号に掲げる退職手当の支給があったときは、第1項、第3項又は第11項の規定の適用については、<u>雇用保険法第56条の3第1項第1号に該当する者に当該支給があった金額を、同条第4項の規定により基本手当を支給したものとみなされる日数に相当する日数分の第1項又は第3項の規定による退職手当の支給があったものとみなす。</u></p> <p>15～17 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～6 (略)</p> |

| 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>7 <u>令和7年3月31日</u>以前に退職した職員に対する第10条第10項の規定の適用については、同項中「第28条まで」とあるのは「第28条まで及び附則第5条」と、同項第2号中「イ 雇用保険法第22条第2項に規定する厚生労働省令で定める理由により就職が困難な者であつて、同法第24条の2第1項第2号に掲げる者に相当する者として規則で定める者に該当し、かつ、市長が同項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの」とあるのは「</p> <p>イ 雇用保険法第22条第2項に規定する厚生労働省令で定める理由により就職が困難な者であつて、同法第24条の2第1項第2号に掲げる者に相当する者として規則で定める者に該当し、かつ、市長が同項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの</p> <p>ウ 特定退職者であつて、雇用保険法附則第5条第1項に規定する地域内に居住し、かつ、市長が同法第24条の2第1項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの（アに掲げる者を除く。）」とする。</p> <p>8～17 (略)</p> | <p>7 <u>令和9年3月31日</u>以前に退職した職員に対する第10条第10項の規定の適用については、同項中「第28条まで」とあるのは「第28条まで及び附則第5条」と、同項第2号中「イ 雇用保険法第22条第2項に規定する厚生労働省令で定める理由により就職が困難な者であつて、同法第24条の2第1項第2号に掲げる者に相当する者として規則で定める者に該当し、かつ、市長が同項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの」とあるのは「</p> <p>イ 雇用保険法第22条第2項に規定する厚生労働省令で定める理由により就職が困難な者であつて、同法第24条の2第1項第2号に掲げる者に相当する者として規則で定める者に該当し、かつ、市長が同項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの</p> <p>ウ 特定退職者であつて、雇用保険法附則第5条第1項に規定する地域内に居住し、かつ、市長が同法第24条の2第1項に規定する指導基準に照らして再就職を促進するために必要な職業安定法第4条第4項に規定する職業指導を行うことが適当であると認めたもの（アに掲げる者を除く。）」とする。」とする。</p> <p>8～17 (略)</p> |

附 則

(施行期日)

第1条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和7年4月1日から施行する。

(経過措置)

第2条 前条ただし書きの規定による改正後の樫原市の一般職の職員の退職手当に関する条例（以下「退職手当条例」という。）第10条第11項第4号（同条第15項において準用する場合を含む。）の規定は、退職職員（退職した退職手当条例第2条第1項に規定する職員（同条第2項の規定により職員とみなされる者を含む。）をいう。以下この条において同じ。）であって前条ただし書きに規定する施行の日（以下「第2条施行日」という。）以後に安定した職業に就いた者について適用し、退職職員であって第2条施行日前に職業に就いた者に対する就業促進手当に相当する退職手当の支給については、なお従前の例による。

理由 高年齢求職者給付金に相当する金額を失業者の退職手当として支給するため、及び雇用保険法の一部改正により、就業促進手当の見直しが行われるため、所要の改正を行うもの

議第 5 9 号

檀原市税条例等の一部改正について

檀原市税条例等の一部を改正する条例を次のように定める。

令和 6 年 1 2 月 6 日提出

檀原市長 亀田 忠彦

檀原市税条例等の一部を改正する条例

(檀原市税条例の一部改正)

第 1 条 檀原市税条例 (昭和 3 1 年檀原市条例第 3 2 号) の一部を次の表のように改正する。

(下線部分は改正部分)

新旧対照表

| 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 改 正 後                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(用語)</p> <p>第 2 条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 徴収金 市税並びにその督促手数料、延滞金、過少申告加算金、不申告加算金、重加算金及び滞納処分費をいう。</p> <p>(3) ・ (4) (略)</p> <p><u>(督促手数料)</u></p> <p><u>第 2 2 条 徴税吏員は、督促状を発した場合においては、督促状 1 通について 5 0 円の督促手数料を徴収しなければならない。ただし、やむを得ない理由があると認める場合においては、これを徴収しない。</u></p> | <p>(用語)</p> <p>第 2 条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 徴収金 市税並びにその延滞金、過少申告加算金、不申告加算金、重加算金及び滞納処分費をいう。</p> <p>(3) ・ (4) (略)</p> <p><u>第 2 2 条 削除</u></p> |

(檀原市道路占用料に関する条例の一部改正)

第 2 条 檀原市道路占用料に関する条例 (昭和 3 1 年檀原市条例第 3 5 号) の一部を次の表のように改正する。

(下線部分は改正部分)

新旧対照表

| 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                          | 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (督促手数料及び延滞金の徴収)<br>第5条 占用料に係る <u>督促手数料及び延滞金</u> の徴収については、橿原市税外債権管理条例（令和元年橿原市条例第36号）第7条及び附則第3条の規定の例による。この場合において、これらの規定中「年14.6パーセント」とあるのは「年14.5パーセント」と、「延滞金特例基準割合に年7.3パーセントの割合を加算した割合」とあるのは、「延滞金特例基準割合に年7.3パーセントの割合を加算した割合（当該加算した割合が年14.5パーセントの割合を超える場合には、年14.5パーセントの割合）」と読み替える。 | (延滞金の徴収)<br>第5条 占用料に係る延滞金の徴収については、橿原市税外債権管理条例（令和元年橿原市条例第36号）第7条及び附則第3条の規定の例による。この場合において、これらの規定中「年14.6パーセント」とあるのは「年14.5パーセント」と、「延滞金特例基準割合に年7.3パーセントの割合を加算した割合」とあるのは、「延滞金特例基準割合に年7.3パーセントの割合を加算した割合（当該加算した割合が年14.5パーセントの割合を超える場合には、年14.5パーセントの割合）」と読み替える。 |

(橿原市介護保険条例の一部改正)

第3条 橿原市介護保険条例（平成12年橿原市条例第10号）の一部を次の表のように改正する。

(下線部分は改正部分)

新旧対照表

| 改 正 前                                                         | 改 正 後         |
|---------------------------------------------------------------|---------------|
| ( <u>保険料の督促手数料</u> )<br>第7条 <u>保険料の督促手数料は、督促状1通につき50円とする。</u> | 第7条 <u>削除</u> |

(橿原市後期高齢者医療に関する条例の一部改正)

第4条 橿原市後期高齢者医療に関する条例（平成20年橿原市条例第6号）の一部を次の表のように改正する。

(下線部分は改正部分)

新旧対照表

| 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>（保険料の督促手数料）</u></p> <p>第 5 条 <u>保険料の督促手数料は、督促状 1 通につき 5 0 円とする。</u></p> <p>第 6 条～第 9 条 （略）</p> <p>附 則</p> <p>（延滞金の割合の特例）</p> <p>第 2 条 当分の間、<u>第 6 条第 1 項</u>に規定する延滞金の年 1 4． 6 パーセントの割合及び年 7． 3 パーセントの割合は、同項の規定にかかわらず、各年の延滞金特例基準割合（平均貸付割合（租税特別措置法（昭和 3 2 年法律第 2 6 号）第 9 3 条第 2 項に規定する平均貸付割合をいう。）に年 1 パーセントの割合を加算した割合をいう。以下この条において同じ。）が年 7． 3 パーセントの割合に満たない場合には、その年中においては、年 1 4． 6 パーセントの割合にあつてはその年における延滞金特例基準割合に年 7． 3 パーセントの割合を加算した割合とし、年 7． 3 パーセントの割合にあつては当該延滞金特例基準割合に年 1 パーセントの割合を加算した割合（当該加算した割合が年 7． 3 パーセントの割合を超える場合には、年 7． 3 パーセントの割合）とする。</p> | <p>第 5 条～第 8 条 （略）</p> <p>附 則</p> <p>（延滞金の割合の特例）</p> <p>第 2 条 当分の間、<u>第 5 条第 1 項</u>に規定する延滞金の年 1 4． 6 パーセントの割合及び年 7． 3 パーセントの割合は、同項の規定にかかわらず、各年の延滞金特例基準割合（平均貸付割合（租税特別措置法（昭和 3 2 年法律第 2 6 号）第 9 3 条第 2 項に規定する平均貸付割合をいう。）に年 1 パーセントの割合を加算した割合をいう。以下この条において同じ。）が年 7． 3 パーセントの割合に満たない場合には、その年中においては、年 1 4． 6 パーセントの割合にあつてはその年における延滞金特例基準割合に年 7． 3 パーセントの割合を加算した割合とし、年 7． 3 パーセントの割合にあつては当該延滞金特例基準割合に年 1 パーセントの割合を加算した割合（当該加算した割合が年 7． 3 パーセントの割合を超える場合には、年 7． 3 パーセントの割合）とする。</p> |

（檀原市税外債権管理条例の一部改正）

第 5 条 檀原市税外債権管理条例（令和元年檀原市条例第 3 6 号）の一部を次の表のように改正する。

（下線部分は改正部分）

新旧対照表

| 改 正 前                                       | 改 正 後                         |
|---------------------------------------------|-------------------------------|
| <p><u>（督促手数料及び延滞金）</u></p> <p>第 7 条 （略）</p> | <p>（延滞金）</p> <p>第 7 条 （略）</p> |

| 改 正 前                                                                                            | 改 正 後                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 2 ～ 4 （略）<br><u>5 市長は、公債権について督促状を発した場合においては、督促状 1 通につき<br/>5 0 円の督促手数料を徴収する。</u><br><u>6 （略）</u> | 2 ～ 4 （略）<br><br><u>5 （略）</u> |

附 則

（施行期日）

第 1 条 この条例は、令和 7 年 4 月 1 日から施行する。

（督促手数料に関する経過措置）

第 2 条 この条例の施行の日前に納期限の到来した歳入に関し発する督促状に係る督促手数料については、その督促状を発した日にかかわらず、なお従前の例による。

理由 費用対効果や事務効率化等を勘案し、全庁的に督促手数料を廃止するため、所要の改正を行うもの

議第60号

橿原市執行機関の附属機関に関する条例の一部改正について  
 橿原市執行機関の附属機関に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。  
 令和6年12月6日提出

橿原市長 亀田 忠彦

橿原市執行機関の附属機関に関する条例の一部を改正する条例  
 橿原市執行機関の附属機関に関する条例（平成24年橿原市条例第23号）の一部を次の表のように改正する。

（下線部分は改正部分）

新旧対照表

| 改 正 前            |                       |                                                |              | 改 正 後            |                       |                                           |       |
|------------------|-----------------------|------------------------------------------------|--------------|------------------|-----------------------|-------------------------------------------|-------|
| 別表（第2条、第3条関係）    |                       |                                                |              | 別表（第2条、第3条関係）    |                       |                                           |       |
| 附属機関の属<br>する執行機関 | 附属機関                  | 担任意務                                           | 委員の定数        | 附属機関の属<br>する執行機関 | 附属機関                  | 担任意務                                      | 委員の定数 |
| 市長               | (略)                   |                                                |              | 市長               | (略)                   |                                           |       |
|                  | 橿原市介護保険事業計<br>画等策定委員会 | 介護保険事業計画及び老人福祉計<br>画の内容等についての審議に関す<br>る事務      | 20人以内        |                  | 橿原市介護保険事業計<br>画等策定委員会 | 介護保険事業計画及び老人福祉計<br>画の内容等についての審議に関す<br>る事務 | 20人以内 |
|                  | 橿原市二次救急医療運<br>営委員会    | <u>二次救急医療の推進に必要な事項</u><br><u>についての審議に関する事務</u> | <u>12人以内</u> |                  | 橿原市母子保健推進協<br>議会      | 母子保健計画の実施に必要な事項<br>についての審議に関する事務          | 10人以内 |
|                  | 橿原地区救急医療協議<br>会       | <u>橿原地区の救急医療の運営につい</u><br><u>ての審議に関する事務</u>    | <u>25人以内</u> |                  |                       |                                           |       |
|                  | 橿原市母子保健推進協<br>議会      | 母子保健計画の実施に必要な事項<br>についての審議に関する事務               | 10人以内        |                  |                       |                                           |       |

| 改 正 前 |               |                                  |         | 改 正 後 |              |                                  |         |
|-------|---------------|----------------------------------|---------|-------|--------------|----------------------------------|---------|
|       | 檀原市予防接種検討委員会  | 予防接種事業の推進に必要な事項<br>についての審議に関する事務 | 8 人以内   |       |              |                                  |         |
|       | (略)           |                                  |         |       | (略)          |                                  |         |
|       | 檀原市歯科保健推進協議会  | 歯科保健事業の推進に必要な事項<br>についての審議に関する事務 | 1 5 人以内 |       | 檀原市歯科保健推進協議会 | 歯科保健事業の推進に必要な事項<br>についての審議に関する事務 | 1 5 人以内 |
|       | 檀原市健康づくり推進協議会 | 健康づくりの推進に必要な事項に<br>ついての審議に関する事務  | 1 0 人以内 |       |              |                                  |         |
|       | (略)           |                                  |         |       | (略)          |                                  |         |
|       | (略)           |                                  |         |       | (略)          |                                  |         |

附 則

(施行期日)

第 1 条 この条例は、令和 7 年 4 月 1 日から施行する。

(檀原市非常勤の特別職の職員の報酬及び費用弁償に関する条例の一部改正)

第 2 条 檀原市非常勤の特別職の職員の報酬及び費用弁償に関する条例（昭和 3 2 年檀原市条例第 9 号）の一部を次の表のように改正する。

(下線部分は改正部分)

新旧対照表

| 改 正 前             |                   |               |      | 改 正 後             |                   |               |      |
|-------------------|-------------------|---------------|------|-------------------|-------------------|---------------|------|
| 別表（第 2 条、第 5 条関係） |                   |               |      | 別表（第 2 条、第 5 条関係） |                   |               |      |
| 区分                |                   | 報酬額（円）        | 費用弁償 | 区分                |                   | 報酬額（円）        | 費用弁償 |
| 1                 | (略)               |               |      | 1                 | (略)               |               |      |
|                   | 檀原市休日夜間応急診療所運営委員会 | 日額 1 0, 0 0 0 | 〃    |                   | 檀原市休日夜間応急診療所運営委員会 | 日額 1 0, 0 0 0 | 〃    |

| 改 正 前 |                   |           |   | 改 正 後 |                 |           |   |
|-------|-------------------|-----------|---|-------|-----------------|-----------|---|
|       | の委員               |           |   |       | の委員             |           |   |
|       | 橿原市二次救急医療運営委員会の委員 | 日額 10,000 | 〃 |       |                 |           |   |
|       | 橿原地区救急医療協議会の委員    | 日額 10,000 | 〃 |       |                 |           |   |
|       | 橿原市母子保健推進協議会の委員   | 日額 10,000 | 〃 |       | 橿原市母子保健推進協議会の委員 | 日額 10,000 | 〃 |
|       | 橿原市予防接種検討委員会の委員   | 日額 10,000 | 〃 |       |                 |           |   |
|       | (略)               |           |   |       | (略)             |           |   |
|       | 橿原市歯科保健推進協議会の委員   | 日額 10,000 | 〃 |       | 橿原市歯科保健推進協議会の委員 | 日額 10,000 | 〃 |
|       | 橿原市健康づくり推進協議会の委員  | 日額 10,000 | 〃 |       |                 |           |   |
|       | (略)               |           |   |       | (略)             |           |   |
|       | (略)               |           |   |       | (略)             |           |   |

理由 執行機関の附属機関として、会議の位置付けの見直しを行ったため、所要の改正を行うもの

議第61号

檀原市休日夜間応急診療所条例の一部改正について

檀原市休日夜間応急診療所条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和6年12月6日提出

檀原市長 亀田 忠彦

檀原市休日夜間応急診療所条例の一部を改正する条例

檀原市休日夜間応急診療所条例（昭和49年檀原市条例第36号）の一部を次の表のように改正する。

（下線部分は改正部分）

新旧対照表

| 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                               | 改 正 後                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| <p>（運営委員会）</p> <p>第4条 （略）</p> <p>2 委員会の委員は12人以内で組織し、<u>次の各号に掲げる者のうちから市長が委嘱し、又は任命する。</u></p> <p><u>（1） 市議会の議員</u></p> <p><u>（2） 本市内の医療機関等の代表者</u></p> <p><u>（3） 市の職員</u></p> <p><u>3 委員会の委員の任期は、2年とする。</u></p> <p><u>4 補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。</u></p> | <p>（運営委員会）</p> <p>第4条 （略）</p> <p>2 委員会の委員は12人以内で組織し、市長が委嘱する。</p> |

附 則

この条例は、令和7年2月1日から施行する。

理由 樫原市休日夜間応急診療所の運営委員会について、委員の構成及び任期に関する規定の見直しを行うため、所要の改正を行うもの

議第62号

檀原市上下水道事業の設置等に関する条例の一部改正について  
 檀原市上下水道事業の設置等に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。  
 令和6年12月6日提出

檀原市長 亀田 忠彦

檀原市上下水道事業の設置等に関する条例の一部を改正する条例  
 檀原市上下水道事業の設置等に関する条例（昭和41年檀原市条例第14号）の一部を次の表のように改正する。

（下線部分は改正部分）

新旧対照表

| 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 改 正 後                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>檀原市上下水道事業の設置等に関する条例</u></p> <p>（事業の設置）</p> <p><u>第1条 生活用水その他の浄水を市民に供給するため、水道事業を設置する。</u></p> <p><u>2</u> （略）</p> <p>（経営の基本）</p> <p>第3条 <u>水道事業及び下水道事業（以下「上下水道事業」という。）</u>は、常に企業の経済性を発揮するとともに、公共の福祉を増進するように運営されなければならない。</p> <p><u>2 水道事業の給水区域等は、次のとおりとする。</u></p> <p><u>（1） 給水区域 檀原市の区域内</u></p> <p><u>（2） 給水人口 132,600人</u></p> <p><u>（3） 1日最大給水量 61,000立方メートル</u></p> <p><u>3</u> 下水道事業の計画区域等は、次のとおりとする。</p> <p>（1） （略）</p> | <p><u>檀原市下水道事業の設置等に関する条例</u></p> <p>（事業の設置）</p> <p><u>第1条</u> （略）</p> <p>（経営の基本）</p> <p>第3条 下水道事業は、常に企業の経済性を発揮するとともに、公共の福祉を増進するように運営されなければならない。</p> <p><u>2</u> 下水道事業の計画区域等は、次のとおりとする。</p> <p>（1） （略）</p> |

| 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(2) 計画処理人口 <u>125,000人</u></p> <p>(組織)</p> <p>第4条 法第7条ただし書及び令第8条の2の規定に基づき、<u>上下水道事業</u>に管理者を置かないものとする。</p> <p>2 法第14条の規定に基づき、<u>上下水道事業</u>の管理者の権限を行う市長（以下「管理者」という。）の権限に属する事務を処理させるため、<u>上下水道部</u>を置く。</p> <p>(重要な資産の取得及び処分)</p> <p>第5条 法第33条第2項の規定により予算で定めなければならない<u>上下水道事業</u>の用に供する資産の取得及び処分は、予定価格（適正な対価を得てする売払い以外の方法による譲渡にあつてはその適正な見積価額）が2,000万円以上の不動産若しくは動産の買入れ若しくは譲渡（不動産の信託の場合を除き、土地については、1件5,000平方メートル以上のものに係るものに限る。）又は不動産の信託の受益権の買入れ若しくは譲渡とする。</p> <p>(業務状況説明書類の提出)</p> <p>第6条 管理者は、<u>上下水道事業</u>に関し法第40条の2第1項の規定に基づき、毎事業年度4月1日から9月30日までの業務の状況を説明する書類を11月30日までに、10月1日から3月31日までの業務の状況を説明する書類を5月31日までに市長に提出しなければならない。</p> <p>2 前項の業務の状況を説明する書類には、次の各号に掲げる事項を記載するとともに、11月30日までに提出する書類においては前事業年度の決算の状況を、5月31日までに提出する書類においては同日の属する事業年度の予算の概要及び事業の経営の方針をそれぞれ明らかにしなければならない。</p> | <p>(2) 計画処理人口 <u>111,900人</u></p> <p>(組織)</p> <p>第4条 法第7条ただし書及び令第8条の2の規定に基づき、<u>下水道事業</u>に管理者を置かないものとする。</p> <p>2 法第14条の規定に基づき、<u>下水道事業</u>の管理者の権限を行う市長（以下「管理者」という。）の権限に属する事務を処理させるため、<u>下水道部</u>を置く。</p> <p>(重要な資産の取得及び処分)</p> <p>第5条 法第33条第2項の規定により予算で定めなければならない<u>下水道事業</u>の用に供する資産の取得及び処分は、予定価格（適正な対価を得てする売払い以外の方法による譲渡にあつてはその適正な見積価額）が2,000万円以上の不動産若しくは動産の買入れ若しくは譲渡（不動産の信託の場合を除き、土地については、1件5,000平方メートル以上のものに係るものに限る。）又は不動産の信託の受益権の買入れ若しくは譲渡とする。</p> <p>(業務状況説明書類の提出)</p> <p>第6条 管理者は、<u>下水道事業</u>に関し法第40条の2第1項の規定に基づき、毎事業年度4月1日から9月30日までの業務の状況を説明する書類を11月30日までに、10月1日から3月31日までの業務の状況を説明する書類を5月31日までに市長に提出しなければならない。</p> <p>2 前項の業務の状況を説明する書類には、次の各号に掲げる事項を記載するとともに、11月30日までに提出する書類においては前事業年度の決算の状況を、5月31日までに提出する書類においては同日の属する事業年度の予算の概要及び事業の経営の方針をそれぞれ明らかにしなければならない。</p> |

| 改 正 前                                                                                | 改 正 後                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) ・ (2) (略)<br>(3) 前2号に掲げるもののほか、 <u>上下水道事業</u> の経営状況を明らかにするため管理者が必要と認める事項<br>3 (略) | (1) ・ (2) (略)<br>(3) 前2号に掲げるもののほか、 <u>下水道事業</u> の経営状況を明らかにするため管理者が必要と認める事項<br>3 (略) |

#### 附 則

(施行期日)

第1条 この条例は、令和7年4月1日から施行する。

(経過措置)

第2条 改正前の第1条第1項に規定する水道事業に係る第6条の規定による令和6年10月1日から令和7年3月31日までの業務の状況を説明する書類の提出については、なお従前の例による。この場合において、同条第2項中「記載するとともに、11月30日までに提出する書類においては前事業年度の決算の状況を、5月31日までに提出する書類においては同日の属する事業年度の予算の概要及び事業の経営の方針をそれぞれ明らかにしなければならない」とあるのは、「記載しなければならない」とする。

理由 橿原市の上水道事業が奈良県広域水道企業団において共同処理されるため、所要の改正を行うもの