

特定事業主行動計画及び女性活躍推進アクションプランに基づく樫原市行動計画に関する実績の報告
年度集計

1. 妻の出産に伴う特別休暇

令和 6 年度得実績	16 人 (のべ 27 日)	／	17 名 (取得対象男性職員数) 94.1%
令和 5 年度得実績	7 人 (のべ 13 日)	／	14 名 (取得対象男性職員数) 50.0%
令和 4 年度得実績	15 人 (のべ 30 日)	／	20 名 (取得対象男性職員数) 75.0%
令和 3 年度得実績	10 人 (のべ 16 日)	／	17 名 (取得対象男性職員数) 58.8%
令和 2 年度取得実績	14 人 (のべ 36 日 14 時間)	／	21 名 (取得対象男性職員数) 66.6%
令和 元年度取得実績	9 人 (のべ 29 日 3 時間)	／	21 名 (取得対象男性職員数) 42.9%

2. 育児休業取得者（新規取得者数）

令和 6 年度取得実績	34 人 (女性 22 人 男性 12 人)	70.6%(男性取得割合 (12/17))
令和 5 年度取得実績	28 人 (女性 19 人 男性 9 人)	64.3%(男性取得割合 (9/14))
令和 4 年度取得実績	39 人 (女性 28 人 男性 11 人)	55.0%(男性取得割合 (11/20))
令和 3 年度取得実績	23 人 (女性 16 人 男性 7 人)	41.2%(男性取得割合 (7/17))
令和 2 年度取得実績	35 人 (女性 22 人 男性 13 人)	61.9%(男性取得割合 (13/21))
令和 元年度取得実績	37 人 (女性 24 人 男性 13 人)	61.9%(男性取得割合 (13/21))

3. 子どもの看護休暇

令和 6 年度取得実績	165 人 (のべ 665 日 4 時間 1 人当たり平均取得日数 4.0 日)	男性割合 58.8% (97 人)
令和 5 年度取得実績	144 人 (のべ 612 日 2 時間 1 人当たり平均取得日数 4.3 日)	男性割合 61.1% (88 人)
令和 4 年度取得実績	115 人 (のべ 484 日 5 時間 1 人当たり平均取得日数 4.2 日)	男性割合 61.7% (71 人)
令和 3 年度取得実績	90 人 (のべ 353 日 3 時間 1 人当たり平均取得日数 3.9 日)	男性割合 56.7% (51 人)
令和 2 年度取得実績	85 人 (のべ 270 日 7 時間 1 人当たり平均取得日数 3.2 日)	男性割合 55.3% (47 人)
令和 元年度取得実績	91 人 (のべ 319 日 0 時間 1 人当たり平均取得日数 3.5 日)	男性割合 59.3% (54 人)

4. 年次有給休暇

令和 6 年度年休取得	平均 15.0 日 (年間 20 日の年次休暇取得日数比率 75.0%)
令和 5 年度年休取得	平均 15.3 日 (年間 20 日の年次休暇取得日数比率 76.5%)
令和 4 年度年休取得	平均 14.0 日 (年間 20 日の年次休暇取得日数比率 70.0%)
令和 3 年度年休取得	平均 13.5 日 (年間 20 日の年次休暇取得日数比率 67.5%)
令和 2 年度年休取得	平均 12.4 日 (年間 20 日の年次休暇取得日数比率 62.0%)
令和 元年度年休取得	平均 12.4 日 (年間 20 日の年次休暇取得日数比率 62.0%)

5. 時間外実績

令和 6 年度時間外勤務対象者	555 名 (再任用除く)
時間外年間時間数	76426.5 時間
1 人当たり平均時間外数	137.8 時間 (月平均 11.5 時間)
年間 360 時間以上	53 名 (全体の 9.5%)
令和 5 年度時間外勤務対象者	572 名 (再任用除く)
時間外年間時間数	70,591 時間
1 人当たり平均時間外数	123.4 時間 (月平均 10.3 時間)
年間 360 時間以上	45 名 (全体の 7.9%)

令和 4 年度時間外勤務対象者	5 8 8 名（再任用除く）
時間外年間時間数	6 9, 3 7 5 時間
1 人当たり平均時間外数	1 1 8. 0 時間（月平均 9. 8 時間）
年間 3 6 0 時間以上	4 8 名（全体の 8. 2 %）
令和 3 年度時間外勤務対象者	5 9 9 名（再任用除く）
時間外年間時間数	6 9, 9 5 8 時間
1 人当たり平均時間外数	1 1 6. 8 時間（月平均 9. 7 時間）
年間 3 6 0 時間以上	3 5 名（全体の 5. 8 %）
令和 2 年度時間外勤務対象者	5 9 7 名（再任用除く）
時間外年間時間数	6 1, 9 7 6 時間
1 人当たり平均時間外数	1 0 3. 8 時間（月平均 8. 7 時間）
年間 3 6 0 時間以上	3 2 名（全体の 5. 4 %）
令和 元年度時間外勤務対象者	6 0 4 名（再任用除く）
時間外年間時間数	6 4 0 2 2. 2 5 時間
1 人当たり平均時間外数	1 0 6. 0 時間（月平均 8. 8 時間）
年間 3 6 0 時間以上	3 7 名（全体の 6. 1 %）

6. 本市における女性職員数の現状（R7 年 4 月 1 日現在） 単位：人

年代	女性	男性	合計	女性割合
30 歳未満	5 2	2 4	7 6	6 8. 4 %
30～39 歳	1 3 9	1 3 3	2 7 2	5 1. 1 %
40～49 歳	9 6	1 3 8	2 3 4	4 1. 0 %
50 歳以上	8 9	2 2 8	3 1 7	2 8. 1 %
合計	3 7 6	5 2 3	8 9 9	4 1. 8 %

※再任用含む 特別職・特定任期付職員・実務研修員は含まない

7. 本市における職員採用試験受験者割合 単位：人

試験実施年度	女性 受験人数	男性 受験人数	全受験者数	女性割合
R 元	1 2 9	1 3 4	2 6 3	4 9. 0 %
R 2	1 3 1	1 0 9	2 4 0	5 4. 6 %
R 3	1 7 2	1 1 5	2 8 7	5 9. 9 %
R 4	5 3	1 0 8	1 6 1	3 2. 9 %
R 5	2 7 7	3 0 7	5 8 4	4 7. 4 %
R 6	1 8 0	2 1 6	3 9 6	4 5. 5 %

※保育士を含む全職種の受験者数 ※任期付職員は含まない

8. 女性職員の新規採用割合

単位：人

年度	女性	男性	採用者数	女性割合
R 元	9	5	14	64.3%
R 2	12	4	16	75.0%
R 3	18	5	23	78.3%
R 4	0	5	5	0.0%
R 5	16	16	32	50.0%
R 6	23	15	38	60.5%

※保育士を含む全職種の新規採用者数 ※任期付職員は含まない

9. 離職率の男女差

単位：人

年度	退職者数 A	うち女性 B	うち男性 C	全職員数 D	離職率 A/D×100	女性離職率 B/D×100	男性離職率 C/D×100
R 元	19	11	8	882	2.2%	1.2%	0.9%
R 2	14	9	5	868	1.6%	1.0%	0.6%
R 3	21	12	9	781	2.7%	1.5%	1.2%
R 4	12	7	5	781	1.5%	0.9%	0.6%
R 5	31	18	13	775	4.0%	2.3%	1.7%
R 6	27	13	14	784	3.4%	1.7%	1.8%

※定年退職者、再任用、特別職、任期付職員、割愛職員は含まない

10. 女性の管理監督職への昇級試験受験割合

年度	対象者	受験申込者	比率
R 元	22	6	27.3%
R 2	24	12	50.0%
R 3	24	16	66.7%
R 4	12	1	8.3%
R 5	19	6	31.6%
R 6	14	4	28.6%

1 1. 年代別階級（R7年4月1日現在）

単位：人

級	年代	女性	男性	女性割合
4	30～39 歳	7	13	35.0%
	40～49 歳	18	26	40.9%
	50 歳以上	2	2	50.0%
5	30～39 歳	0	0	0%
	40～49 歳	18	57	24.0%
	50 歳以上	9	70	11.4%
6	30～39 歳	0	1	0%
	40～49 歳	20	26	43.5%
	50 歳以上	33	50	39.8%
7	40～49 歳	3	12	20.0%
	50 歳以上	17	49	25.8%
8	40～49 歳	0	0	0%
	50 歳以上	8	46	14.8%
合計		135	352	27.7%

※再任用含む 特別職・特定任期付職員・実務研修員は含まない

1 2. 階級別女性割合（R7年4月1日現在）

単位：人

級	女性	男性	女性割合	職責	女性	男性	女性割合
1	31	10	75.6%	主査以下	241	171	58.5%
2	31	20	60.8%				
3	179	141	55.9%				
4	27	41	39.7%	係長 統括調整員	54	168	24.3%
5	27	127	17.5%				
6	53	77	40.8%	課長補佐 以上	81	184	30.6%
7	20	61	24.7%				
8	8	46	14.8%				
合計	376	523	41.8%	合計	376	523	41.8%

※再任用含む 特別職・特定任期付職員・実務研修員は含まない