

特定事業主行動計画及び女性活躍推進アクションプランに基づく樫原市行動計画に関する実績の報告
年度で集計

1. 子どもの出生時における父親の連続休暇（子の養育休暇5日以内）

令和 5年度得実績	7人（のべ 13日）	／	14名（取得対象男性職員数）50.0%
令和 4年度得実績	15人（のべ 30日）	／	20名（取得対象男性職員数）75.0%
令和 3年度得実績	10人（のべ 16日）	／	17名（取得対象男性職員数）58.8%
令和 2年度取得実績	14人（のべ 36日14時間）	／	21名（取得対象男性職員数）66.6%
令和 元年度取得実績	9人（のべ 29日3時間）	／	21名（取得対象男性職員数）42.9%

2. 育児休業取得者（新規取得者数）

令和 5年度取得実績	28人（女性 19人 男性 9人）	64.3%（男性取得割合（9/14））
令和 4年度取得実績	39人（女性 28人 男性 11人）	55.0%（男性取得割合（11/20））
令和 3年度取得実績	23人（女性 16人 男性 7人）	41.2%（男性取得割合（7/17））
令和 2年度取得実績	35人（女性 22人 男性 13人）	61.9%（男性取得割合（13/21））
令和 元年度取得実績	37人（女性 24人 男性 13人）	61.9%（男性取得割合（13/21））

3. 子どもの看護休暇

令和 5年度取得実績	144人（のべ 612日2時間 1人当たり平均取得日数 4.3日）	男性割合 61.1%（88人）
令和 4年度取得実績	115人（のべ 484日5時間 1人当たり平均取得日数 4.2日）	男性割合 61.7%（71人）
令和 3年度取得実績	90人（のべ 353日3時間 1人当たり平均取得日数 3.9日）	男性割合 56.7%（51人）
令和 2年度取得実績	85人（のべ 270日7時間 1人当たり平均取得日数 3.2日）	男性割合 55.3%（47人）
令和 元年度取得実績	91人（のべ 319日 0時間 1人当たり平均取得日数 3.5日）	男性割合 59.3%（54人）

4. 年次有給休暇

令和 5年度年休取得	平均 15.3日	（年間20日の年次休暇取得日数比率 76.5%）
令和 4年度年休取得	平均 14.0日	（年間20日の年次休暇取得日数比率 70.0%）
令和 3年度年休取得	平均 13.5日	（年間20日の年次休暇取得日数比率 67.5%）
令和 2年度年休取得	平均 12.4日	（年間20日の年次休暇取得日数比率 62.0%）
令和 元年度年休取得	平均 12.4日	（年間20日の年次休暇取得日数比率 62.0%）

5. 時間外実績

令和 5年度時間外勤務対象者	572名（再任用除く）
時間外年間時間数	70,591時間
1人当たり平均時間外数	123.4時間（月平均10.3時間）
年間360時間以上	45名（全体の7.9%）
令和 4年度時間外勤務対象者	588名（再任用除く）
時間外年間時間数	69,375時間
1人当たり平均時間外数	118.0時間（月平均9.8時間）
年間360時間以上	48名（全体の8.2%）
令和 3年度時間外勤務対象者	599名（再任用除く）
時間外年間時間数	69,958時間
1人当たり平均時間外数	116.8時間（月平均9.7時間）
年間360時間以上	35名（全体の5.8%）

令和 2年度時間外勤務対象者	597名（再任用除く）
時間外年間時間数	61,976時間
1人当たり平均時間外数	103.8時間（月平均8.7時間）
年間360時間以上	32名（全体の5.4％）
令和 元年度時間外勤務対象者	604名（再任用除く）
時間外年間時間数	64022.25時間
1人当たり平均時間外数	106.0時間（月平均8.8時間）
年間360時間以上	37名（全体の6.1％）

6. 本市における女性職員数の現状（R6年4月1日現在） 単位：人

年代	女性	男性	合計	女性割合
30歳未満	52	26	78	66.7％
30～39歳	139	127	266	52.3％
40～49歳	98	145	243	40.3％
50歳以上	89	231	320	27.8％
合計	378	529	907	41.7％

※再任用含む 特別職・特定任期付職員・実務研修員は含まない

7. 本市における職員採用試験受験者割合 単位：人

試験実施年度	女性 受験人数	男性 受験人数	全受験者数	女性割合
R元	129	134	263	49.0％
R2	131	109	240	54.6％
R3	172	115	287	59.9％
R4	53	108	161	32.9％
R5	277	307	584	47.4％

※保育士を含む全職種の受験者数 ※任期付職員は含まない

8. 女性職員の新規採用割合 単位：人

年度	女性	男性	採用者数	女性割合
R元	9	5	14	64.3％
R2	12	4	16	75.0％
R3	18	5	23	78.3％
R4	0	5	5	0.0％
R5	16	16	32	50.0％

※保育士を含む全職種の新規採用者数 ※任期付職員は含まない

9. 離職率の男女差

単位：人

年度	退職者数 A	うち女性 B	うち男性 C	全職員数 D	離職率 A/D×100	女性離職率 B/D×100	男性離職率 C/D×100
R 元	1 9	1 1	8	8 8 2	2. 2 %	1. 2 %	0. 9 %
R 2	1 4	9	5	8 6 8	1. 6 %	1. 0 %	0. 6 %
R 3	2 1	1 2	9	7 8 1	2. 7 %	1. 5 %	1. 2 %
R 4	1 2	7	5	7 8 1	1. 5 %	0. 9 %	0. 6 %
R 5	3 1	1 8	1 3	7 7 5	4. 0 %	2. 3 %	1. 7 %

※定年退職者、再任用、特別職、任期付職員、割愛職員は含まない

10. 女性の管理監督職への昇級試験受験割合

年度	対象者	受験申込者	比率
R 元	2 2	6	2 7. 3 %
R 2	2 4	1 2	5 0. 0 %
R 3	2 4	1 6	6 6. 7 %
R 4	1 2	1	8. 3 %
R 5	1 9	6	3 1. 6 %

11. 年代別階級（R6年4月1日現在）

単位：人

級	年代	女性	男性	女性割合
4	30～39 歳	3	1 2	2 0. 0 %
	40～49 歳	1 8	3 5	3 4. 0 %
	50 歳以上	1	2	3 3. 3 %
5	30～39 歳	0	0	0 %
	40～49 歳	2 1	5 3	2 8. 4 %
	50 歳以上	7	6 2	1 0. 1 %
6	30～39 歳	0	1	0 %
	40～49 歳	2 0	3 4	3 7. 0 %
	50 歳以上	3 5	5 4	3 9. 3 %
7	40～49 歳	2	7	2 2. 2 %
	50 歳以上	2 2	5 2	2 9. 7 %
8	40～49 歳	0	1	0 %
	50 歳以上	7	4 3	1 4. 0 %
合計		1 3 6	3 5 6	2 7. 6 %

※再任用含む 特別職・特定任期付職員・実務研修員は含まない

1 2. 階級別女性割合（R6年4月1日現在）

単位：人

級	女性	男性	女性割合	職責	女性	男性	女性割合
1	32	12	72.7%	主査以下	242	173	58.3%
2	25	15	62.5%				
3	185	146	55.9%				
4	22	49	31.0%	係長 統括調整員	50	164	23.4%
5	28	115	19.6%				
6	55	89	38.2%	課長補佐 以上	86	192	30.9%
7	24	59	28.9%				
8	7	44	13.7%				
合計	378	529	41.7%	合計	378	529	41.7%

※再任用含む 特別職・特定任期付職員・実務研修員は含まない