

特定事業主行動計画及び女性活躍推進アクションプランに基づく櫃原市行動計画に関する実績の報告  
年度で集計

1. 子どもの出生時における父親の連続休暇（子の養育休暇5日以内）

令和 4年度得実績	15人（のべ 30日）	／	20名（取得対象男性職員数）	75.0%
令和 3年度得実績	10人（のべ 16日）	／	17名（取得対象男性職員数）	58.8%
令和 2年度取得実績	14人（のべ 36日14時間）	／	21名（取得対象男性職員数）	66.6%
令和 元年度取得実績	9人（のべ 29日3時間）	／	21名（取得対象男性職員数）	42.9%
平成30年度取得実績	12人（のべ 43日6時間）	／	29名（取得対象男性職員数）	41.4%

2. 育児休業取得者（新規取得者数）

令和 4年度取得実績	39人（女性 28人 男性 11人）	55.0%	（男性取得割合（11/20））
令和 3年度取得実績	23人（女性 16人 男性 7人）	41.2%	（男性取得割合（7/17））
令和 2年度取得実績	35人（女性 22人 男性 13人）	61.9%	（男性取得割合（13/21））
令和 元年度取得実績	37人（女性 24人 男性 13人）	61.9%	（男性取得割合（13/21））
平成30年度取得実績	32人（女性 24人 男性 8人）	27.6%	（男性取得割合（8/29））

3. 子どもの看護休暇

令和 4年度取得実績	115人（のべ 484日5時間 1人当たり平均取得日数 4.2日）	男性割合 56.7%（51人）
令和 3年度取得実績	90人（のべ 353日3時間 1人当たり平均取得日数 3.9日）	男性割合 56.7%（51人）
令和 2年度取得実績	85人（のべ 270日7時間 1人当たり平均取得日数 3.2日）	男性割合 55.3%（47人）
令和 元年度取得実績	91人（のべ 319日 0時間 1人当たり平均取得日数 3.5日）	男性割合 59.3%（54人）
平成30年度取得実績	83人（のべ 299日0.5時間 1人当たり平均取得日数 3.6日）	男性割合 48.2%（40人）

4. 年次有給休暇

令和 4年度年休取得	平均 14.0日	（年間20日の年次休暇取得日数比率 70.0%）
令和 3年度年休取得	平均 13.5日	（年間20日の年次休暇取得日数比率 67.5%）
令和 2年度年休取得	平均 12.4日	（年間20日の年次休暇取得日数比率 62.0%）
令和 元年度年休取得	平均 12.4日	（年間20日の年次休暇取得日数比率 62.0%）
平成30年度年休取得	平均 11.8日	（年間20日の年次休暇取得日数比率 59.0%）

5. 時間外実績

令和 4年度時間外勤務対象者	588名
時間外年間時間数	69,375時間
1人当たり平均時間外数	118.0時間（月平均9.8時間）
年間360時間以上	48名（全体の8.2%）
令和 3年度時間外勤務対象者	599名
時間外年間時間数	69,958時間
1人当たり平均時間外数	106.8時間（月平均8.9時間）
年間360時間以上	35名（全体の5.8%）
令和 2年度時間外勤務対象者	597名（再任用除く）
時間外年間時間数	61,976時間
1人当たり平均時間外数	103.8時間（月平均8.7時間）
年間360時間以上	32名（全体の5.4%）

令和 元年度時間外勤務対象者	604名（再任用除く）
時間外年間時間数	64022.25時間
1人当たり平均時間外数	106.0時間（月平均8.8時間）
年間360時間以上	37名（全体の6.1%）
平成30年度時間外勤務対象者	610名（再任用除く）
時間外年間時間数	72594.25時間
1人当たり平均時間外数	119.0時間（月平均9.9時間）
年間360時間以上	28名（全体の4.6%）

6. 本市における女性職員数の現状（R5年4月1日現在） 単位：人

年代	女性	男性	合計	女性割合
30歳未満	61	20	81	75.3%
30～39歳	135	136	271	49.8%
40～49歳	109	155	264	41.3%
50歳以上	66	220	286	23.1%
合計	371	531	902	41.1%

※再任用含む 特別職・特定任期付職員・実務研修員は含まない

7. 本市における職員採用試験受験者割合 単位：人

試験実施年度	女性 受験人数	男性 受験人数	全受験者数	女性割合
H30	156	147	303	51.5%
R元	129	134	263	49.0%
R2	131	109	240	54.6%
R3	172	115	287	59.9%
R4	53	108	161	32.9%

※保育士を含む全職種の受験者数 ※任期付職員は含まない

8. 女性職員の新規採用割合 単位：人

年度	女性	男性	採用者数	女性割合
H30	12	7	19	63.1%
R元	9	5	14	64.3%
R2	12	4	16	75.0%
R3	18	5	23	78.3%
R4	0	5	5	0.0%

※保育士を含む全職種の新規採用者数 ※任期付職員は含まない

9. 離職率の男女差

単位：人

年度	退職者数 A	うち女 性 B	うち男 性 C	全職員数 D	離職率 A/D×100	女性離職率 B/D×100	男性離職率 C/D×100
H30	10	6	4	881	1.1%	0.7%	0.4%
R元	19	11	8	882	2.2%	1.4%	0.8%
R2	14	9	5	868	1.6%	1.0%	0.6%
R3	21	12	9	781	2.7%	1.5%	1.2%
R4	12	7	5	781	1.5%	0.9%	0.6%

※定年退職者、再任用、特別職、任期付職員、割愛職員は含まない

10. 女性の管理監督職への昇級試験受験割合

年度	対象者	受験申込者	比率
H30	25	9	36.0%
R元	22	6	27.3%
R2	24	12	50.0%
R3	24	16	66.7%
R4	12	1	8.3%

11. 年代別階級（R5年4月1日現在）

単位：人

級	年代	女性	男性	女性割合
4	30～39歳	2	18	10.0%
	40～49歳	19	30	38.8%
	50歳以上	1	1	50.0%
5	30～39歳	0	0	0%
	40～49歳	27	53	33.8%
	50歳以上	4	55	6.8%
6	40～49歳	24	43	35.8%
	50歳以上	27	53	33.8%
7	30～39歳	0	0	0%
	40～49歳	9	11	45.0%
	50歳以上	16	49	24.6%
8	40～49歳	0	1	0%
	50歳以上	6	41	12.8%
合計		135	355	27.6%

※再任用含む 特別職・特定任期付職員・実務研修員は含まない

## 1 2. 階級別女性割合 (R5年4月1日現在)

単位：人

級	女性	男性	女性割合	職責	女性	男性	女性割合
1	27	9	75.00%	主査以下	236	176	57.30%
2	28	12	70.00%				
3	181	155	53.90%				
4	22	49	31.00%	係長 統括調整員	53	157	25.20%
5	31	108	22.30%				
6	51	96	34.70%	課長補佐 以上	82	198	29.30%
7	25	60	29.40%				
8	6	42	12.50%				
合計	371	531	41.10%	合計	371	531	41.10%

※再任用含む 特別職・特定任期付職員・実務研修員は含まない