

れいわ ねん ど しょう しゃたいしょう
令和6年度 障がい者対象
 かしはらししよくいんせんこうしけん じゅけんあんない
檀原市職員選考試験 受験案内

- だい じしけん : テストセンター式総合適性検査
- もうしこみうけつけきかん : れいわ ねん がつ にち すい ごぜん じ がつ にち か ごご じ
 申込受付期間 : 令和6年5月8日(水)午前9時 ~ 5月21日(火)午後3時
- もうしこみほうほう : インターネット(手順は後に書いています)
- さいようよていび : れいわ ねん がつ にち
 採用予定日 : 令和7年4月1日

おな ねん ど うち ほんし ほか しょういんさいようしけん じゅうふく もうしこ
※同じ年度の内に本市の他の職員採用試験と重複して申込みことはできません。

しけん しょうがいしゃ こよう そくしんとう かん ほうりつ しゅし もと しょう かた たいしょう
 この試験は、障害者の雇用の促進等に関する法律の趣旨に基づき、障がいのある方を対象として、
 こよう そくしん ほか もくてき おこな
 その雇用の促進を図ることを目的として行うものです。

ぼしゅうしよくしゅ さいようよていじんいん じゅけんしかく
1 募集職種・採用予定人員・受験資格など

さいようしよくしゅ 採用職種	さいようよていじんずう 採用予定人数
いっばん じ むしよく 一般事務職	にんていど 2人程度
じゅけんしかく 受験資格	しよくむないよう 職務内容
つぎ ようけん すべ み ひと 次の要件を全て満たす人	かくしつこうきかん 各執行機関において、 いっばんぎょうせい じ む じゅうじ 一般行政事務に従事します。
① へいせい ねん がつ にちいこう う がっこうきょういっくほう だいがく 平成7年4月2日以降に生まれ、学校教育法による大学 (短期大学を除く)を卒業した又は令和7年3月までに そつぎょう み こ ひと 卒業見込みの人。	
② びんかんきぎょう ぎょうせいきかんとく しょうむけいけん れいわ ねん がつ 民間企業や行政機関等における職務経験が令和6年4月 にちじてん ねんみまん ひと 1日時点で3年未満である人	
③ じゅけんもうしこ じてん したいしょうがいしゃてちょう りょういくてちょう せいしん 受験申込み時点で、身体障害者手帳・療育手帳・精神 しょうがいしゃほけん ふくしてちょう こうふ う ひと 障害者保健福祉手帳のいずれかの交付を受けている人。	

●表の受験資格と同等の資格があると当委員会が認める者についても、受験可能な場合があります。

●表の受験資格のある人でも、次のいずれかに該当する人は受験できません。

- ①禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- ②檀原市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
- ③日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

●外国籍の人も受験できます。ただし、就職が制限される在留資格の人は、採用されません。なお、「公権力の行使 又は 公 の意思の形成への参画に携わるものについては日本国籍を必要とする」という公務員の基本原則に基づき、任用される職務には一部制限があります。

●受験資格の要件を満たさない、申込書類の記載事項が正しくない、試験官の指示に従わない、その他不正行為等があった場合は、受験資格 及び採用資格を取り消します。

●受験者の試験成績が一定水準以下の場合は、採用人数が予定人数を下回ることがあります。

職務経験期間の計算について

●職務経験期間とは、就業規則や雇用契約等で定められた1週間の所定労働時間が30時間以上の勤務を1年以上継続した期間が該当します。

●1ヶ月未満の日数の合計は、30日を1ヶ月として計算します。

●休業等(育児休業、介護休業、傷病休職等)により実際の業務に従事しなかった期間が1ヶ月以上ある場合は、その期間は職務経験期間に通算されません。ただし、産前産後休暇の期間は通算されます。

●最終合格発表後に、職務経験期間の確認等のため、職歴証明書等の提出が必要になります。

期間の計算については、この受験案内の末尾に具体例を示した資料がありますので、参照してください。

しけんについて
2 試験日程等

にちじ しけんないよう かいじょうとう へんこう ばあい
※日時・試験内容・会場等は、変更になる場合があります。

試験	日時	試験内容	会場等
だい じしけん 第1次試験	がつ にち げつ 5月27日(月)から がつ にち にち 6月 9日(日)まで	しき テストセンター式 そうごうてきせいけんさ 総合適性検査	ぜんこくかくち 全国各地のテストセンター (メールで案内)
だい じしけん 第2次試験	がつちゅうじゆんよてい 7月中旬予定	こうじゆつしけん 口述試験	しょうさいみてい 詳細未定
だい じしけん 第3次試験	がつげじゆん 8月下旬	こじんめんせつ 個人面接	ごうかくしゃ べつとつうち 合格者に別途通知します

ごうかくはっぴよう について ほうほう
●合格発表の日程および方法

だい じしけん がつじょうじゆんよてい だい じしけん がつじょうじゆんよてい だい じしけん がつじょうじゆんよてい
第1次試験:7月上旬予定 第2次試験:8月上旬予定 第3次試験:9月上旬予定

はっぴよう ほんし ごうかくしゃ じゆけんぼんごう けいさい ごうひ かか つうち
発表は、本市ホームページに合格者の受験番号を掲載し、合否に係わらずメールでも通知します。

だい じしけん しゆつだいぶんや
●第1次試験の出題分野

【テストセンター式 総合適性検査】		
き そのうりよくけんさ 基礎能力検査	もんたくいつしき 120問択一式 かいとうじかん ふん 回答時間60分	こうむ ひつよう きそてき のうりよく と ひつきしけん ぶんしよどっかい 公務に必要な基礎的な能力を問う筆記試験です。文章読解 のうりよく すうてきのうりよく すいりはんだんのうりよく しゃかいてき いっぱんじょうしき 能力、数的能力、推理判断能力、社会的な一般常識、 きそてき えいごちしき ぶんや しゆつだい 基礎的な英語知識などの分野から出題されます。
てきせいけんさ 適性検査	もんたくいつしき 240問択一式 かいとうじかん ふん 回答時間35分	しゃかいじん しょくむ しょくば てきせい けんさ 社会人としての職務や職場への適性を検査します。

しけん じゆけん さいして はいりよ きぼう もうしこ じ しょてい らん きにゆう
●試験の受験に 際 して配慮を希望することがあれば、お申込み時に所定の欄へ記入してください。

けんさ てんじ じゆけん かのう かいじょう ほんし ようい かいじょう
●検査は、点字による受験が可能です。ただし、会場はテストセンターではなく、本市が用意した会場
にて、日程調整のうえ受験していただきます。

くるま ほ そうぐ しょうかのう たいおうかのう よやく
●車いす、ルーペなどの補装具も使用可能です。ただし、対応可能なテストセンターが予約できない
場合は、本市が用意した会場にて、日程調整のうえ受験していただきます。また、使用する補装具
は各自で準備してください。

3 給与・勤務条件等

<p>きゅうよ 給与</p>	<p>しよにんきゅう だいがくそつぎょうていど さんこう やく ちいきてあて ふく 初任給 大学卒業程度 (参考)約207,000円(地域手当を含む)</p> <ul style="list-style-type: none"> かしはらし いっぱんしよく しよくいん きゅうよ かん じょうれい どう しきゅう 「橿原市の一般職の職員の給与に関する条例」等に基づき支給されます。また、さいよう じょうれいとう かいせい おこな ばあい さだ 採用までに条例等の改正が行われた場合は、その定めによります。 しよにんきゅう さいようまえ けいれき おう かせん ばあい 初任給は、採用前の経歴などに応じて加算される場合があります。 さいようご きんむじっせきどう しようきゅう 採用後は、勤務実績等による昇給があります。 ちいきてあて つうきんてあて きまつ きんべんてあて ふようてあて じゅうきよてあてなど しよじょうけん 地域手当、通勤手当、期末・勤勉手当、扶養手当、住居手当等が、諸条件によりしきゅう 支給されます。
<p>きんむじかん 勤務時間</p>	<p>きゅうけいじかん 8:30～17:15 (12:00～13:00は休憩時間) ただし、きんむばしよ こと ばあい 勤務場所によって異なる場合があります。</p>
<p>きんむばしよ 勤務場所</p>	<p>ほんちようしゃ やぎちよういっちようめ ぶんちようしゃ ないぜんちよういっちようめ 本庁舎(八木町一丁目1-18)、分庁舎(内膳町一丁目1-60)、 まんよう おふさちよう た しない かくしせつ きんむ ばあい 万葉ホール(小房町11-5) その他、市内の各施設に勤務する場合があります。</p>
<p>きゅうじつ 休日</p>	<p>ど にちようび しゅくじつ ねんまつねんし 土・日曜日、祝日、年末年始 ただし、きんむばしよ へんそくきんむ ばあい 勤務場所によって、変則勤務となる場合があります。</p>
<p>きゅうか 休暇</p>	<p>ねんじゅうきゅうきゅうか ねんど にち か ききゅうか きゅうか けつこんきゅうか びようき 年次有給休暇(1年度20日)のほか、夏季休暇、ボランティア休暇、結婚休暇、病気 きゅうか こ かんごきゅうか たんきかいごきゅうか じよせい さんきゅう しゅつさん ともなうだんせい きゅうかどう 休暇、子の看護休暇、短期介護休暇、女性の産休、出産に伴う男性の休暇等があり ます。その他、育休や部分休業(いわゆる時短)、介護休暇、病気やケガによる休職 いくきゅう ぶぶんきゅうぎょう じたん かいごきゅうか びようき きゅうしよく 等の制度があります。</p>
<p>けんしゅう 研修</p>	<p>ぜんこくしちようそんこくさいぶん かけんしゅうじよ なら けん しちようそんしよくいんけんしゅう はけんけんしゅう 全国市町村国際文化研修所、奈良県市町村職員研修センターなどへの派遣研修の ちようない きかく しん きさいようしよくいんけんしゅう じんけんもんだいけんしゅう かいそうべつけんしゅう じっし ほか、庁内で企画する新規採用職員研修、人権問題研修、階層別研修などを実施して います。</p>
<p>ふくりこうせい 福利厚生</p>	<p>なら けん しちようそんしよくいんきょうさいくみあい けんこうほけん かにゅう 奈良県市町村職員共済組合の健康保険に加入します。 かいつけ ちよきんとう じぎょう けんこうこうざ じっし せいかつ けんこう 貸付・貯金等の事業、健康講座やライフプランセミナーを実施し、生活と健康をサポート します。</p>

4 受験申込みから第1次試験までの流れ

①インターネット【e古都なら】にアクセスする

ホームページのリンクより、奈良電子自治体共同運営システム【e古都なら】で申込みます。

【e古都なら】の利用者登録は任意です。登録しない場合は、画面の指示に従い、申込画面のURLが記載されたメールを受け取ってください。

②受験申込フォームに入力する

必要事項を入力し、申込を完了して下さい。

③申込完了通知メールが届く

申込完了後、自動送信メールが届きます。

整理番号とパスワードが記載されていますので、試験終了まで大切に保管して下さい。

メールが届かない場合は、申込みが完了していないことがありますので、**必ずお問い合わせください。**

補正の指示

申込内容に不備がある場合、メール又は電話で連絡し、補正の指示をすることがあります。

④第1次試験の案内メールが届く

5月22日(水)に試験の案内メールを送信します。

本文に従い、テストセンターを予約して下さい。

メールが届かない場合は、第1次試験の受験期間中に**必ずお問い合わせください。**

●当方からのメールが届いていない場合は、迷惑メールフォルダ等に振り分けられている可能性があります。該当フォルダを確認するか、各プロバイダにお問い合わせください。

●テストセンターは、24時間いつでも予約ができます。ただし、システムの保守・点検等を行う必要がある場合や、重大な障害その他やむを得ない事由が生じた場合、事前の通知を行うことなくシステムを停止することがありますので、あらかじめご了承ください。

●上記のシステム停止のほか、使用される機器や通信回線のトラブル、申込内容の不備など、応募者の事情による遅延などには、一切責任を負いません。
時間に余裕をもって手続きしてください。

ちゅういじ こう およびさいしゅうごうかく さいよう
5 注意事項及び最終合格から採用まで

●試験に関して、緊急のお知らせがある場合は、本市ホームページに掲載し周知します。

●いずれかの試験を欠席又は棄権した場合は、それ以降の試験は受験できません。

また、集合時間に遅刻した場合は、受験できないことがあります。

●各次試験合格者には、受験資格の確認書類や、事前提出問題等を求める場合があります。

●試験に関わる提出書類は、一切お返ししません。なお、取得した個人情報については、職員採用活動以外の目的には使用しません。また、榎原市個人情報保護条例に基づき、適正に管理します。

●最終合格者は、職種ごとに作成される採用候補者名簿に登載し、次の区分により採用します。

①採用予定者 令和6年4月1日付で採用します。

②採用候補(補欠)者 有効期間中に欠員などが生じ、補充が必要であるときに限り、採用します。

(採用候補(補欠)者の有効期間は、該当者に文書で通知します。)

●この受験案内に記載している内容以外の試験に関するお問い合わせについては、一切お答えいたしません。

かしはらし ひと もと
6 檀原市はこんな人を求めています

かしはらしじんざいいくせいきほんほうしん しょくいんぞう
 『檀原市人材育成基本方針』めざすべき職員像 より



しみんしこう
市民志向

しみんかんかく も しみん しんらい しょくいん
市民感覚を持ち、市民から信頼される職員

- かしはらし愛（郷土愛）をもち、高い倫理観とともに市民の目線で行動する職員
- 広い視野と豊かな想像力でニーズを把握し、質の高いサービスを提供する職員
- 常に人権意識を持ち、豊かな人間性を発揮する職員

しこう
チャレンジ志向

みらいかんかく も ほこ よろこ かん かかん ちょうせん しょくいん
未来感覚を持ち、誇りと喜びを感じながら果敢に挑戦する職員

- 常に変革の意識をもって新しい課題や困難な課題に果敢にチャレンジする職員
- 個性あるキャリアデザインを設定し、仕事を通じて自己実現ができる職員
- 主体的に自己啓発に努め、自らの資質・能力を向上させる意欲のある職員

けいえいしこう
経営志向

かんかく すぐ ゆた しょくいん
コスト感覚に優れ、豊かなコミュニケーションでマネジメントできる職員

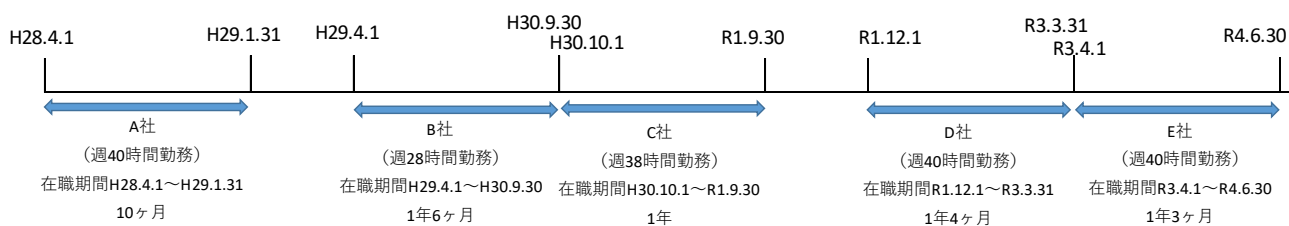
- 高いコスト意識や経営感覚をもって政策を立案・実行できる職員
- スピード感覚をもって自らの役割を果たし、より高い組織目標を達成できる職員
- より良い人間関係を作り、主体性をもってチームに貢献する職員

<お問い合わせ>
 〒634-8586 檀原市八木町1丁目1番18号 檀原市役所人事課内
 檀原市職員採用試験委員会 電話 0744-22-4001 (内線131)

受験資格の職務経歴が3年以上の計算方法

以下の例を参考に、ご自身の職歴に当てはめてご確認ください。

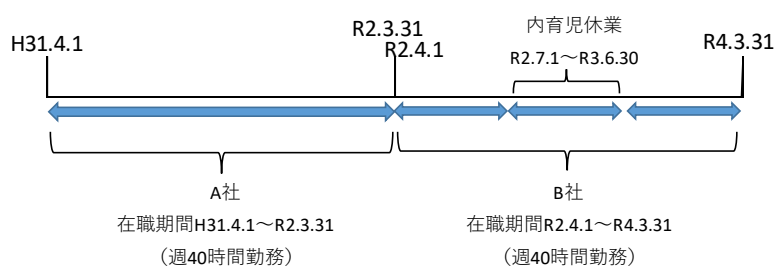
例 1



- A社：1年以上継続していないので職務経歴に通算されません
- B社：週の勤務時間が30時間未満なので職務経歴に通算されません
- C社、D社、E社：条件を満たすため通算されます

合計職務経歴期間 = C社 (1年) + D社 (1年4ヶ月) + E社 (1年3ヶ月) = **3年7ヶ月**

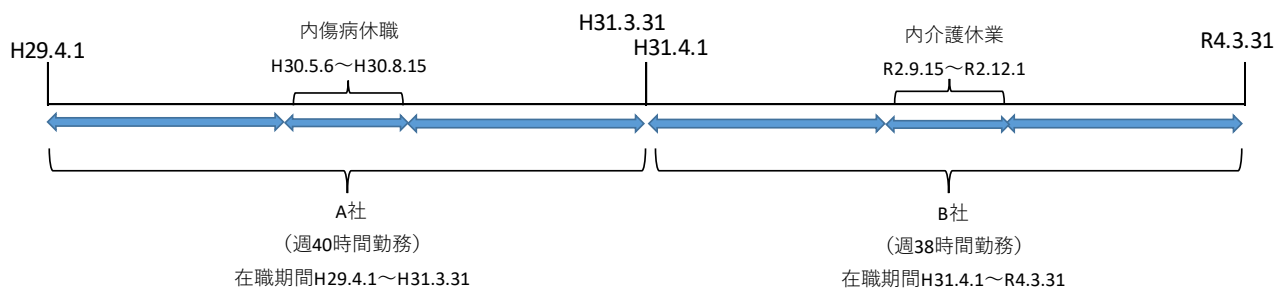
例 2



- A社：条件を満たすため通算されます
- B社：条件を満たすため通算されますが、育休期間は除かれます。

合計職務経歴期間 = A社 (1年) + B社 (2年 - 1年) = **2年**

例 3



- A社、B社：条件を満たすため通算されますが、傷病休職、介護休業の期間は除かれます。
 ※1ヶ月未満の日数の合計は、30日を1ヶ月として計算します。

A社の傷病休職期間の算定

5月…26日、6月・7月…2ヶ月、8月…15日

1ヶ月未満の日を合計すると41日=1ヶ月11日 → A社の傷病休職期間=3ヶ月11日

B社の介護休業期間の算定：

9月…15日、10月・11月…2ヶ月、12月…1日

1ヶ月未満の日を合計すると16日 → B社の介護休業期間=2ヶ月16日

合計職務経歴期間=A社 (2年-3ヶ月11日=1年8ヶ月19日)

+B社 (3年-2ヶ月16日=2年9ヶ月14日) =4年6ヶ月3日

ご不明な場合は、お問い合わせ先までご連絡ください。