

ほとんどが野外のクラブ活動での症状で、授業中の教室での発症報告はない。学校での子どもたちの状況は、暑い中でも集中し授業を受け、休憩時間は校庭に出て遊ぶなど元気に過ごしている。

問 室温に関しては、文部科学省や厚生労働省の基準もあると思うが、実際の教室内の状況と対策は。

答 文部科学省が定めた「学校環境衛生基準」では、教室内温度は10度以上30度以下が望ましい。基準超えの高温の教室もある。扇風機の活用や部屋の換気、また、よしずやミストシャワー活用等で各工夫し取り組んでいる。小まめな水分補給など、児童・生徒の体調管理には十分注意を払っている。

問 暑さ対策は不十分で、早期に学校へのエアコン設置を引き続き願うが、6月議会の質問以降の取り組みや検討内容は。また、今後の考えは。

答 膨大な費用が必要で、財源をどうするか。工期も相当必要で、学校現場の騒音等の問題もあり、県内他市や県外自治体の取り組みを調べている。今後は、エアコン設置の

手法や工法、経費等を整理し、準備のための調査費用を新年度予算に要求し対応したい。

問 よりよい教育環境のための早期エアコン整備について、教育長の考えは。

答 エアコンは、県下12市のうち1市が小・中学校に、また1市が中学校に設置している。来年度、もう1市、中学校に設置する計画がある。各市に遅れをとりたくないという気持ちもある。財政計画に乗せることも踏まえながら、早期に対応できないか考えている。

問 5月初めに県の職員が自殺するという大変痛ましい事件が起きた。理由は現在も調査中だと思うが、過重労働やパワハラなどを示唆する情報提供があったと聞いている。市職員も様々なストレスを抱えていると思うが、市職員の時間外勤務の状況は。

答 4～8月の5カ月間で、職員1人当たりの1カ月の時間外勤務は10.6時間、最も時間外勤務が多かった職員は

人事マネジメント

1カ月で約81時間である。1カ月平均で45時間を超える職員は18人いたが、昨年度に比べ半分以下に減った。全体の時間外勤務は、昨年度4～8月の4万5,386時間に対し、今年度は3万3,078時間で、大幅に減った。

問 国の「働き方改革実行計画」では、時間外労働の上限規制で月45時間を上限と示している。今の状況は過重労働になっているのでは。時間外勤務は所属長が勤務命令するものだが、管理方法は。また、削減の取り組みは。

答 過重な労働が発生しているのが実情である。課員が時間外勤務を行う場合、最低1人の管理職が残るように指導している。また、昨年度時間外勤務が多かった課に対し、削減取り組みの調査をし、4～6月実績で昨年度比で時間外増の課には人事課でヒアリングを行い削減と職員ケアに努めるよう指導している。職員個人には、月60時間以上の時間外勤務が2カ月続いた場合、人事課の福利厚生担当職員が面談を行っている。今年度からは月に80時間以上の時間外勤務があった場合でも翌

月に面談している。

問 今年度の面談の件数は。また、どういった課の職員と面談したのか。

答 5～9月までで面談した延べ人数は37人。税務課22人、観光政策課と教育総務課が各4人、子育て支援課、こども未来課、学校教育課が各2人、障がい福祉課1人である。

問 業務遂行は、最小限の経費で最大の効果を出す必要がある。現在の職員数を含め、考えは。

答 職員増員は、職員の負担軽減に効果はあるが、将来にわたりコスト増となる。職員数は、定員管理計画に基づき進めたい。時間外勤務の増もコスト増であり、意識改革や業務の見直し効率化を進め、時間外勤務の縮減に取り組みたい。

問 パワハラ・セクハラでも同じように追い込まれることがあると思うが実態は。

答 実態の正確な把握は困難だが、上司との関係がよくない職員は、自己申告書にて把握に努めている。人事課職員との面接希望も設けており、職員個人の状況、職場内の危険なサインも把握できる。

問 自己申告制度は、今年度は実施済か。また、この制度以外に取り組んできたことは。

答 今年度は313人が提出し、提出率は41%で、順次、面接を行い対応していく。また、パワハラ・セクハラに当たる研修を平成24年度は課長及び課長補佐に、25年度は係長級の職員を対象に実施した。今後も継続的に取り組みたい。

問 職員間の人間関係が大切に、パワハラ・セクハラに対し高い意識を持つ必要があると思うが考えは。

答 課内の人間関係は狭く固定化されるため、現在の職場とは異なる職員との交流を促進したい。

問 心の病で休んでいる職員の現状は。

答 9月1日現在で、1カ月以上の病気休職者が5人、うち90日を超える職員は2人である。休職中の職員には、人事課職員が定期的な面談を行い、症状の確認やアドバイスを行っている。

問 職員の不満やストレスへの対応は。

答 昨年度からストレスチェックを実施している。人事課に現状を知ってもらいたい場